

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Diana Aryani Djlantik, Budi W. Soetjipto. (2006). Pengaruh Pelanggaran Kontrak Psikologis Terhadap Penyimpangan dan Prilaku Karyawan. *Usahawan*, No.2, p. 16-31.
- Armansyah (2004). Komitmen Organisasi dan Imbalan Finansial. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*.
- Astuti Isthofaina, Kurnia Pudji Meika DRA (2004). Analisis Model Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover*. Laporan Penelitian.
- Cooper, D. R. Dan Emory, C. W. 2000. *Business Research Methods*, Fifth Edition. Chicago : Rhichard D. Irwin, Inc.
- Fahrudin Js Pareke (2002). Persepsi Keadilan Organisasional dalam Penilaian Kinerja. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, Vol. 9, No. 2, p. 183-199.
- Faturohman (1998). Rasa Keadilan dan Kondisi Psikologi Buruh Pabrik. *Jurnal Psikologi*, Vol. 18, no.2, p. 1-15.
- Hari Praja Cipta (2005). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan kerja dan keinginan Karyawan untuk Berpindah. Skripsi Mahasiswa.
- http://www.goodgovernancebappenas.go.id/publikasi_files/modul/modul_gg5.pdf.
- Kuncoro Mudrajad (2003), *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Cetakan Pertama, Erlangga
- Maryanto Singgih (2006). Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Karyawan Untuk Keluar Dari Organisasi. *Telaah Bisnis*. Vol 7, Nomor 1.
- Mobley, William (1986), *Pergantian karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, (Alih Bahasa Nurul Iman) Jakarta, Penerbit PPM.
- Pravitasari (2007). Pengaruh Kepuasan kerja Karyawan Terhadap Komitmen Pada Organisasi. Skripsi Mahasiswa.

- Situmorang Henry (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Suriana Gita (2005). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Konflik Peran terhadap Keinginan Berpindah pada Kantor Akuntan Publik. Skripsi Mahasiswa.
- Trisno Prabowo, (2005). Pengaruh Kepemimpinan terhadap komitmen organisasi melalui keadilan organisasi dan kepuasan kerja para guru sekolah menengah atas negeri dan swasta di Jakarta. *Media Riset Bisnis dan Manajemen*
- Wening Nur, (2005). Dampak Restrukturisasi, Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Turnover Survivor. *Jurnal Kajian Bisnis*. Vol. 13, No. 3, p. 287-300.
- William H. Mobley, (1991), *Pergantian karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, Penerbit PT. Pustaka Binaman Prresindo.
- Yusnaini, (2005). Peran Keadilan dan Manfaat Persepsian Terhadap Tingkat Kepuasan dan Komitmen Karyawan. *Disertasi*