

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
BAPEDA PROPINSI DIY
(STUDI KASUS)**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen**



Diajukan Oleh:

MOHAMMAD SUBANDRIYO

20031020040

Kepada

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

2007

TESIS

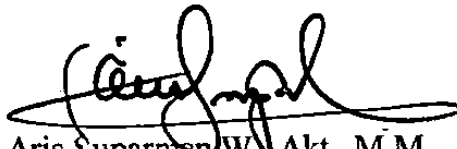
PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA BAPEDA PROPINSI DIY (STUDI KASUS)

Diajukan Oleh:

MOHAMMAD SUBANDRIYO

20031020040

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Pada tanggal 3 Mei 2007
Yang terdiri dari



DR. H. Aris Suparnan W. Akt., M.M.
Ketua Tim Penguji



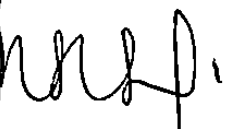
Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Dra. Arni Surwanti M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



TESIS

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
BAPEDA PROPINSI DIY
(STUDI KASUS)**

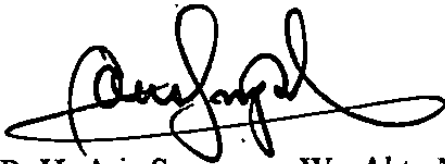
Diajukan Oleh:

MOHAMMAD SUBANDRIYO

20031020040

Telah disetujui oleh:

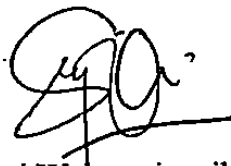
Pembimbing I,



DR. H. Aris Suparman W., Akt., M.M.

Tanggal:

Pembimbing II,



.....

Tanggal:

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Mei 2007
Yang Membuat Pernyataan :



MOHAMMAD SUBANDRIYO
20031020040

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini mengambil judul "Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Pegawai terhadap Peningkatan Kinerja Bapeda Propinsi DIY (Studi Kasus)".

Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu saya ucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Pengelola Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak DR. H. Aris Suparman W., Akt., M.M. selaku Pembimbing I, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada Penulis.
4. Ibu Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II, yang telah memberikan banyak saran dan petunjuk kepada Penulis.
5. Bapak dan ibu Team Penguji tesis.
6. Pengelola Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak/ibu dosen yang telah memberikan pendidikan berharga dan berguna bagi Penulis, serta seluruh staf/karyawan yang telah memberikan pelayanan kepada kami selama menjadi mahasiswa.
7. Isteri dan keluarga besar Penulis yang telah memberikan semangat, mendoakan, dan memberikan berbagai bantuan.

Penulis telah berusaha sesuai kemampuan untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik. Meskipun tesis ini masih banyak kekurangan atau keterbatasannya, Penulis tetap berharap semoga dapat dijadikan sebagai bahan atau referensi untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
INTISARI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori	11
Pengertian Pendidikan	11
Pengertian Pelatihan	14
1. Menentukan Kebutuhan Pelatihan	15
2. Tujuan dan Isi Program Pelatihan	17
3. Mengidentifikasi Prinsip-prinsip Belajar	18
4. Implementasi Program Pelatihan	19
5. Evaluasi Program Pelatihan	22

Kinerja	23
1. Produktivitas	24
2. Efektivitas	25
3. Responsibilitas	25
BAB III METODA PENELITIAN	30
A. Objek dan Subjek Penelitian	30
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
C. Subjek Penelitian	31
D. Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	31
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	34
F. Teknik Analisis data	34
BAB IV GAMBARAN UMUM BADAN PERENCANAAN DAERAH (BAPEDA) PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA	36
A. Kedudukan, Fungsi, dan Tugas Bapeda	36
B. Susunan Organisasi	39
C. Pola Kerja Organisasi	45
BAB V ANALISIS PERMASALAHAN	47
BAB VI ANALISIS PEMECAHAN MASALAH DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN	49
A. Hasil Penyebaran Kuesioner	49
B. Statistik Deskriptif	50
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	50
D. Analisis Regresi Linear Berganda	54

BAB VII IMPLIKASI BAGI ORGANISASI59
BAB VIII SIMPULAN DAN SARAN63
A. Simpulan63
B. Saran64
DAFTAR PUSTAKA66
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian

20

DAFTAR TABEL

Tabel 6.1. Statistik Deskriptif	50
Tabel 6.2. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Skill</i> (X1)	51
Tabel 6.3. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Ability</i> (X2)	51
Tabel 6.4. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Motivation</i> (X3)	52
Tabel 6.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	53
Tabel 6.6. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 6.7. Koefisien Regresi	55
Tabel 6.8. Hasil Anova	56
Tabel 6.9. Model Summary	57