

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA SMU ISLAM I JOGJAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk menguji apakah usia memoderasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada SMU Islam I Jogjakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan melakukan survey menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Subyek penelitian ini adalah karyawan edukatif dan non-edukatif di SMU Islam I Jogjakarta sejumlah 55 responden.

Pengujian dan penelitian ini menggunakan Uji Interaksi atau sering disebut dengan *Moderated Regression Analysis (MRA)*, merupakan aplikasi khusus regresi linier berganda dimana dalam persamaan regresinya mengandung unsur interaksi (perkalian dua atau lebih *variable independent*). Alat uji ini digunakan untuk mengetahui pengaruh dari variabel independen (Kepuasan Kerja) terhadap variabel dependen (Kinerja) yang dimoderasi oleh variabel Usia sebagai variabel moderator. Uji Validitas instrumen penelitian menggunakan *Pearson Correlation Product Moment* dan Uji Reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan metode *Alpha Cronbrach*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Usia tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (3) Moderat yang menggunakan interaksi antara Kepuasan Kerja dan Usia tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa Usia sebagai variabel moderator tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara variabel Kepuasan Kerja dengan Kinerja. Jadi, variabel Usia yang dijadikan variabel moderator dalam penelitian ini bukanlah merupakan variabel moderator.

**Kata kunci :** Kepuasan Kerja, Usia, dan Kinerja