

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Kulon Progo secara riil dilapangan adalah 8994, namun Pegawai yang dibutuhkan adalah sekitar 9875. Berdasarkan dengan itu Pemerintah kabupaten Kulon Progo berusaha melakukan penambahan PNS, adapun langkah yang ditempuh adalah dengan cara:

- a. Pengangkatan tenaga honorer
- b. Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil secara umum.

Hal tersebut dilakukan karena pada dasarnya kondisi nyata Pegawai Negeri Sipil yang ada di lapangan lebih sedikit daripada yang dibutuhkan. Sehingga Pemerintah Kabupaten Kulon Progo memberikan solusi dengan kebijakan tersebut. Kebijakan yang dilakukan itu adalah sebagai tindakan pemerintah dalam hal memenuhi kekurangan Pegawai Negeri Sipil yang dibutuhkan di lapangan. Dari kedua cara yang merupakan kebijakan pemerintah tersebut, yaitu melalui perekrutan secara umum dapat dipilih Calon Pegawai Negeri Sipil yang sesuai dengan lapangan usaha dapat diperbantukan, sedangkan yang dengan cara pengangkatan tenaga honorer, dapat mengangkat Calon Pegawai Negeri Sipil

B. Saran

Dalam hal kebijakan yang dilakukan oleh pemerintah mengenai kekurangan jumlah Pegawai Negeri Sipil benar-benar harus sesuai dengan standar operasional organisasi. Pegawai Negeri Sipil yang dibutuhkan di lapangan harus memenuhi kualitas dan kuantitas kerja, tidak hanya mementingkan untuk mencukupi kebutuhan saja, tetapi sebisa mungkin untuk mencukupi dalam segi kualitas. Serta dalam hal menerapkan kebijakan tersebut harus sesuai dengan pertimbangan yang matang dari pemerintah Kabupaten setempat, jadi tidak hanya penempatan atas