

**PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPRIBADIAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
PDAM KABUPATEN LUWU UTARA**



Oleh

**GATOT RIAN TO B
20040410006**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

PENG LAMBATAN MOTIVASI KERJA DAN KEBERADIAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PECAHAWI PADA
PDA KABUPATEN LEWU LARA



0161

20000410000
GAYUTRIYANTO B

5008
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

**PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
PDAM KABUPATEN LUWU UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Oleh

**GATOT RIAN TO B
20040410006**

SKRIPSI
PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
PDAM KABUPATEN LUWU UTARA



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Tri Marvati", with a small number "3" written inside a circle to the left of the signature.

Dra. Tri Marvati MM

Tanggal 5 April 2008

SKRIPSI
PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
PDAM KABUPATEN LUWU UTARA

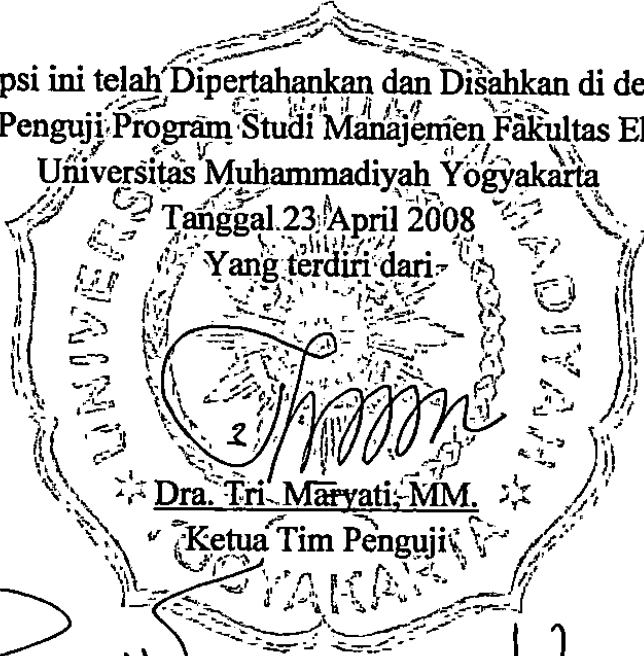
Diajukan oleh

GATOT RIANTO B
20040410006

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Tanggal 23 April 2008

Yang terdiri dari




Dra. Tri Maryati, MM.

Ketua Tim Penguji



Heru Kurnianto, SE., MM.
Anggota Tim Penguji



Winarso, SE., MM.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, SE., M.Si.

PENYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Gatot Rianto B

Nomor Mahasiswa : 20040410006

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :”Pengaruh Interaksi Motivasi Kerja dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PDAM Kabupaten Luwu Utara”.

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut

MOTTO & PERSEMBAHAN

Sekiranya aku bisa bersabar menanggung siksa-Mu
Maka mungkin aku bersabar berpisah dari-Mu?
Dan seandainya aku dapat bersabar menahan panas api-Mu
Mana mungkin aku bersabar tidak melihat kemuliaan-Mu
[Ali Bin Abi Thalib]

Rawatlah anakmu tujuh tahun sebelum ia dilahirkan [.....

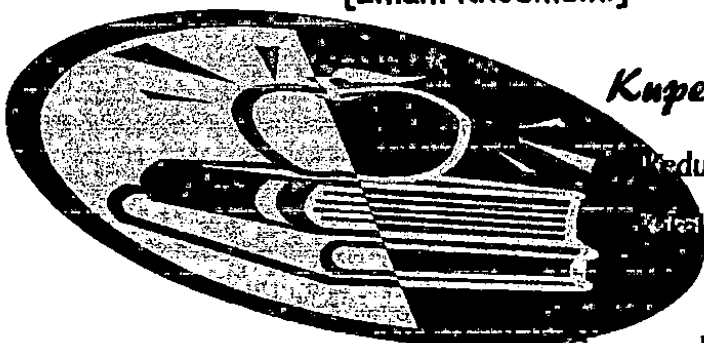
Suatu kenyataan tidak menjadi sebuah keharusan. Jika kenyataan tidak sesuai dengan seharusnya maka tugas manusia mengubahnya agar menjadi sebuah keharusan. Dan itu adalah fitrah manusia sejati.
[Murthahada Mutthahari]

Aku tidak ingin mati dengan sia-sia. Tapi aku ingin mati dengan bangga karena telah melakukan sesuatu.
[Penulis]

Kesempatan datang hanya pada pikiran yang siap
[Louis Pasteur]

Kemenangan sejati adalah bukan karena kita dapat menebas kepala musuh tapi ketika musuh tidak dapat mencabut pedang dari sarungnya.
[Sun Tzu]

