

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris bagaimana pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan di PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu probability sampling dengan teknik simple random sampling yaitu teknik pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan syarat yang ada dalam populasi itu. Untuk menggunakan data menggunakan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif responden, analisis statistik deskriptif variabel, uji asumsi dengan menggunakan uji normalitas, dan uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier sederhana, dan uji t. Hasil penelitian yang diolah dengan menggunakan program komputer SPSS menunjukkan bahwa nilai R² sebesar 0,592 artinya 5,92 persen etos kerja Islam mempengaruhi kinerja karyawan PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta dan sisanya 40,8 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Hasil hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa etos kerja Islam berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Hasil uji hipotesis selanjutnya $0,000 < 0,05$ artinya etos kerja Islam berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta, maka penelitian ini menjawab hipotesis yang ditawarkan bahwasanya etos kerja Islam berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Kata Kunci : Etos Kerja Islam, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to prove empirically the effect of Islamic work ethic on the employees' performance of PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. The researcher used quantitative research method. The sampling technique was probability sampling using simple random sampling that is a sampling technique in which samples from the population are taken randomly without considering the requirements in the population. The data gathering used questionnaire, interview, and documentations. The data analysis technique used in this study was descriptive analysis of the respondents, descriptive statistics analysis of the variables, assumption test using normality test, and hypothesis test using simple linear regression, and t-test. The result of the study which was counted using SPSS program showed that R² value was 0.592. It means that 5.92% of Islamic work ethic effected the employees' performance of PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta and the remain of 40.8% was effected by other factors which were not included in this model. The hypothesis result using simple linear regression showed that Islamic work ethic had positive effect on the employee's performance of PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. The hypothesis test showed that $0.000 < 0.05$ meaning that Islamic work ethic has effected positively on the employees' performance of PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Therefore, this study answered the hypothesis that Islamic work ethic had effected positively and significantly on the employees' performance of PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Keywords: Islamic work ethic, employees' performance