

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka kesimpulannya adalah:

1. Pelaksanaan diklat yang diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman dibagi menjadi 3 jenis yaitu:
 - a. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan, dengan ciri-ciri:

Jabatan yang sudah ditentukan, kenaikannya secara reguler 4 tahun sekali/kenaikkan pangkat terbatas, biasanya yang menduduki jabatan kepala Dinas/Badan atau Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah.
 - b. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional, dengan ciri-ciri:

Jabatan yang ditentukan sesuai dengan fungsinya, kenaikannya berdasarkan nilai (*credit point*) atau kenaikan pangkat tidak terbatas, kenaikan pangkat bisa lebih cepat dari jabatan struktural minimal 2 tahun.
 - c. Diklat fungsional yang ditekankan, dengan ciri-ciri:

Pengawasan ketenagakerjaan, pengantar kerja, perantara hubungan Industrial.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan antara lain adalah latar belakang pendidikan, Instansi asal peserta, jabatan

... ..

...

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

B. SARAN

Dari hasil kesimpulan yang telah didapat, penulis memberi saran sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan yang diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian Daerah sudah cukup baik, namun diharapkan pada masa yang akan datang lebih baik lagi terutama pengajar atau widyaiswara. Cara mengajar para peserta agar dibuat santai dengan tidak mengurangi materi yang akan disampaikan dan lebih dimengerti.
2. Demi kelancaran diklat, sebaiknya ada penambahan fasilitas baik fasilitas pendidikan maupun diluar pendidikan sehingga pendidikan dan pelatihan yang diadakan dapat berjalan dengan sukses, efektif dan efisien.