

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan di Bab IV, maka penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kedisiplinan mempunyai nilai rata-rata sebesar 4,07, sehingga tingkat kedisiplinan pegawai dapat dikategorikan baik.
2. Variabel kepuasan atas gaji mempunyai nilai rata-rata sebesar 4,06, sehingga tingkat kepuasan pegawai atas gaji dapat dikategorikan baik.
3. Variabel kinerja mempunyai nilai rata-rata sebesar 4,05, sehingga tingkat kinerja pegawai dapat dikategorikan baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis data, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perum Bulog Sub Divisi regional II Pati hendaknya melakukan tindakan perbaikan sedini mungkin dari pihak manajer mengurangi perlunya tindakan disipliner di masa mendatang. Hal tersebut secara konkret dapat dilakukan dengan jalan menetapkan peraturan internal yang dilakukan secara bersama tanpa adanya diskriminasi antara satu pegawai dengan pegawai yang lain.

2. Manajer sumber daya manusia di Perum Bulog Sub Divisi regional II Pati memperhatikan sistem bonus bagi pegawai yang ada di dalam organisasi, dimana bonus diberikan dengan memperhatikan tingkat kinerja. Hal tersebut diharapkan dapat memacu pegawai untuk meningkatkan kinerja mereka.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai Adj. R^2 sebesar 29,4 sehingga penelitian selanjutnya perlu memasukkan variabel-variabel diluar kedua variabel tersebut untuk menjelaskan variabel kinerja karyawan sehingga diperoleh gambaran yang lebih baik atas faktor –faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai Perum Bulog Sub Divisi Regional II Pati.
2. Penelitian ini hanya dilakukan di satu instansi saja yaitu Perum Bulog Sub Devisi Regional II Pati. Oleh karenanya penelitian selanjutnya hendaknya melakukan penelitian di beberapa instansi sekaligus dan tidak hanya di satu instansi saja.
3. Penelitian ini tidak membedakan antara pegawai yang berstatus pegawai tetap dan pegawai kontrak. Penelitian selanjutnya hendaknya melakukan perbedaan terhadap pegawai yang berstatus tetap dan pegawai yang

4. Untuk penelitian yang akan datang perlu dimasukkan variabel lain selain variabel kedisiplinan dan kepuasan atas gaji sehingga diperoleh gambaran yang lebih baik atas faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja

..... di Depan Dulu Sub Divisi Regional II Pati