

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN REMUNERASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bantul Daerah Istimewa
Yogyakarta)**

***EFFECT OF JOB SATISFACTION AND REMUNERATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AS A MODERATING
VARIABLE
(Empirical Study at The Pratama Bantul Tax Office in The Special Region of
Yogyakarta)***



Oleh

**Erfan Hermawan
20160420088**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN REMUNERASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bantul Daerah Istimewa
Yogyakarta)**

***EFFECT OF JOB SATISFACTION AND REMUNERATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AS A MODERATING
VARIABLE
(Empirical Study at The Pratama Bantul Tax Office in The Special Region of
Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

**Erfan Hermawan
20160420088**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Erfan Hermawan

Nomor Mahasiswa : 201604020088

Menyatakan bahwassannya skripsi yang telah saya selesaikan dengan judul: “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi” murni adalah hasil dari penelitian saya pribadi dan tidak terdapat karya yang sudah pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi manapun. Dan apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat suatu karya ataupun pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Maret 2020

Materai 6000,-



Erfan Hermawan

PERSEMBAHAN

Yang utama dari segalanya, sembah sujud syukur kepada Allah SWT, atas karunia dan kemudahan yang engkau berikan akhirnya Skripsi ini dapat terselesaikan.

Aku persembahkan cinta dan sayangku kepada Kedua orang tuaku dan adik-adikku yang telah menjadi motivasi dan inspirasi dan tiada henti memberikan dukungan do'anya buat saya.

Ibu Dr. Harjanti Widiastuti, S.E., M.Si., Ak yang telah membimbing saya selama mengerjakan Skripsi.

Terimakasihku juga ku persembahkan kepada para sahabatku dan teman-teman yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani disetiap hariku. "Sahabat merupakan salah satu sumber kebahagiaan dikala kita merasa tidak bahagia".

Aku belajar, aku tegar, dan aku bersabar hingga aku berhasil.

Terima kasih atas semua support dan doa yang tiada henti untukku, tanpa semua itu aku bukan apa-apa.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah rabbil'alamin, puji syukur hanya kepada Allah *Subhanahuwata'ala*, sang pemilik kekuasaan diatas segala-galanya yang telah mencurahkan karunia yang begitu besar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program S1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat dan salam taklupa dihaturkan kepada Nabi Muhammad *Sallahu 'alaihiwasalam*, sang arsitek peradaban Islam yang menjadi suri teladan dalam mengarungi samudera kehidupam, semoga kitasemua termasuk orang-orang yang mendapatkan *syafa'at* beliau di akhirat nanti.

Pengerjaan skripsi ini tidak lepas dari banyak pihak yang berperan memberikan bimbingan, dukungan, saran dan kritik kepada penulis sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat selesai. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Orang tua dan adik-adikku tersayang yang memberikan motivasi dalam pengerjaan skripsi. Nasihat dan doa yang diberikan terus menerus telah membuahkan keyakinan untuk bisa melalui semua rintangan dalam mengerjakan skripsi ini.

2. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA selaku ketua program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Dr. Harjanti Widiastuti, S.E., M.Si., Ak selaku dosen pembimbing saya yang selalu membantu dan meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Semua sahabat serta teman-teman saya yang selalu membantu dan memberikan dukungannya kepada saya.

Skripsi ini adalah hasil terbaik yang telah diberikan oleh penulis. Semoga penelitian ini dapat berguna bagi pihak-pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 23 Maret 2020

Penulis,



Erfan Hermawan

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner	33
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	35
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jabatan Kerja	36
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa kerja	37
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Remunerasi.....	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Model I	48
Tabel 4.17 Hasil Uji Moderated Regression Analysis (MRA) Model II.....	50
Tabel 4.18 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KPP Bantul	32

DAFTAR LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN.....	85
KARAKTERISTIK RESPONDEN.....	103
UJI DESKRIPTIF.....	104
UJI VALIDITAS KINERJA PEGAWAI.....	105
UJI VALIDITAS KEPUASAN KERJA.....	106
UJI VALIDITAS REMUNERASI.....	107
UJI VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI.....	108
UJI RELIABILITAS KINERJA PEGAWAI.....	109
UJI RELIABILITAS KEPUASAN KERJA.....	109
UJI RELIABILITAS REMUNERASI.....	109
UJI RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI.....	109
UJI NORMALITAS.....	110
UJI MULTIKOLINEARITAS.....	111
UJI HETEROSKEDASTISITAS.....	112
UJI KOEFISIEN DETERMINAN (Adjusted R Square).....	114
UJI NILAI <i>F</i>.....	115
UJI NILAI <i>T</i>.....	116