

**PARTISIPASI ANGGARAAN, PENGGUNAAN
ANGGARAN SEBAGAI ALAT EVALUASI KINERJA,
LOCUS OF CONTROL DAN KEPUASAN KINERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP
TIMBULNYA KONFLIK PERAN.
(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi swasta di Yogyakarta)**



Oleh

EKA YUNITA PUSPITASARI

2003420166

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

SKRIPSI
PARTISIPASI ANGGARAAN, PENGGUNAAN ANGGARAN
SEBAGAI ALAT EVALUASI KINERJA, LOCUS OF CONTROL
DAN KEPUASAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERATING TERHADAP TIMBULNYA KONFLIK PERAN.
(Studi Empiris pada perguruan tinggi swasta di Yogyakarta)



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M.A.", is written over the text of the supervisor's approval.

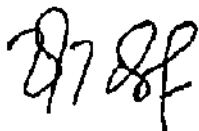
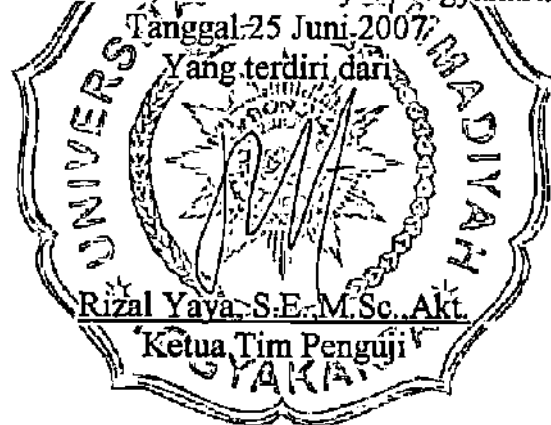
Tanggal 5 Juni 2007

SKRIPSI
PARTISIPASI ANGGARAAN, PENGGUNAAN ANGGARAN
SEBAGAI ALAT EVALUASI KINERJA, LOCUS OF CONTROL
DAN KEPUASAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERATING TERHADAP TIMBULNYA KONFLIK PERAN.
(Studi Empiris pada perguruan tinggi swasta di Yogyakarta)


Diajukan oleh

EKA YUNITA PUSPITASARI
20030420166

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Harianti Widiastuti, S.E., M.Si., Akt.
Anggota Tim Penguji



Alex Murtin, S.E., Akt.
Anggota Tim Penguji

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Eka Yunita Puspitasari

Nomor Mahasiswa : 20030420166

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “Partisipasi anggaran, Penggunaan Anggaran Sebagai Alat Evaluasi kinerja, Locus Of Control dan Kepuasan Kinerja sebagai variabel moderating terhadap timbulnya Konflik Peran (Studi Empiris pada perguruan tinggi swasta di Yogyakarta) tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan

Intisari

Penelitian ini dilakukan untuk menguji partisipasi anggaran, penggunaan anggaran sebagai alat evaluasi kinerja, locus of control dan kepuasan kinerja sebagai variabel moderating. Sampel dalam penelitian ini adalah Dekan, Pembantu Dekan I, Pembantu Dekan II, Pembantu Dekan III dan kepala akademik. Total keseluruhan sampel sebanyak 71 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode convenience sampling. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan moderated regression analysis untuk menguji pengaruh variabel moderating. Dari hasil uji analisis menyatakan bahwa pengaruh orientasi profesional dengan partisipasi anggaran tidak berpengaruh positif terhadap konflik peran. Hasil selanjutnya orientasi profesional dengan kepuasan kinerja tidak berpengaruh negatif terhadap konflik peran. Dan hasil analisis berikutnya, menunjukkan bahwa locus of control dengan orientasi profesional tidak berpengaruh positif terhadap konflik peran. Jadi, dapat disimpulkan bahwa locus of control dan kepuasan kinerja sebagai variabel moderating tidak berpengaruh terhadap konflik peran.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Penggunaan Anggaran sebagai Alat Evaluasi Kinerja, Locus Of Control, Kepuasan Kinerja dan Konflik peran

ABSTRACT

This research is aimed to examine and find out empirical evidence of the positive of budgetary participation, budget use for performance evaluation, locus of control and job satisfaction as the moderating variable samples used in this research are Dean, Deputy Dean I, Deputy Dean II, Deputy Dean III and Head Academic. Total samples are 71. the data are collected using convinience sampling method. The tecnique for examining hypothesis using moderated regression analysis. The result of parth analysis show that locus of control and job satisfaction does not influence with role conflict. Thus, the hypothesis of the research is not empirically supported.

Keywords : Professional Orientation, Budgetary Participation, Budget Use For Performance Evaluation, Locus Of Control, Job Satisfaction and Role Conflict

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi para profesional khususnya para pimpinan tingkat jurusan untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Rizal Yaya S.E.,M.Sc.Akt. selaku dosen pembimbing dan dosen wali yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi universitas muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan tuntunan serta bekal ilmu pengetahuan yang tidak ternilai harganya.
4. Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan perhatiannya

5. Saudara dan teman-teman ku Nita, Inung, Lia, Emilia, Danang, Putra, Risa, anak-anak HIMA 2003, Dafi yang selama ini telah memberi semangat dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Disadari sepenuhnya akan kekurangan dalam penulisan skripsi ini karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi penyusun khususnya dan pihak perusahaan serta bagi pembaca pada umumnya.

Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, november 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan teori.....	8
1.Konflik Peran.....	8
2.Orientasi Profesional.....	10
3.Partisipasi Anggaran.....	12
4.Penggunaan Anggaran Sebagai Alat Evaluasi Kinerja.....	17
5.Locus Of Control.....	18
6.Kepuasan Kerja.....	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
C. Hipotesis.....	29
D. Model Penelitian.....	36
BAB III METODA PENELITIAN.....	37
A. Subyek Penelitian.....	37
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
C. Jenis Data.....	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	38
E. Teknik Analisis Data.....	39

	F. Uji Kualitas Data.....	40
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	41
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
	A. Deskriptif Responden.....	44
	B. Statistik Deskriptif.....	45
	C. Uji Kualitas Data.....	51
	D. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	52
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	60
	A. Simpulan.....	60
	B. Saran.....	60
	C. Keterbatasan.....	61

DAFTAR TABEL

4.1 Sampel dan Pengambilan Kuesioner.....	44
4.2 Statistik Deskriptif dan karakteristik Responden.....	44
4.3 Statistik Deskriptif Variabel.....	45
4.4 Reliabilitas.....	51
4.5 Validitas.....	51