

DAFTAR PUSTAKA

- Atmodjo, F.H. 2005. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada Karyawan di Semarang.*
- As'ad, Muhammad. 1999. *Psikologi Industri edisi keempat.* Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Chawla, D. & Sondhi, N. 2011. *Assessing the Role of Organizational and Personal Factors in predicting turnover intentions: A case of school teachers and BPO employees.* *Decision*, 38 (2), 5-33
- Ferdinand, A.T. (2000). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Garcia, C.M., Slate, J.R., Delgado, C.T. 2009. *Salary and Ranking and Teacher Turnover: a Statewide Study.* *International Journal of Education policy and Leadership*, 4(7).
- Ghozali, Imam, 2008, *Model Persamaan structural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 16.0*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS.* (Cetakan keempat). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. H. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Semarang: UNDIP.
- Handoko, Hani. 1998. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* BPF. Yogyakarta.
- Hersudadikawati, Endang,. 2004. *Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening.* *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi.* Vol 2 No 1. Januari 2005.

- Jehanzeb, K., Anwar R., and Rasheed Mazen F. 2013. Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*, 8 (8), pp: 79-90.
- Lee, T.W., Ashford S.J., Walsh ,J.P. & Mowday R.T. 1992. Commitment Propensity, Organizational Commitment and Voluntary Turnover: A longitudinal Study of Organizational Entry Process. *Journal of Management*, 18 (1):15-32
- Lum, Lille, John Kervin, Kathleen Clark, Frank Reid & Wendy Sola. 1998. Explaining Nursing Turnover Intent : Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment. *Journal of Organizational Behavior*. Vol. 19, 305-320
- Luthans, Fred. 2006. *Prilaku Organisasi edisi 10*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Meyer, JP, & Allen N.J, 1991, A Three Component Conceptualization of organizational Commitment, *Human Resource Management Review*
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Ros Dakarya.
- Riduwan dan Kuncoro, EA. 2012. Cara menggunakan dan memakai path analysis (analisis jalur) cetakan keempat. Bandung: ALFABETA
- Rivai, Harif Amali 2001. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Keluar. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol.1 No.1, April 2001,halaman 335-352.
- Robbins, S., dan Timothy A. J., 2008, "Perilaku Organisasi, Organizational Behaviour", Buku Terjemahan, Jakarta : Gramedia.
- Robbins, Stephen, 2001. Perilaku Organisasi. (*Organizational Behaviour*) PT.Prehalindo, Jakarta.
- Robbins SP, dan Judge. 2007. Perilaku Organisasi, Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jilid 1. Alih Bahasa Diana Angelica dkk. Jakarta: Salemba Empat.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : Andi

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
Prenada Media Group.