

## Intisari

Penelitian ini dilakukan untuk menguji partisipasi anggaran, penggunaan anggaran sebagai alat evaluasi kinerja, locus of control dan kepuasan kinerja sebagai variabel moderating. Sampel dalam penelitian ini adalah Dekan, Pembantu Dekan I, Pembantu Dekan II, Pembantu Dekan III dan kepala akademik. Total keseluruhan sampel sebanyak 71 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode convenience sampling. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan moderated regression analysis untuk menguji pengaruh variabel moderating. Dari hasil uji analisis menyatakan bahwa pengaruh orientasi profesional dengan partisipasi anggaran tidak berpengaruh positif terhadap konflik peran. Hasil selanjutnya orientasi profesional dengan kepuasan kinerja tidak berpengaruh negatif terhadap konflik peran. Dan hasil analisis berikutnya, menunjukkan bahwa locus of control dengan orientasi profesional tidak berpengaruh positif terhadap konflik peran. Jadi, dapat disimpulkan bahwa locus of control dan kepuasan kinerja sebagai variabel moderating tidak berpengaruh terhadap konflik peran.

**Kata Kunci :** Partisipasi Anggaran, Penggunaan Anggaran sebagai Alat Evaluasi Kinerja, Locus Of Control, Kepuasan Kinerja dan Konflik peran

## ABSTRACT

This research is aimed to examine and find out empirical evidence of the positive of budgetary participation, budget use for performance evaluation, locus of control and job satisfaction as the moderating variable samples used in this research are Dean, Deputy Dean I, Deputy Dean II, Deputy Dean III and Head Academic. Total samples are 71. the data are collected using convinience sampling method. The tecnique for examining hypothesis using moderated regression analysis. The result of parth analysis show that locus of control and job satisfaction does not influence with role conflict. Thus, the hypothesis of the research is not empirically supported.

**Keywords :** Professional Orientation, Budgetary Participation, Budget Use For Performance Evaluation, Locus Of Control, Job Satisfaction and Role Conflict