

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi dan Kinerja Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pemerintahan di Kalimantan Timur. Sampel terdiri dari 120 orang pegawai dari Badan Investasi Daerah dan Dinas Pendapatan Daerah. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner dengan memberikan daftar pertanyaan kepada responden untuk memperoleh informasi langsung. Model yang digunakan untuk menganalisis data dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil dari penelitian menyatakan bahwa Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Organisasi serta Komitmen Organisasi dan Kinerja Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This objective of this research were to analyze "Organizational Cultural Effectiveness Against Employee Occupation Satisfaction And Organization Commitment With Organization Performance As An Intervening Variable To Government Agency In South Kalimantan". The sample consist of 120 employee from province Promotion and Investment Agency (BPID) and Province Income Official (DISPENDA). The data collective method being used was questioner methods by giving the question list to respondents to collect direct information. Model being used to analyze data in this research was Structural Equation Modeling (SEM). Result from this research declares that organization cultural has positive impact and significant to employee occupation satisfaction, organization commitment, and organization performance also organization commitment and organization performance have a positive and significant impact