

**PENGARUH KOMPETENSI SDM, MORALITAS, SITEM PENGENDALIAN
INTERNAL DAN WHISTLEBLOWING SYSTEM TERHADAP
PENCEGAHAN FRAUD**



Oleh:

Igo Fanjles

NPM : 20140730102

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna

Memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE) Strata Satu

Pada Prodi Ekonomi Syariah

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Igo Fanjles**

NPM : **20140730102**

Judul : **PENGARUH KOMPETENSI SDM, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN WHISTLE BLOWING SYSTEM TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 22 oktober 2020

Yang membuat pernyataan



Igo Fanjles

Halaman Persembahan

Aku persembahkan karya ini untuk :

Kedua orang tua Papa dan Mama beserta keluarga besarku, yang tak henti- hentinya memberikanku do'a dan memberikan dukungan penuh demi menjadikan aku seorang anak yang berguna untuk keluarga dan untuk hidupku sendiri. Terima kasih atas segala yang telah kalian perjuangkan dan pengorbanan yang telah diberikan tanpa henti-hentinya dalam membentukkanku. Hanya kata terima kasih yang mampu aku ucapkan atas segala hal diberikan tanpa meminta sedikitpun pamrih padaku.

Terimakasih kepada teman- teman EPI B angkatan 2014, terkhusus untuk sahabat yang selalu memberikan dukungan dan mensupport dari awal hingga akhir tanpa menyebut nama aku hanya ingin menyapaikan terima kasih atas segalanya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta bimbingan, kekuatan lahir bathin, dan tidak lupa penulis ucapkan salam serta salawat kepada nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari alam yang gelap gulita kealam yang terang benderang seperti saat ini. Penulis sangat bersyukur atas kelancaran serta adanya dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI SDM, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN WHISTELE BOWING SYSTEM TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD”**. Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak rintangan-rintangan yang harus dihadapi. Namun pada akhirnya berkat dorongan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak serta kerja keras dari penulis, akhirnya skripsi ini bisa selesai.

Pada kesempatan kali ini dengan rendah hati penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Muhammad zakiy, S.EI., M.Sc., selaku pembimbing. Selanjutnya penulis juga ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Maesyaroh, M.A selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Agama Islam terkhususnya kepada prodi Ekonomi Syariah yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
4. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Agama Islam yang telah memberikan bantuan kepada penulis.

5. Seluruh staf dan karyawan PT. Bank Mandiri Syariah KCP Dharmasraya dan PT. BRI Syariah KCP Dharmasraya yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penulisan skripsi ini.
6. Terkhusus untuk kedua orang tua, Papa Yusuf, S.Pd dan Mama Elida, S.Pd yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis. Semoga dengan perjuangan ananda selama ini dapat membahagiakan papa dan mama, Amin.
7. Untuk kakak satu-satunya Widya Laura yang telah memberikan doa dan dukungan kepada saya dalam penulisan skripsi ini.
8. Untuk papa mertua Ahmad Sahar dan mama mertua Widya Astuti yang telah memberikan dukungan dan doanya untuk perjuangan saya.
9. Kepada orang terdekat saya Rini Safitri Yuwinda S.H yang selalu mendampingi dan menyemangati saya dalam penulisan skripsi ini.
10. Untuk teman seperjuangan dari awal masuk Fakultas Agama Islam program studi Ekonomi Syariah yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang perbankan syariah.

Yogyakarta, Oktober 2020,

Penulis,

Igo Fanjles

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
KLEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Pencegahan Fraud	8
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	9
3. Moralitas	12
4. Sistem Pengendalian Internal	14
5. <i>Whistleblowing System</i>	17
6. Perspektif Islam Terkait Fraud	19
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Hipotesis	24
D. Model Penelitian	27

BAB III	METODE PENELITIAN	28
	A. Jenis Penelitian	28
	B. Populasi dan Sampel Penelitian	28
	C. Jenis Data	29
	D. Teknik Pengumpulan Data	29
	E. Definisi Operasional	29
	F. Uji Validitas dan Reliabilitas	40
	G. Analisis Data	41
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	44
	A. Hasil Penelitian	44
	B. Pembahasan	53
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
	A. Kesimpulan	58
	B. Kelemahan Penelitian	59
	C. Implikasi Manajerial	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Peneliltian Terdahulu	22
Tabel 3.1.	Kisi-kisi Instrumen Variabel Penelitian	27
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	44
Tabel 4.2	Validitas Kompetensi SDM	46
Tabel 4.3	Validitas Moralitas Pegawai	46
Tabel 4.4	Validitas Sistem Pengendalian Internal	46
Tabel 4.5	Validitas <i>Whistleblowing System</i>	47
Tabel 4.6	Validitas Pencegahan <i>Fraud</i>	48
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.8	Uji Normalitas	49
Tabel 4.9	Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.10	Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.11	Hasil Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.12	Koefisien Determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	27
------------------------------------	----