

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A., B. D. Baysinger. 1984. *Optimal and Dysfunctional Turnover: Toward an organizational level model. Acad. Management Rev.* 9 331–341.
- Andaryani, Mira. 2006. Pengaruh komitmen, konflik peran dan stress kerja terhadap keinginan untuk berpindah (*turnover intention*). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Andini, R. (2006). *Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap intention to quit: studi kasus pada rumah sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*. Unpublished undergraduate thesis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Anggreini, B. A. 2007. Hubungan antara Leader-Member Exchange (LMX) dengan Organizational Citizenship Behavior pada Tenaga Kependidikan di Kantor Administrasi dan Rektorat Universitas Airlangga. *Skripsi*. Universitas Airlangga.
- Anggreani Wijanto Erin dan Eddy M. Sutanto., 2013, “Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Penjualan Pada Pt. X, Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra”, *AGORA* Vol. 1, No. 1.
- As’ad, Moh. 2003. Psikologi Industri. Edisi Keempat. Yogyakarta, Liberty.
- Ghozali, Imam, 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi 1*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gutama Giovanni, C. Hermanto Meliana, S. Kaihatu Thomas dan Wijaya Kartika Endo, 2015, “Analisa Pengaruh *Laeder Member Exchange* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Mediasi Di Restoran De Boliva Surabaya, Manajemen Perhotelan, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia”, *Gutama* Vol. 1.
- Hasibuan, M. S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Istijanto, M. M. (2005). *Riset sumber daya manusia*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Koesmono.2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur.*Tesis*. Universitas Petra.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. Metode riset untuk bisnis & ekonomi. Jakarta: Erlangga.
- Kusumastuti, A. 2006.Keadilan Organisasi sebagai Mediator Hubungan antara Leader-Member Exchange (LMX) dan Kepuasan kerja Karyawan PT. Yamaha Motor Kencana Indonesia Jakarta.*Tesis*. Universitas Airlangga.
- Luthans, F. 2006. Organizational behavior (ed, 11). New York: McGraw-Hill.
- Mardanov, I. (2007). Satisfaction with supervision and member job satisfaction in leader-member exchange: An empirical study in the restaurant industry . *Journal of Applied Management and Entrepreneurship*, 12(3), 37-55.
- Mobley W.H, “*Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*”, Terjemahan Jakarta; PT. Pustaka Binaman Press indo, 2000.
- Morrow, P.C. *et al.* (2005).The role of leader-member exchange in high environments. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 20.No. 8.
- Muhaimin, Kunartinah Dan Kis Indriyaningrum.,2011,” Peran Karakteristik Kepribadian, *Leader Member Exchange*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Matahari Silverindo Jaya (MSJ) Semarang”, *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)*, Vol. 18, No. 2 . Hal. 168 – 184.
- Robbins, Stephen. 1996. Perilaku Organisasi: konsep, aplikasi, terjemahan hadyana pujaatmaka. Jilid 1. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. P.T. Indeks. Jakarta.
- Sekaran, Uma, 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.

- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Kombinasi (MIXED METHODS)*. Bandung: Alfabeta.
- Tett, R. dan J. Meyer. 1993. Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: Path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel Psychology*, 46: 259-293.
- Valensia Monica, Marcella Kusumo, Endo Wijaya Kartika.,2014, "Analisa Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediator Di Restoran "X" Surabaya", Manajemen Perhotelan, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia.
- Witasari, L. (2009). *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap intention to quit (Studi empiris pada Novotel Semarang)*. Unpublished undergraduate thesis, Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Yulianto, W. (2001). Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas karyawan, Komitmen Organisasional dan LMX pada Turnover Intention di Lingkungan Asuransi. *Skripsi Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Tidak dipublikasikan.
- Yulk, 1989, *Managerial Leadership: A Review Theory and Research*. Yearly Review Management.