

## INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis kinerja sumber daya manusia pada Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Batang. Subyek yang digunakan dalam penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Batang

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 103 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian pada analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia pada Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Batang

Kata kunci : budaya organisasi, kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja

## **ABSTRACT**

Intention of this research is to analyse the performance of human resource of at Public Health Service Social Prosperity and of Batang Regency . Subyek used in research is entire all officer of Public Health Service Social Prosperity and of Batang Regency

Sampel used in this research is as much 103 responder. Analyzer used in this research is doubled linear regression.

Result of research at doubled linear regression analysis of menunjukkan that organizational culture, partisipative leadership and motivate the job have the positive influence and signifikan to performance of human resource at Public Health Service Social Prosperity and of Batang Regency

**Keyword :** cultural of organization, partisipative leadership and motivate the job