

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
DENGAN VARIABEL INTERVENING KEPUASAN KERJA  
DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA UNIT II**

*EFFECT OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP ON THE  
ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE  
AT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA UNIT II HOSPITAL*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

**ADITIYA DRAHMA WIJI SIDHARTHA**

**20100410017**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2015**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : ADITIYA DRAHMA WIJI SIDHARTHA

NIM : 20100410017

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN VARIABEL INTERVENING KEPUASAN KERJA DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA UNIT II”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan dituliskan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Desember 2015

**ADITIYA DRAHMA WIJI SIDHARTHA**

## **MOTTO**

*"I am thankful for all of those who said NO to me. It's because of them I'm doing it myself" (Albert Einstein)*

*"First they ignore you. Then they laugh at you. Then they fight you. Then you win"*

(Mahatma Gandhi)

## **SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA**

Kedua orang tua saya Sulistiyo Sidhartha dan Endang Sedianingsih

“Semua yang ada di saya adalah kalian”

Adik-adik saya Hatas Aditiyo Nagoro dan Kinanthi Sukmaning Sekar

“Mari kita bentuk trah yang tidak menyedihkan”

Calon Pendamping saya Arfianita Aprilia

“Makasih udah sabar mbangunin tiap pagi dan selalu menyenangkan”

Pakdhe Eddy Juliantoro dan Keluarga

“Terima kasih untuk petuah nasihat dan bantuan yang sangat berarti”

CLAY team

“Matur sembah nuwun kagem sedanten job lan hasile”

Kru Sportorium

(Ibu Alni, Boss Azi, Mbak Shinta, Pak Sapto, Mas Hilman, Pak Mar, Mas

Anang, Mas Wahyu, Mbak Nur, Mbah Djan, Mas Anton, Mas Dwi, Pak

Eko)

“Suwun kagem pengalaman lan kerjo kados keluarga”

Partners in Crime

(Fathul, Dimas, Zaki, Genthong, Rijal)

“KSO2 (Kelingan Sing Ora Ora), Teng Teng Crit (Tenguk Tenguk Crito)”

Teman Wahana, Farmasi, dan Semua yang belum dapat disebutkan satu

persatu

Ini semua untuk kalian.

**MATUR SEMBAH NUWUN**

## **KATA PENGANTAR**

**Assalamualaikum Wr Wb**

Alhamdulillah, Puji Syukur kehadiran Allah SWT. Berkat kelapangan dan kemudahan-Nya, penulisan penelitian yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN VARIABEL INTERVENING KEPUASAN KERJA DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA UNIT II”**. Tidak lupa diucapkan terimakasih kepada semua yang memberikan dorongan semangat dan doa serta masukan untuk kesempurnaan penulisan penelitian ini khususnya selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta iniyaitu kepada :

1. Dr. Nano Prawoto, S.E, M.S.i. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Tri Maryati SE MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan bimbingan selama ini serta selalu sabar dan mengingatkan pada saat lengah dalam penyusunan skripsi.
3. Ibu Retno Widiyowati selaku Ketua Program Studi dan Ibu Rita Kusumawati selaku Sekretaris Progam Studi Manajemen yang telah memberikan kebijakan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi.
4. Ibu Rr. Sri Handari, Ibu Isthofainah Astuti, dan Ibu Rini Juniastuti yang telah memberikan supportnya selama ini ketika menempuh studi di kampus.

5. Para Bapak dan Ibu Dosen seluruh jurusan Manajemen, dengan tidak mengurangi rasa hormat dihaturkan banyak terimakasih yang sedalam-dalamnya.
6. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Staf Program Studi Manajemen, Staf Pengajaran, Staf Laboratorium Manajemen. Terimakasih atas petunjuk dan kemudahan yang diberikan.
7. Pihak-pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, semoga segala bantuan dan kebaikan yang diberikan mendapat balasan yang berlipat dari Allah SWT.Amin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bidang manajemen sumber daya manusia.

