

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh keadilan dalam penggajian terhadap kepuasan karyawan, dengan menggunakan analisa regresi linear berganda. Penelitian ini dilakukan di Sumber Baru Jaya 2 Yamaha Ngabean yang disetting dengan cara mengumpulkan semua karyawan yang berjumlah 40 karyawan sebagai sample. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya tiga temuan 1) Keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan. 2) Keadilan Prosedural berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan. 3) Keadilan distributif dan Keadilan prosedural secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan. Berdasar pada penemuan ini bisa menjadi implikasi dan arah untuk riset sejenis di masa yang datang.

Kata kunci : Keadilan dalam Penggajian, Keadilan Distributif, Keadilan