

INTISARI

Bekerja di Rumah sakit jiwa adalah hal yang kurang diminati oleh perawat. Berdasar dari studi pendahuluan, sebagian besar dari para perawat di Rumah sakit Grhasia menyatakan kurang berminat bekerja di Rumah sakit tersebut. Diasumsikan hal ini akan mempengaruhi produktifitas perawat dalam pemberian asuhan keperawatannya. Saat ini fenomena yang nampak di Rumah Sakit Grhasia adalah pada pelayanan yang diberikan, cenderung bersifat rutinitas semata. Salah satu kemungkinan adalah faktor dari segi intrinsik maupun ekstrinsik yang kurang adekuat untuk memotivasi bekerja perawat sebagai perawat jiwa di Rumah Sakit Grhasia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat untuk bekerja sebagai perawat kesehatan jiwa di Rumah Sakit Grhasia. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplorasi dengan pendekatan cross sectional.

Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perawat Rumah Sakit Grhasia yang berstatus sebagai pegawai negeri tetap dan berjumlah 70 orang. Tehnik sampling yang digunakan adalah *convinion*, yaitu jumlah total seluruh populasi. Kuisisioner yang digunakan berisi seputar dua faktor intrinsik dan ekstrinsik yang meliputi 11 aspek, serta mengenai motivasi bekerja dengan alternatif jawaban ya atau tidak. Data yang didapatkan kemudian dinominalkan dan diolah dengan uji statistic *chi square* . Penilaian yang digunakan dengan menggunakan derajat ketepatan 95 %.

Hasil penelitian, menyatakan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi bekerja dengan 11 aspek dari faktor intrinsik dan ekstrinsik. Dari seluruh aspek yang dihubungkan, mendapatkan hasil probabilitas antara 0,01 sampai dengan 0,05, yang menunjukkan taraf signifikansi.

Kesimpulan terdapat hubungan antara motivasi bekerja dengan 11 aspek dari faktor intrinsik dan ekstrinsik.

ABSTRACT

Work in Psychiatric hospital is less matter enthused by nurse. From the basic study most of nurse in Grhasia hospital expressing less enthusiastic work at Psychiatric hospital. It Is assumed by this matter will be influence to the nurse productivity for giving of nursing care. In these time phenomenons, which look in Grhasia Hospital, are the service giving, incline the only routinity. Once of probability is the factor of intrinsic and extrinsic side which is not powerful to built the nurse work motivation as psychiatric nurse in Grhasia Hospital.

Purpose of the research are to knowing the factors related with nurse motivation as psychiatric nurse in Grhasia hospital. The Kind of research is exploration research with cross sectional approach.

The samples of this research are all of nurses in Grhasia Hospital which status as a civil servant and the amount 70 person. Sampling technique is used is convinion, there is all of the population. Kuisioneer that used contain around the two factors intrinsic and extrinsic, which is covering aspect, and about work motivation where is yes or no for the alternative answers. The processing of data using "chi Square" statistic test. Assessment that used with significancy degree 95 %.

The Research declare there are be found signifikan relation, between work motivation with 11 aspects from intrinsic and extrinsic factor. Means the probability rate is under 0,05 that showing significantly level .

The conclusion : there are relationship between work motivation with 11 aspects from intrinsic and extrinsic factor.

Keyword: Aspects of Intrinsic and extrinsic factor work motivation