

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah penulis uraikan pada bab-bab terdahulu, maka dapat ditarik kesimpulan yang merupakan jawaban terhadap permasalahan sebagai berikut bahwa Peran pemerintah daerah kabupaten Musi Rawas dalam pengadaan pegawai negeri sipil daerah sangat penting dengan menggunakan peraturan Pemerintah nomor 11 Tahun 2002 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil dalam menetapkan manajemen pegawai negeri sipil daerah mulai dari penetapan formasi, Perencanaan, pengumuman, pelamaran, pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil, sampai dengan pengangkatan menjadi Pegawai Negeri Sipil. Pemerintah Daerah sebagai aparatur pemerintah ditunjuk oleh pemerintah pusat sebagai Pejabat Pembina Kepegawaian dalam pengadaan pegawai negeri sipil daerah, Gubernur pada tingkat Propinsi dan Bupati/Walikota pada tingkat Kabupaten/Kota.

B. SARAN

1. Langkah-langkah yang perlu ditempuh oleh Pemerintah Kabupaten Musi Rawas untuk membentuk pegawai daerah yang profesional adalah melalui pembinaan yang menyeluruh serta perbaikan dalam sistem penggajian.
2. Dalam rangka membentuk calon-calon pegawai yang profesional maka sistem seleksi masuk perlu disempurnakan dengan memberikan biaya yang cukup untuk menyelenggarakan seleksi masuk dalam

penerimaan pegawai yang akan ditempatkan pada instansi-instansi
pemerintah daerah kabupaten Musi Rawas