Setiap pecinta senantiasa berhijrah. Mengikuti tarian pedang kesedihan.
Setiap yang mati di jalannya. Akhirnya yang baik akan menemuinya
[Imam Khoemeini]



Kupersembahkan Kepada:

Kedua Orang Tuaku yang Tercinta

Orang-orang dan Adik-adikku yang Manis

Kekasihku yang Nyata

Guru-guruku dan Almamaterku Tercinta

TERIMA KASIH

Maha Suci Nama-Mu. Duhai Tuhan Pujaan Hatiku. Duhai Tuhan Sari Cintaku. Karena sungguh seluruh keterbatasan diriku yang maha lemah ini niscaya mensifatkan sesuatu yang terbatas. Dan Maha Suci Engkau, Engkaulah Wujud Sempurna Tiada Berbatas. Lautan Agung Kesempurnaan Tiada Tara Yang Tunggal dalam Kesendirian-Mu Yang Abadi. Dan ahli syukur yang sejati tentu menyadari, tiada akan mampu menghitung nikmat-Mu, kecuali kembali dengan lidah yang kelu membiru dan hati yang menangis terharu.

Rosullullah SAW dan keluarganya yang suci karena lewatmulah kebenaran itu menjadi benar. Membawa eksistensi manusia di alam semesta ini, membawanya dari alam kebodohan ke alam kecerdasan.

Bapak dan Ibuku (Bakran Kababa dan Huriah), kasih dan sayangmu begitu dalam.

Engkaulah manusia yang menerima aku apa adanya dengan segala kelebihan dan kekuranganku. Di tempat ini, aku selalu menanti hadirmu, selalu merindukan pelukmu dan mengharapkan belaianmu. Di setiap nafasmu yang menyejukkan, selalu menyebut namaku yang engkau sisipkan dalam setiap doamu.

Engkau selalu mengingatkku hingga air matamu selalu jatuh dari kelopaknyanya yang indah itu. Walau terkadang aku sering lupa padamu, Lupa pada rahim yang melindungiku dari noda dan dosa selama sembilan bulan lamanya, Lupa pada kasih sayang dan lembutnya tanganmu yang selalu menghapus setiap onak dan duri yang ada disekujur tubuhku.

Maaf 'pa, maaf 'bu terlalu lama ka' kuliah. Doakan ka' untuk sungguh-sungguh menjadi anakmu... Amin

Kakakku, kebanggaanku (Alfian S.Kom) terima kasih untuk setiap doamu. Engkau selalu melindungi dan memperhatikanku, walau selama studi ini kita jauh.

Namun, engkau selalu memberikannya untukku.

Adik-adikku tercinta (Nining Ade Ningsih, S.Km), selamat ya 'de,

kamu duluan selesai dibanding abang. Bagi abang, kamulah yang terbaik..

Dan untuk adik kecilku (M. Algan), rajin dan semangat kuliah. Jangan keluyuran terus, dan rajin-rajin nginap di rumah...!! Maafkan ka 'de, aku jarang memberimu kasih sayang dan perlindungan yang layaknya dilakukan seorang kakak terhadap adiknya.

Mari kita semua menjadi yang terbaik dan menjadi kebanggaan Ibu dan Bapak. .

Terima kasihku juga kepada A. Mustamin. BE (etta) atas perhatian dan dukungannya (atas ilnnya, saya bisa meneliti di PDAM). Om dan tante-tanteuku yang selalu memberi doa, saran dan kritiknya (sering juga ngasi duit, khususnya) dan juga buat nenek-ku tercinta (Hi.Siti Zaenab), mau mi ka' pulang 'nek, saya juga rindukan nenek. Serta seluruh keluarga besarku...

Special thAnks tErnTuk

Dian Rosmawati A.Md, engkau banyak mengajariku tentang rasa, bahagia, perih dan rindu. Engkau adalah surgawi yang selalu memberikanku keteduhan yang tiada batas. Bibirmu membisikkan kesejukan yang menerpa hati ini yang tandus. Tanganmu yang lembut menyelimuti kedamaianku. Selalu, di tempat ini, merindukanmu. Terima kasih untuk semua doa, pengorbanan dan kesabaranku. Tanpamu memungkinkan hidupku tak bermakna. Ku ingin

menjalani hidup ini denganku. Ku ingin kelak anak-anakku memanggilmu nama 'ibu'



Dan semua orang yang sudah pernah mendanakan dan membantuku di semua tempat selama aku berada khususnya di kota Jogjakarta yang tercinta ini ...

