

**PELAKSANAAN PERPANJANGAN BATAS USIA PENSIUN PEGAWAI  
NEGERI SIPIL YANG MEMANGKU JABATAN STRUKTURAL DI  
PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN**

**SKRIPSI**



Disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana pada  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Disusun oleh :**

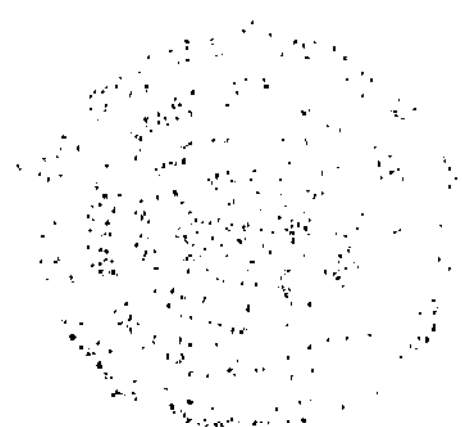
**Nama : HERIYANTO**

**NIM : 20020610121**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2007**

THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES  
DEPARTMENT OF CHEMISTRY



PH.D. THESIS  
SUBMITTED TO THE FACULTY OF THE DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES  
IN CANDIDACY FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PHILOSOPHY  
BY  
[Name]

DEPARTMENT OF CHEMISTRY  
UNIVERSITY OF CHICAGO  
CHICAGO, ILLINOIS

19[Year]

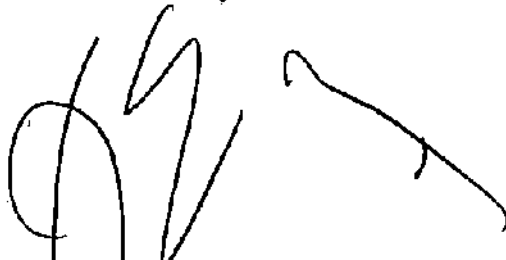
**PELAKSANAAN PERPANJANGAN BATAS USIA PENSIUN PEGAWAI  
NEGERI SIPIL YANG MEMANGKU JABATAN STRUKTURAL DI  
PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN**

Diajukan oleh :

Nama : HERIYANTO  
NIM : 20020610121


telah disetujui dosen pembimbing pada tanggal 19 April 2007

Dosen pembimbing I



JOHAN ERWIN I, S.H, M.H  
NIM 152 020

Dosen pembimbing II

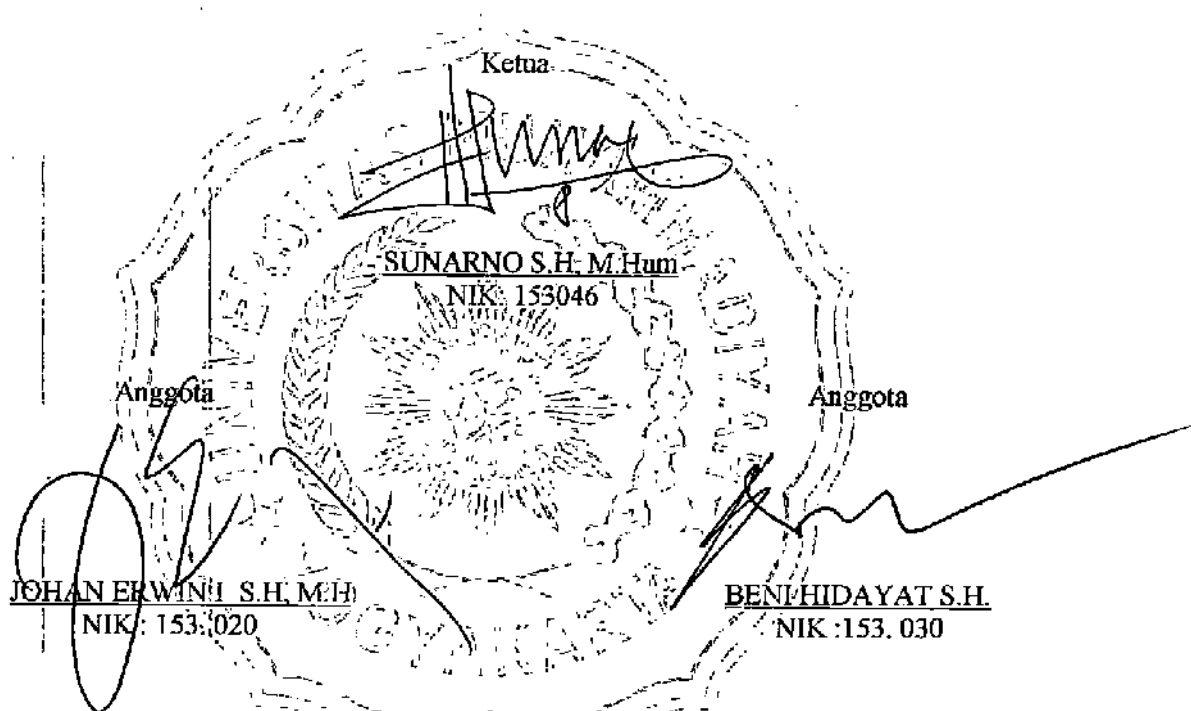


BENI HIDAYAT S.H.  
NIM 152 020

**PELAKSANAAN PERPANJANGAN BATAS USIA PENSIUN PEGAWAI  
NEGERI SIPIL YANG MEMANGKU JABATAN STRUKTURAL DI  
PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN**

SKRIPSI

telah dipertahankan dihadapan tim penguji pada tanggal 16 - 4 - 2007  
yang terdiri dari :



Mengesahkan  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



*[Signature]*  
DEWI NIKUL MUSJARI, S.H., M.Hum.  
NIK 153.027

## MOTTO

Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menunaikan/melaksanakan amanah (pertanggung jawaban) terhadap orang-orang yang memberikan amanah itu. Dan apabila kamu menghukum antara manusia, lakukanlah dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pelajaran yang amat baik kepadamu. Sesungguhnya Allah Maha Mendengar lagi Maha Melihat.

