

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)

**EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON
AFFECTIVE COMMITMENT IN IMPROVING THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES**

(Study on PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)



Oleh:

AGUS BINTORO

20120410003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)

**EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON
AFFECTIVE COMMITMENT IN IMPROVING THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES**

(Study on PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:
AGUS BINTORO
20120410003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)**

**EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON
AFFECTIVE COMMITMENT IN IMPROVING THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES**

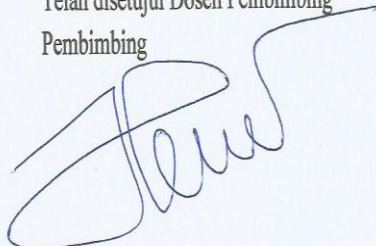
(Study on PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)

Diajukan Oleh:

AGUS BINTORO

20120410003

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.
NIP.19710927200004 143 070

Tanggal 27 Februari 2016

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)

**EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON
AFFECTIVE COMMITMENT IN IMPROVING THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES**

(Study on PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)

Diajukan Oleh:

AGUS BINTORO

20120410003

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 24 Maret 2016


Yang terdiri dari


Dr. Indah Fatmawati, M.Si.

Ketua Tim Penguji


Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

Anggota Tim Penguji

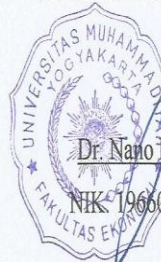

Dra. Retno Widowati PA, M.Si., Ph.D.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si.

NIK: 19660604199202 143 016



PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Agus Bintoro

Nomor mahasiswa : 20120410003

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Februari 2016

Yang membuat Pernyataan:



AGUS BINTORO

20120410003

MOTTO

“Tidak ada kata sulit, selama masih ada komitmen dan kemauan”

*“Ilmu itu lebih baik dari pada harta,
Ilmu itu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta.
Ilmu itu hakim sedangkan harta dikenai hukuman.
Harta bisa berkurang karena penggunaan,
Sedangkan ilmu akan bertambah bila digunakan”.*

(Ali Bin Abu Tholib)

“Manusia dapat dihancurkan, Manusia dapat dimatikan akan tetapi manusia tidak dapat dikalahkan Selama manusia masih berpegang teguh pada dirinya atau tetap setia pada hati nuraninya sendiri”.

(Persaudaraan Setia Hati Terate)

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan, karena bila engkau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada tuhanmu”.

(Q.S Al Insyirah 6-8)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untukku dalam mengerjakan skripsi ini. Sholawat serta salam selalu terhatur kepada Nabi Muhammad SAW sang inspirator revolusi sejati.

Kupersembahkan karya sederhana ini teruntuk:

Orang tuaku Bapak Supani dan Ibu Kasiatun yang telah berjasa dalam hidupku atas dukungan, usaha dan doa yang selalu engkau panjatkan disetiap waktu, semangat yang membuatku termotivasi untuk terus melangkah hingga aku dapat menjadi seorang sarjana yang berguna bagi kehidupanku.

Kakakku mbak Suliati dan mbak Lilik Purwanti, kakak iparku Mas Gendut Sunarto dan Mas Jarno, keponakan ku Rido, Kia, Chipa, Nada, Simbok, Simbah, pak lek, bibik, semuanya seluruh keluarga besarku dan Almamaterku yang telah menjadi motivasi dan inspirasi tiada henti memberikan dukungan do'anya buatku.

Serta,,,

Seseorang yang telah Allah SWT persiapkan untukku yang terbaik dari yang terbaik,

Amin

Aku belajar, aku tegar dan aku bersabar hingga aku berhasil. Terima kasih untuk semua. SUKSES

Yogyakarta, 27 Februari 2016
-Agus Bintoro-

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan kepuasan kerja terhadap komitmen afektif dalam meningkatkan kinerja karyawan. Adapun objek penelitian yang dipilih dalam studi ini adalah PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta. Data dikumpulkan melalui metode kuesioner yang diisi secara mandiri terhadap 146 responden dengan menggunakan metode *convenience sampling*. Berdasarkan hasil analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) melalui program AMOS. Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberi kesimpulan bahwa: (1) Motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif, (4) komitmen afektif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) Motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta (6) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi intrinsik, kepuasan kerja, komitmen afektif, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the effect of intrinsic motivation and job satisfaction on affective commitment in improving the performance of employees. The object of research in this study is PG-PS Madukismo, Kasian Bantul, Yogyakarta. Data were collected through questionnaires filled out independently of the 146 respondents using convenience sampling method. Based on the analysis of data using Structural Equation Modeling (SEM) by AMOS program. Results from this study proves and gives the conclusion that: (1) Intrinsic motivation is positive significant impact on job satisfaction, (2) Intrinsic motivation is positive significant effect on affective commitment, (3) job satisfaction positive significant effect on affective commitment, (4) affective commitment positive significant effect on the performance of employees, (5) Intrinsic motivation no significant effect on the performance of employees, and (6) of job satisfaction significant positive effect on employee performance.

Keywords: *intrinsic motivation, job satisfaction, affective commitment, and employee performance.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalaamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'amin, segala puji kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunian-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat beserta salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kemajuan besar kepada umat manusia di dunia.

