

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION***



Oleh

SHALIHUL AZIZ WIDYA IRIAWAN

2003 0410 051

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2007**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION***



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. H. M. H.', written over a horizontal line.

**SKRIPSI**

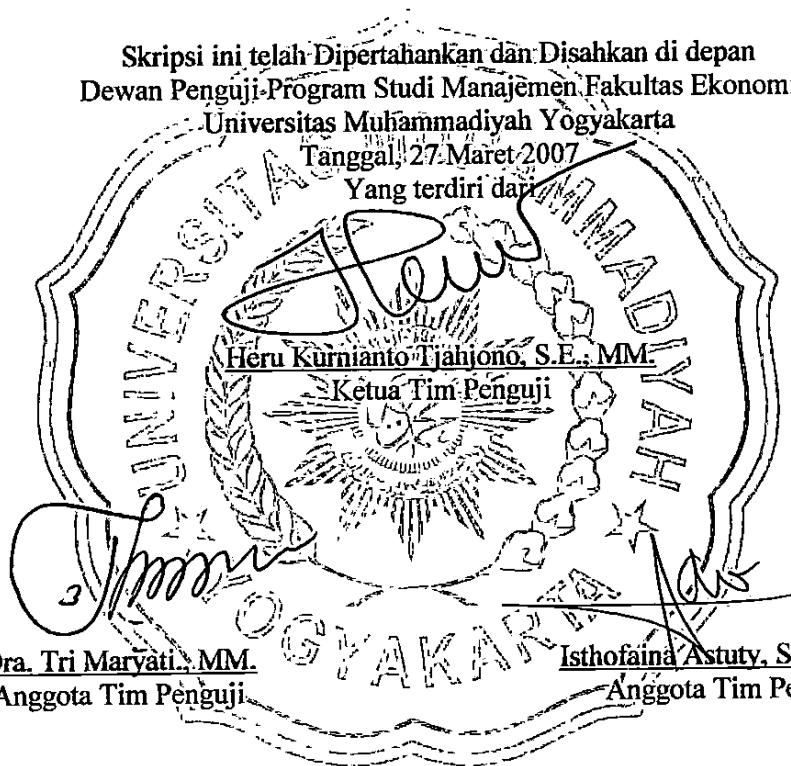
**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

Diajukan Oleh

SHALIHUL AZIZ WIDYA IRLAWAN

2003 0410 051

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal: 27 Maret 2007  
Yang terdiri dari



Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.  
NIK : 143 014

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Shalihul Aziz Widya Iriawan

Nomor Mahasiswa : 2003 0410 051

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh *Job Insecurity* Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*”**

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia

Serta untuk Alhamdulillah,  
 mengantar masa depan yang ingin.  
 Adil-adilnya tersayang, jangan enggan pernah berhenti untuk  
 dan ridhonya untuk menyelesaikan amanah ini.  
 Bapak dan Ibu terlinta yang senantiasa memberikan bimbingan

### PERSAMBAHAN

(Majalah)  
 adalah sesat. (HR Abu Dawud, Ahmad, Tirmidzi dan Ibnu  
 setiap perkara yang baru adalah Bid'ah, dan setiap Bid'ah  
 † Jauhlah perkara-perkara yang baru, karena sesungguhnya  
 yang taku namun tidak beramal. (Abu Darda)  
 tidak beramal. Sebabnya ada 70 kecelaan untuk orang  
 † Sebuah kecelaan bagi orang yang tidak taku sehingga  
 sesuai dengan karakter hidupnya.  
 † Posisikan diriku dengan adil dan mainkanlah peranan  
 † Jangan jadikan anda orang yang tidak berguna.

### MOTTO

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention*. Populasi dalam penelitian ini adalah staf pengajar Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan sebanyak 96 dosen berpartisipasi dalam penelitian ini. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan *software* AMOS. Penelitian ini membuktikan bahwa *job insecurity* mempunyai pengaruh signifikan negatif terhadap komitmen organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap *turnover intention*. Hasil lainnya menunjukkan bahwa *job insecurity* tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

Hasil dari analisis, menunjukkan bahwa *goodness of fit* yang diujikan pada seluruh model penelitian dapat memenuhi kriteria level fit. Hal itu mengindikasikan suatu korespondensi yang bagus antara data dan model penelitian. Akhir dari penelitian ini membantu suatu pemahaman pada faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* dalam organisasi.

.....

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to examined factor that influenced turnover intention. The population in this research is all the lecturers Muhammadiyah University of Yogyakarta and the participation are 96 lectures. SEM (Structural Equating Modeling) analyzed the data with programe AMOS. This research proved job insecurity has negative significant effects to organizational commitment and organizational commitment has negative significant effect to turnover intention. In another result in this research job insecurity didn't influence significant to turnover intention.*

*The analysis of the result goodness of fit which examined the overall research model fit could meet the suggested fit level criteria. It indicated a good correspondence between the data and the proposed research model. The finding of the research contribute to deeper undertanding of some influencing faktor in the turnover intention in organization.*





## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
1. <i>Turnover Intention</i> .....	9
2. <i>Job Insecurity</i> .....	24
3. Komitmen Organisasi .....	31
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	39
C. Hipotesis Penelitian .....	42
D. Model Penelitian .....	43
BAB III METODA PENELITIAN .....	44
A. Obyek atau Subyek Penelitian .....	44
B. Jenis Data .....	44
C. Teknik Pengumpulan Data .....	44
D. Teknik Analisis Data .....	44

	E. Uji Kualitas Alat Ukur Penelitian .....	47
	F. Uji Model, Hipotesis Dan Analisis Data .....	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	52
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	52
	B. Analisis Deskriptif .....	57
	C. Uji Kevalidan Data .....	67
	D. Hasil Penelitian .....	69
	E. Pembahasan (Interpretasi) .....	72
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
	PENELITIAN .....	75
	A. Simpulan .....	75
	B. Saran .....	75
	.....	76

## DAFTAR TABEL

3.1	Evaluasi Kriteria GFI .....	49
4.1	Jenis Kelamin Responden .....	58
4.2	Lama Bekerja .....	59
4.3	Pendidikan Terakhir Responden .....	59
4.4	Nilai Alpha Uji Reabilitas .....	68
4.5	Hasil Evaluasi GFI .....	70
4.6	.....	71

## DAFTAR GAMBAR

2.1	Model Penelitian .....	43
3.1	<i>Structural Equating Model</i> (SEM) .....	50
	.....	60