

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening .

Populasi yang digunakan adalah pegawai RS PKU Muhammadiyah Unit II Gamping, dengan menggunakan keseluruhan pegawai yang bekerja di RS PKU Muhammadiyah Unit II Gamping, dan menggunakan responden sebanyak 147 pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah meliputi: uji validitas dan uji reliabilitas, analisis deskriptif, dan analisis menggunakan SEM dengan tahapan 1. Pengembangan model secara teoritis, 2. Menyusun diagram jalur, 3. Mengubah diagram jalur menjadi persamaan struktural, 4. Memilih matrik input untuk analisis data, 5. Menilai identifikasi model, 6. Menilai *goodness of fit*, 7. Interpretasi estimasi model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of transformational leadership on organizational commitment through job satisfaction as an intervening variable.

The population used was an employee PKU Muhammadiyah Unit II Gamping Hospital, using the whole staff, and use 147 employees of the respondent. The analytical method used is included: validity and reliability test, descriptive analysis, and analysis using SEM with stage are: 1. The development of theoretical models, 2. Constructing the path diagram, 3. Change the path diagram into a structural equation, 4. Choosing the input matrix for data analysis, 5. Assessing model identification, 6. Assessing the goodness of fit, 7. Interpretation of the model estimation.

The results showed that perceptions of transformational leadership affect on job satisfaction, job satisfaction significantly influence organization commitment, perception of transformational leadership influence the organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction an Organizational Commitment.