

**PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP DAN EMOTIONAL
INTELLIGENCE TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP
BEHAVIOR DENGAN WORKPLACE SPIRITUALITY SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Guru SD Muhammadiyah Kecamatan Banguntapan)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND EMOTIONAL
INTELLIGENCE ON ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR WITH
WORKPLACE SPIRITUALITY AS INTERVENING VARIABLE***

(Study On Elementary School Teacher of Muhammadiyah Banguntapan)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progam Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



oleh :

Fitri Retno Sari

20160410257

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

SKRIPSI

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama • Fitri Retno Sari

Nomor Mahasiswa • 20160410257

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : PENGARUII SPIRITUAL LEADERSHIP DAN EMOTIONAL INTELLIGENCE TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN WORKPLACE SPIRITUALITY SEBAGAI VARIABEL INTER VENING (Studi Pada Guru SD Muhammadiyah Kecamatan Baguntapan) tidak pernah

terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau

diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 13 Februari 2020



*NAiV1 RIBU RUPiAH

Fitri Retno Sari

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk

Untuk Wanita yang selalu memperjuangkanku bagaimanapun keadaannya, ibu ibu
dan Ibu Suyatmi terkasih serta bapak Agus Sutarjo. . . .

Untuk diriku sendiri, Fitri Retno Sari yang telah meluangkan seluruh tenaga,
waktu, biaya untuk menyelesaikan skripsi ini.. Selamat, telah berhasil melewati
seluruh perjalanan panjang ini dan mampu menyelesaikan amanah orang tua
dengan sangat baik. Kamu hebat!

Dan untuk almamaterku tercinta,
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Spiritual Leadership dan Emotional Intelligence terhadap Organization Citizenship Behavior dengan Workplace Spirituality sebagai variabel Intervening”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi peneliti selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Rizal Yahya, S.E., M.Sc.,Ph.D., Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pelajaran selama penulis menyelesaikan studi ini.
3. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D, selaku Kepala Progam Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengalaman dan juga nasehat selama penulis menyelesaikan studi ini.
4. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan ilmu dan

pengetahuan, mengorbankan waktu dan tenaganya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.

5. Wanita yang selalu memperjuangkanku bagaimanapun keadaannya, ibu ibu dan ibu Suyatmi terkasih serta bapak Agus Sutarjo.
6. Keluarga besar di Wonogiri yang senantiasa memberika dukungan, motivasi dan doa yang tak henti-hentinya demi kelancaran pendidikanku di Jogja.
7. Firhansyah Alprian sebagai pendukung terbaik setelah kedua orangtua, pemberi motivasi terbesar dan energi positif untuk menyelesaikan apa yang telah saya mulai.
8. Koperasi Mahasiswa (KOPMA UMY) yang memberikan pengalaman organisasi dan menemani berproses selama 2 tahun.
9. Himpunan Koperasi Mahasiswa Yogyakarta (HKMY) yang telah memberikanku kesempatan bergabung selama 2 tahun dan mengenal orang-orang luar biasa dari berbagai kampus yang berbeda di Yogyakarta.
10. Teman akrabku sedari SMK, Chindy dan Hevi yang menemani dalam sesi curhatan batinku.
11. Girls Squad yang pertama kali kenal sejak semester 1 dan selalu menemani sampai semester akhir. Devi, Dinda, Rika dan Rochmi.
12. Teman-teman satu angkatan manajemen 2016 yang tidak dapat disebutkan satu-satu, terimakasih sudah berbagi ilmu dan pengalamannya selama perkuliahan.
13. Teman-teman KKN 178 Aldi, Thamrin, Dio, Novri, Rahardyan, Rovial, Ika, Riski dan Yuma yang telah sama-sama berjuang selama 1 Bulan di Karang Gunung, Krambilsawit, Saptosari, Gunung Kidul.

14. Semua responden yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikirannya untuk membantu peneliti dalam menyelesaikan proses skripsi.
15. Semua teman-teman dan pihak-pihak yang tak bisa saya sebutkan satu per satu karena sudah mendukung dan mendoakan agar skripsi ini dapat segera selesai, sukses untuk kita semua.

Yogyakarta, Februari 2020

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to read 'Fitri Retno Sari'.

Fitri Retno Sari

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Model Penelitian.....	27
Gambar 2.	Diagram Jalur Sederhana.....	40
Gambar 4.1	Hasil Uji Mediasi sobel test.....	64
Gambar 4.2	Hasil Uji Mediasi sobel test.....	40

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Research Gap	5
Tabel 1.2	Daftar SD Muhammadiyah Kecamatan Banguntapan.....	7
Tabel 2.1	Pendukung Empiris.....	27
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	44
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasar Usia.....	46
Tabel 4.4	Distribusi Responden Berdasar Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.5	Distribusi Responden Berdasar Status Pekerjaan.....	47
Tabel 4.6	Distribusi Responden Berdasar Kerja Sampingan.....	48
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Dari Item Variabel Penelitian.....	49
Tabel 4.8	Hasil Uji Realibilitas Dari Item Variabel Penelitian.....	52
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Spiritual Leadership.....	53
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Emotional Intelligence.....	55
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif OCB.....	57
Tabel 4.12	Statistik Deskriptif Workplace Spirituality.....	59
Tabel 4.13	Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.14	Uji Multikolinerlitas.....	62
Tabel 4.15	Uji Heteroskadatisitas.....	62
Tabel 4.16	Uji Linear Berganda.....	63
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolinerlitas	67
Tabel 4.19	Hasil Uji Heteroskadatisitas	67
Tabel 4.20	Hasil Uji Linear Berganda.....	68
Tabel 4.21	Direct and Indirect Effect.....	72
Tabel 4.22	Direct and Indirect Effect.....	74
Tabel 4.23	Ringkasan Hasil Hipotesis.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kueisioner.....	91
Lampiran 2.	Surat Ijin penelitian.....	98
Lampiran 3.	Hasil Uji.....	104