Skripsi yang berjudul “ PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta)”, ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Sarjana (S-1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penulis menyadari terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan dan bimbingan serta saran-saran yang berharga dari semua pihak, oleh karena itu dengan tulus hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Cipto selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

2. Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dra. Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sekaligus dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan, bimbingan dan pengarahan bagi penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. Indah Fatmawati, M.Si., Rini Juni Astuti, SE., M.Si dan Dra. Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D, selaku dewan penguji.
6. Ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si., Dra.Tri Maryati, M.M., Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si, dan segenap dosen SDM yang telah memberikan masukan dan saran.
7. Segenap pimpinan, dosen dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, khususnya para dosen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama kuliah.
8. Teman-teman Program Studi Manajemen 2012 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan semuanya terimakasih atas kebersamaan selama ini dan masukan yang telah membangun.
9. Kedua orang tua, kakak, dan keluarga tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan motivasi demi terselesainya skripsi ini.

10. Sahabat seperjuangan Hendra dan Hendri, Yesi Purniawan, Indra Kurniawan, Satria, Putra Heri, Dwi Nugroho, Trio Setiawan, Diana, Rara, Iska, Pedro, Catur dan teman-teman IPMA SKPA di Yogyakarta *thank you* atas kebersamaannya kita selama ini.
11. Keluarga Besar Persaudaraan Setia Hati Terate Cabang Yogyakarta terkhusus PSHT UMY, dan dulur-dulurku semuanya yang selalu memberikan dukungan, semangat kebersamaan dalam menjalin tali persaudaraan.
12. Rekan-rekan HMI-MPO Komisariat Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Komisariat HMI-MPO dilingkungan UMY, KORKOM HMI-MPO UMY dan seluruh kader HMI Cabang Yogyakarta terimakasih atas kebersamaan dalam menggali wawasan keilmuan.
13. PG-PS Madukismo yang telah memberikan izin dan kesempatan penulis untuk melaksanakan penelitian diperusahaan.
14. Seluruh staf dan karyawan tetap PG-PS Madukismo yang telah membantu dan bersedia berpartisipasi menjadi responden.
15. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kita semuanya. Amiin.

Skripsi ini diharapkan dapat memberikan referensi gambaran bagi pembaca, penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan, terima kasih.

Wassalaamu 'alaikum warahmatullohi wabarakatuh

Yogyakarta, 27 Februari 2016

AGUS BINTORO

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| INTISARI | vii |
| ABSTRAK | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 9 |
| D. Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| A. Landasan Teori | 11 |
| 1. Kinerja Karyawan..... | 11 |
| 2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 12 |
| 3. Dampak Kinerja | 13 |
| 4. Motivasi Intrinsik | 14 |
| 5. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik | 15 |

| | |
|---|-----------|
| 6. Kepuasan Kerja | 16 |
| 7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja..... | 17 |
| 8. Dampak Kepuasan Kerja | 18 |
| 9. Komitmen Afektif | 19 |
| 10. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi | 20 |
| 11. Dampak Komitmen Organisasi | 23 |
| B. Hipotesis | 24 |
| 1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja..... | 24 |
| 2. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif .. | 27 |
| 3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif | 28 |
| 4. Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan .. | 31 |
| 5. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan .. | 34 |
| 6. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 35 |
| C. Model Penelitian | 38 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 40 |
| A. Objek dan Subjek Penelitian | 40 |
| B. Jenis Data | 40 |
| C. Teknik Pengambilan Sampel | 40 |
| D. Teknik Pengumpulan Data | 42 |
| E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 42 |
| 1. Variabel Penelitian | 42 |
| 2. Definisi Operasional | 43 |
| F. Pengukuran Data | 44 |
| G. Uji Kualitas Instrumen dan Data | 45 |
| 1. Uji Validitas | 45 |
| 2. Uji Reliabilitas | 46 |
| H. Teknik Analisis | 46 |
| 1. Teknik Analisis Data | 46 |
| 2. Asumsi-Asumsi <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) | 47 |
| 3. Uji Parsial dengan <i>Path Analysis</i> | 49 |
| 4. Uji Simultan dengan <i>Goodness of Fit Model</i> | 50 |

| | | |
|---------------|---|-----------|
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 53 |
| | A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 53 |
| | B. Hasil Pengumpulan Data | 56 |
| | C. Deskripsi Responden | 57 |
| | D. Uji Kualitas Instrumen | 60 |
| | E. <i>Full Structural Equation Model Analysis</i> | 62 |
| | F. Uji Asumsi SEM | 64 |
| | G. Uji Model <i>Goodness of Fit Index</i> | 66 |
| | H. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) | 67 |
| | I. Pembahasan (Interpretasi) | 72 |
| BAB V | SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN | |
| | PENELITIAN..... | 79 |
| | A. Simpulan | 79 |
| | B. Saran | 80 |
| | C. Keterbatasan Penelitian | 80 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 2.1. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian | 25 |
| 2.2. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian | 27 |
| 2.3. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian | 29 |
| 2.4. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian | 32 |
| 2.5. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian | 34 |
| 2.6. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian | 36 |
| 3.1. Variabel dan Indikator | 44 |
| 3.2. <i>Goodness of Fit Index</i> | 52 |
| 4.1. Hasil Pengumpulan Data | 56 |
| 4.2. Jumlah Karyawan | 57 |
| 4.3. Gambaran Sampel Penelitian | 58 |
| 4.4. Profil Responden | 58 |
| 4.5. Hasil Uji Validitas | 60 |
| 4.6. Hasil Uji Reliabilitas | 62 |
| 4.7. Hasil Uji Normalitas | 64 |
| 4.8. Hasil Uji <i>Goodness of Fit Index</i> | 66 |
| 4.9. <i>Regression Weights</i> | 67 |
| 4.10. Hasil Uji Hipotesis | 68 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| 2.1. Model Penelitian | 38 |
| 4.1. <i>Full Structural Equation Model</i> | 63 |