*(Annisaa' ayat 58)*

Hak dan kewajiban adalah seperti pohon-pohon palma, yang baru dapat berbuah bila tumbuh berdampingan.

*(Lamennais, Felicite Robert De)*

Ambilah tempat yang memang menjadi hakmu dan bersikaplah

## Persembahan

- ❖ Seiring rasa syukurku kepada Allah SWT Yang selalu memberiku kenikmatan Kupersembahkan karya kecilku ini Untuk orang-orang yang Kukasihi dan Mengasihiku.
- ❖ bapakku (Rusli) dan Makku (Sadikem) tercinta sebagai tanda baktiku atas kasih sayang dan segala pengorbanan yang telah diberikan demi kesuksesan anaknya dalam menuntut ilmu.

Terimakasih atas doa, dukungan, cinta dan kepercayaan serta kesempatan yang telah diberikan.

- ❖ Kakak - kakakku (Uni Liana, Uni des, Uda Iwan, Uda Ipol) yang selalu mendorong langkah yang saya tempuh dan selalu memotivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

- ❖ Ichliebedich ku, (Aniq)

Terimakasih atas do'a, kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan.

- ❖ Tjah-tjah koz Nakulo no. 17 (Arip gede, arip cilig, sembering, pa dokter, ari, jhon kuru, yudi Dll. thankz persahabatan & support-nya...

- ❖ Gank Seperjuangan Anakatan 2002 (Timbul, Simbah, galih' Bageos, Kiteng, Asheng, pa khaji, Lusi toge, Erna, Vivin, Ratih, Dll )
- ❖ Shogun silverku yang selalu setia setiap saat menemaniku kemanapun.....
- ❖ Almamaterku





7. Ibu Dra. Emy Retnosari, selaku Kepala Sub Bidang Bagian Mutasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.
8. Bapak Heri Kuntadi, A.P,M.T, selaku Kepala Sub Bidang Bagian Penempatan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman
9. Terima kasih secara khusus dengan rasa hormat untuk Bapak dan Ibu dengan kesabarannya yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materiil, kakak-kakak ku atas dorongannya.
10. Sahabat-sahabatku dan semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan penelitian.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis akan senang hati menerima segala kritik dan saran yang membangun. Harapan penulis semoga semua yang dituangkan dalam penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi yang berkepentingan

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Tinjauan Pustaka .....	6
1. Jabatan Struktural .....	7
2. Jabatan Fungsional .....	7
E. Manfaat Penelitian.....	13
1. Teoritis.....	13
2. Praktis.....	14
F. Metode Penelitian.....	14
1. Penelitian Kepustakaan.....	14
a. Bahan Hukum Primer.....	14
b. Bahan Hukum Sekunder.....	15
c. Bahan Hukum Tersier.....	15
2. Penelitian lapangan.....	16
a. Lokasi Penelitian.....	16
b. Metode Pengumpulan Data.....	16

c. Teknik Pengumpulan data.....	16
3. Teknik Analisis Data.....	16
a. Analisis Deskriptif.....	16
b. Analisis Kualitatif.....	16
G. Sistematika Penulisan Skripsi.....	17

## **BAB II**

### **TINJAUAN UMUM TENTANG PEGAWAI NEGERI SIPIL**

A. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	19
B. Jabatan.....	24
1. Jabatan Struktural.....	25
2. Jabatan Fungsional.....	25
C. Hak Pegawai Negeri Sipil.....	26
1. Memperoleh Gaji.....	26
2. Memperoleh Perawatan.....	27
3. Cuti.....	28
a. Cuti Tahunan.....	29
b. Cuti Besar.....	29
c. Cuti Sakit.....	30
d. Cuti Bersalin.....	31
e. Cuti Karena Alasan Penting.....	32
f. Cuti Di Luar Tanggungan Negara.....	32
4. Pensiun.....	34
D. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	35
E. Pensiun.....	37

1. Pegawai Negeri Yang Mempunyai Hak Pensiun.....	38
2. Syarat-syarat Untuk Mendapatkan Hak Pensiun.....	38
3. Masa Kerja dan Usia yang Dihitung Untuk Pensiun...	46
a. Masa Kerja.....	46
b. Usia Pegawai Negeri.....	50
F. Perpanjangan Pensiun.....	51

### **BAB III**

#### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Keadaan Geografis Kabupaten Sleman.....	54
B. Struktur Kelembagaan Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman.....	55
C. Kepegawaian Daerah.....	59
D. Pelaksanaan Perpanjangan Batas Usia Pensiun Pegawai Negeri Sipil Yang Menduduki Jabatan Struktural Di Kabupaten Sleman.....	63
E. Faktor-faktor Yang Menjadi Pertimbangan Dilakukannya Perpanjangan Batas Usia Pensiun Pegawai Negeri Sipil Yang Memangku Jabatan Struktural Di daerah Kabupaten Sleman.....	75
1. Dilihat Dari Segi Peraturan Perundangan.....	76
2. Dilihat Dari Segi Personal Performa.....	76
3. Dilihat Dari Segi Kebutuhan Organisasi.....	77

### **BAB IV**

#### **PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	79
--------------------	----

B. Saran..... 79

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**