

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Efektivitas kepemimpinan terdiri dari hubungan pemimpin-bawahan, struktur tugas, dan kekuatan posisi pemimpin. Instrumen penelitian ini diadopsi dari penelitian Tri mardiana (2003). Data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sweet Indolampung.

Analisis yang digunakan adalah regresi berganda untuk mengetahui pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan pemimpin-bawahan secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, struktur tugas secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan kekuatan posisi pemimpin secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Toni Wijaya (2006).

Kata Kunci : Efektivitas Kepemimpinan, Kepuasan Kerja