Kirim-kirim lagi dong doanya..
Perjalanan semakin menjauh sementara bekal kita semakin sedikit.
Guru-guruku, ka'nawa (masih mo ka belajar bab), ka'haikal, ka'opa, ka'awan, ajeng,
ka'ahmad, ka'chidos, ka'bulla, ka'antar dan semua banda-banda ku.
Tengah-tengah ibu dan bapak.
Terima kasih atas bantuannya selama ini... semoga kesuksesan akan senantiasa hadir di
Ternya kasih juga buat seluruh dosen konsentrasi MSDM.

Udah ga lama lagi kos kita sepi kawan...
semangat dan kerja keras), fandi, ponteng (sukses di kampung ya..), Indra, dan iska (Nyong).
Kru SBH, khodir, bangkod, Ivan, rija (slamat 'selesai juga...), gembel (ayo, kejain dengan

Dan jangan melupakan diriku ya...!!!
Hiast sejarah kita dengan pena kita sendiri dan jangan sampe orang lain yang menuliskannya.
serta teman-teman angk'04 (husni, tuad, etc)
vivi (macasih dah bantuin abang), ricky, artis, ikhlias, dan anggota HRC lainnya
mery (sa' doakan ko juga ces), icai kumis (aku di kost kok, datang aja), nurul (jangan ga tau terus),
pernah lelah kawan), dikin (tinggal ngetik aja tuh), vicha (ayo, kamu pasti bisa),
Kawan-kawan di kampus, khususnya HRC, Hengky & Rica (sama nih wisudanya ky), ryan (jangan

semoga kesuksesan selalu ada untuk kita semua.
jangan pernah berhenti, maju terus kawan. Selalu berdoa dan bertasbih
Ki'daus (di kampung terus), adir, fatur dan semuanya.
kemenakanaku), upi (tambah bolong ko' ces?), asrul (semangat terus!!),
Sahabat-sahabatku tercinta, iping (kapan nikahnya ustad?), rudi'qalbi (mana

Yakin Usaha Sampai

Semoga revolusi selalu memegang erat kemanusiaan kita.
Terima kasih untuk semua pengalaman dan kenangan itu.
realitas, menjahalnya, melawan, memahaminya dan menjauih).
Terkhusus HMI Kom. Poltek Makassar (tempatku berproses, mengajarku tentang
bang toyib, fahrul 'ketuaku', mudi, achul, rika, KOHATI-nya, dan semuanya).
Keluarga Besar HMI; HMI Kom. TB UMY (ical, eyang tamam, romi, gandi, eto, tugo, deal,
terima kasih untuk semua kebersamaan dan pengalaman ini.
sappo-sappoku di MAPA Patopo (wind, adi tomakaka, jefri, rajes) dan IKAMI Sut-sei.
ingat, IKAPMAL, terlahir untuk satu...!!!

khususnya pengurus di periodeku (2005-2007).
EJ) (gaga kesehatanmu del, dian, ilna dan semua warga,
(ayo cepat sarap stipsinyaii, ikha (temanmu dong!!!, usna (kapan noncon lagi?),
Adik-adik puerti yang capelz (kacanya, hehe) wili gombel (kopinya enak, bikin lg donkr), ant
asbar, yunan (banyak lachianlah), adi, omo, fajar dan kru2 yang lenya.
(enak ya asrama barunya?), asri, aco (rajin membaca ko'), peres, awo (makasih buku SPSS-nya),
(Udin P (kapan nyusunnya?), Udin dan Anto (Sawerigading), Bari, Issar (Cukka UIU), Lape
Chigo (MaF, adik duluan), Ari (selesai ma juga ces...), awinik (TL), Iwan Bajuri n ulia (ayoi),
(Untuk seluruh keluarga besar IKAPMAL-Yoga. Daeng (coa mi ko'), Itca (kapan selesaiiii),

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji efek interaksi motivasi kerja dan kepribadian terhadap prestasi kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di PDAM Luwu Utara, Sulawesi Selatan dengan jumlah sampel atau data yang diolah adalah sebanyak 64 kuisisioner. Dalam penelitian ini alat analisis data menggunakan Analisis Varian Dua Jalan (ANOVA). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa efek interaksi antara motivasi kerja dan kepribadian tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, efek interaksi antara motif keberadaan dan kepribadian berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, efek interaksi antara motif afiliasi dan kepribadian tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, efek interaksi antara motif kekuasaan dan kepribadian berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dan efek interaksi antara motif berprestasi dan kepribadian tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepribadian dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

This research is designed to study the interaction effects of work motivation and personality toward job performance. Population in this research is Official PDAM in North Luwu, South Sulawesi, with number of samples or data amount which processed is 64 kuisisioner. In this research data analyzer applies Two way Analysis of Variance (ANOVA). The results obtained indicate that there are no signification interaction effects between work motivation and personality toward job performance, existence motives with personality toward job performance, that there are significant interaction effects between existence motives and personality toward job performance, that there are no signification interaction effects between affiliation motives and personality toward job performance, that there are significant interaction effects between power motives and personality toward job performance, and and that there are no signification interaction effects between achievement motives and personality toward job performance.