Walaikumsalam Wr Wb

Yogyakarta, 4 Desember 2015

Aditiya Drahma Wiji Sidhartha

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	I
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	Ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	Iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	IV
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	V
INTISARI.....	Vi
<i>ABSTRACT</i> .....	Vii
KATA PENGANTAR.....	Viii
DAFTAR ISI .....	X
DAFTAR TABEL .....	
DAFTAR GAMBAR .....	
DAFTAR LAMPIRAN .....	
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENURUNAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori .....	7
1. Komitmen organisasi .....	7
2. Kepuasan Kerja.....	9
3. Kepemimpinan Transformasional.....	14
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	18
C. Penurunan Hipotesis.....	18
D. Model Penelitian.....	20
BAB III. METODA PENELITIAN	
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	21
B. Jenis Data .....	21

C. Populasi dan Sampel.....	21
D. Teknik Pengumpulan Data .....	22
E. Definisi Operasioanl Variabel Penelitian.....	22
1. Variabel Endogen.....	23
2. Variabel Eksogen .....	25
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	26
G. Teknik Alat Analisis .....	27
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	36
B. Analisis Data.....	38
1. Pengumpulan Data.....	38
2. Karakteristik Responden.....	44
3. Deskriptif terhadap Variabel .....	48
C. Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	71
1. Evaluasi Multivariate Outlier .....	71
2. Uji Normalitas Data.....	74
3. Uji Kesesuaian Model Goodness of Fit.....	77
4. Path Analysis Structural Equation Modeling.....	79
5. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	81
D. Pembahasan.....	82
<b>BAB V. KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN</b>	
A. Simpulan .....	89
B. Keterbatasan.....	90
C. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Interval Frekuensi Jawaban Responden .....	28
Tabel 3.2	Uji Goodness of fit .....	33
Tabel 4.1	Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	38
Tabel 4.2	Uji Validitas Kepemimpinan Komitmen Organisasi.....	40
Tabel 4.3	Uji Validitas Kepemimpinan Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 4.4	Uji Realibilitas.....	43
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4.7	Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	47
Tabel 4.8	Karakteristik Berdasarkan Status Kepegawaian.....	48
Tabel 4.9	Deskriptif Statistik Kepemimpinan Transformasional.....	50
Tabel 4.10	Frekuensi Kepemimpinan Transformasional.....	51
Tabel 4.11	Deskriptif Statistik Indikator Kepemimpinan Transformasional	53
Tabel 4.12	Deskripsi <i>Idealized influence</i> .....	53
Tabel 4.13	Deskripsi <i>Inspirational motivation</i> .....	54
Tabel 4.14	Deskripsi <i>Intellectual Stimulation</i> .....	55
Tabel 4.15	Deskripsi <i>Individualized consideration</i> .....	56
Tabel 4.16	Deskripsi Deskriptif Statistik komitmen Organisasi .....	58
Tabel 4.17	Deskripsi Komitmen Organisasional .....	58
Tabel 4.18	Deskriptif Statistik Indikator Komitmen Organisasi.....	59
Tabel 4.19	Deskripsi Komitmen Afektif.....	61
Tabel 4.20	Deskripsi Komitmen Kontinyu .....	62
Tabel 4.21	Deskriptif Komitmen Normatif.....	63
Tabel 4.22	Deskriptif Statistik Kepuasan Kerja.....	64
Tabel 4.23	Deskripsi Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 4.24	Deskriptif Statistik Indikator Kepuasan Kerja.....	66



Tabel 4.25	Deskripsi Kompensasi Penyedia Kondisi Kerja.....	68
Tabel 4.26	Deskripsi Kompensasi Variasi Tugas.....	68
Tabel 4.27	Deskripsi Tingkat Tanggung Jawab.....	69
Tabel 4.28	Tenaga Kerja.....	70
Tabel 4.29	Analisis Multivariate Outlier.....	72
Tabel 4.30	Analisis Normalitas.....	74
Tabel 4.31	Goodness Of Fit Index.....	75
Tabel 4.32	<i>Regression Weights</i> Analisis SEM.....	78
Tabel 4.33	<i>Standardized Direct Effect</i> dalam Analisis SEM.....	81
Tabel 4.34	<i>Standardized Indirect Effect</i> dalam Analisis SEM.....	82

#### DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Gambar Full SEM	77
------------	-----------------	----

