

**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA BAPPEDA (BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) PROVINSI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF JOB INVOLVEMENT TOWARD THE JOB
PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN
BAPPEDA (BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) OF
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA PROVINCE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

FARIHA AZZAHRA

20120410032

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fariha Azzahra

Nomor Mahasiswa : 20120410032

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH *JOB INVOLVEMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA BAPPEDA (BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Januari 2016



Fariha Azzahra

MOTTO

WAKTU ITU SUATU HAL YANG SANGAT BERHARGA, GUNAKAN
HIDUP UNTUK TERUS MENCOBA HAL BARU, MERASA BODOH AGAR
MENJADI HEBAT DAN MENJADI MANUSIA YANG BERKUALITAS

(Only Pratama & Barry Manoeh)

WALAUPUN MASA DEPAN ADALAH MISTERI, NAMUN KITA HANYA
BISA MERENCANAKAN DAN MENATANYA (Merry Riana)

SIAPAPUN YANG MENEMPUH SUATU JALAN UNTUK MENDAPATKAN
ILMU, MAKA ALLAH AKAN MEMBERIKAN KEMUDAHAN JALANNYA
MENUJU SYURGA (H.R. MUSLIM)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupersembahkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, kasih sayang dan pertolongannya. Terima kasih selalu melindungi dan menguatkan diriku selama ada di dunia rantau yang banyak rintangan dan kerikil-kerikil kecil yang Insya Allah bisa dilalui dengan kesabaran dan ketekunan. Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu (Moh Taufiq Widjaya K, S.E dan Enindari Purwani, S.E), kedua orang tua yang penulis sayangi dan cintai yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat, nasihat, dan pengorbanan yang tiada terkira.
2. Ibu Tri Maryati, SE., MM selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan, masukan, motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.
3. Adik tersayang Aifa Azzahra dan seluruh saudara-saudara penulis Pakde, Bude, Bulik, Paklik, dan semua sepupu-sepupu penulis yang selalu memberikan doa dan motivasi untuk terus berjuang menyelesaikan studi di tanah rantau.
4. Teman-temanku Titi, Kak Nuri, Ayi, Yhulia, Anggi, Tiya, Inggil, Tessa, Defa, Hadian, Rudi, Harbi, Oje, Azhar, semua teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen 2012 khususnya kelas A dan kelas Manajemen Sumber Daya Manusia, teman-teman KKN 116 Aji, Arif, Dewi Karti, Inra, Ismoy, Isma dan semua teman-teman Kost Fina Barokah Mbak Aul, Mbak Ria, Mbak Riska, Prily, Riska, Nain, Mbak Toyib, Mbak Diana, Mbak Hana, serta teman-teman kost lama Silva, Ririn, Icha, Amel, Nisa, Najwa, Dian,

Ajeng, terima kasih banyak kalian penyemangat dan selalu memberikan masukan di kala penulisan skripsi ini.

5. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Almamater yang penulis banggakan.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Job Involvement* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Pada BAPPEDA (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Subyek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah yang terletak di Kepatihan Danurejan Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel yang dipilih berjumlah 102 responden dengan menggunakan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modeling*).

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa *job involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasional tidak dapat memediasi hubungan *job involvement* dengan kinerja pegawai.

Kata kunci : *Job Involvement*, Komitmen Organisasional, dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA BAPPEDA (BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Tri Maryati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian penyusunan skripsi ini.

3. Ibu Fauziyah, SE., M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini .
4. Ibu Retno selaku Ketua Program Studi dan Ibu Rita selaku Sekretaris Program Studi Manajemen yang telah memberikan kebijakan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi.
5. Ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si. yang telah mendorong dan memotivasi selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. <i>Job Involvement</i>	9
2. Kinerja	13
3. Komitmen Organisasional	18
B. Hasil Penelitian Terdahulu	24
C. Hipotesis	27
D. Model Penelitian.....	31
BAB III METODA PENELITIAN	32
A. Obyek/Subyek Penelitian	32
B. Jenis Data.....	32

C. Populasi dan Sampel	33
D. Teknik Pengambilan Sampel.....	33
E. Teknik Pengumpulan Data	33
F. Definisi Operasional Variabel	34
G. Uji Kualitas Instrumen	37
H. Uji Hipotesis dan Analisa Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	45
B. Uji Kualitas Instrumen	52
C. Statistik Deskriptif	55
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	58
E. Pengujian Hipotesis	69
F. Pembahasan (Interpretasi)	73
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
PENELITIAN	77
A. Simpulan.....	77
B. Saran	78
C. Keterbatasan Penelitian	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Karakteristik Responden

Lampiran 3. Statistika Deskriptif

Lampiran 4. Data Penelitian dan Output AMOS

DAFTAR TABEL

3.1 Skala Interval	39
3.2. <i>Goodness of fit Indices</i>	43
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	51
4.5. Hasil Uji Validitas.....	52
4.6. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.7. <i>Descriptive Statistics Job Involvement</i>	56
4.8. <i>Descriptive Statistic</i> Komitmen Organisasional	56
4.9. <i>Descriptive Statistics</i> Kinerja	58
4.10. Hasil Pengujian Normalitas Data	61
4.11. Hasil Jarak Mahalanobis	63
4.12. <i>Notes for Model</i>	64
4.13. Hasil Pengujian Kelayakan Model Struktural.....	65
4.14. <i>Modification Indices</i>	66
4.15. Hasil Model Modifikasi	67
4.16. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	69
4.17. <i>Standardized Direct Effect</i>	71
4.18. <i>Standardized Indirect Effect</i>	71
4.19. <i>Standardized Total Effect</i>	72

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	31
4.1. Karakteristik Usia Responden.....	47
4.2. Karakteristik Jenis Kelamin Responden	48
4.3. Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden	49
4.4. Karakteristik Jabatan Responden	51
4.5. Diagram Jalur Untuk SEM	59
4.6. Model Pengukuran	60