Key Words : Work Motivation, Personality, J.P.D. C

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Alhamdulillah, segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul " Pengaruh Interaksi Motivasi Kerja dan Kepribadian terhadap Prestasi Kerja".

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi tersebut agar mampu meningkatkan kemampuan para pengajar dalam mengembangkan skill, kinerja dan kreatifitasnya guna mencerdaskan para generasi muda yang mampu produktif di masa mendatang dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibunda Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si., selaku Kepala Prodi Manajemen yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama proses penyelesaian skripsi ini.

3. Ibunda Dra. Tri Maryati, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membimbing, memberikan masukan ataupun saran selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Heru Kurnianto, SE., MM., dan Bapak Winarso SE., MM., selaku Penguji yang telah memberikan kritikan, saran dan masukan selama penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Andi Mustamin BE selaku Direktur Utama dan seluruh staf pegawai PDAM yang telah mengizinkan dan memberi kemudahan untuk melakukan penelitian ini.
6. Bunda Rini Juni Astuti S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah meluangkan waktunya membimbing, memberikan masukan ataupun saran selama masa studi.
7. Bunda Istofaina Astuty S.E., M.Si., yang juga telah memberikan masukan serta sarannya dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Ayahanda dan Ibunda tercinta serta kakak dan adik-adikku yang senantiasa memberikan dorongan, doa dan perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini, terima kasihku yang terdalam.
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan

Penulis menyadari masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman skripsi dengan topik ini. Tetapi penulis berharap semoga masih ada manfaat yang bisa diambil dalam skripsi ini. Amien...

*Billahitaufiq walhidayah
Wassalamu'alaikum wr.wb*

Yogyakarta, April 2008

Gatot Rianto B

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Pengertian Motivasi Kerja	10
2. Pengertian Kepribadian.....	18
3. Pengertian Prestasi Kerja.....	23
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Logika Pemikiran.....	31
1. Hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja.....	31
2. Hubungan kepribadian dengan prestasi kerja.....	32
3. Hubungan motivasi kerja dan kepribadian dengan prestasi kerja.....	33
D. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODA PENELITIAN	35
A. Objek/Subjek Penelitian	35
B. Jenis Data	35
C. Teknik Pengambilan Data	35
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Defenisi Operasional Variabel	36
F. Uji Kualitas Instrumen	39
G. Teknik Analisis Data	40

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
	A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian.....	42
	B. Analisis Responden	46
	C. Analisis Deskriptif	49
	D. Pengujian Kualitas Instrumen.....	50
	E. Pengujian Asumsi ANOVA.....	54
	F. Pengujian Hipotesis.....	57
	G. Pembahasan (Intepretasi)	68
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	73
	A. Kesimpulan	73
	B. Saran	74
	C. Keterbatasan Penelitian	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Profil Kepribadian Tipe A dan Tipe B.....	22
Tabel 2.2. Beberapa Faktor Untuk Mengetahui Tingkat Kinerja.....	29
Tabel 2.3. Sumber Utama Kinerja Yang Tidak Efektif	30
Tabel 3.1. Penyebaran Item Positif dan Negatif Ke-empat Dimensi Motivasi	37
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Suku.....	48
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.5. Analisis Deskriptif.....	49
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.8. Hasil Uji Varians.....	54
Tabel 4.9. Hasil Uji Sampel yang tidak berhubungan	57
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Hipotesis 1.....	58
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Hipotesis 2.....	59
Tabel 4.12. Mean Prestasi Kerja (Motif Keberadaan dan Kepribadian).....	60
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	62
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Hipotesis 4.....	63
Tabel 4.15. Mean Prestasi Kerja.....	65
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Hipotesis 5.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Normal Q-Q Plot Prestasi Kerja terhadap Motivasi.....	55
Gambar 4.2. Normal Q-Q Plot Prestasi Kerja terhadap Kepribadian.....	56
Gambar 4.3. Interaksi Antara Motif Keberadaan dan Kepribadian terhadap Prestasi Kerja.....	61
Gambar 4.4. Interaksi Antara Motif Kekuasaan dan Kepribadian terhadap Prestasi Kerja.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Uji Instrumen Data.....	78-90
LAMPIRAN II	Deskriptif Statistik.....	91-93
LAMPIRAN III	Uji Asumsi ANOVA.....	94-105
LAMPIRAN IV	Analisis Varians Dua Jalan.....	106-112
LAMPIRAN V	