

### Daftar Pustaka

- Adli Pasha Azhari, 2015, “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil DPPKA DIY)”, Skripsi S1 pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta : tidak diterbitkan.
- Aswad, Choirul Nur, Desember 2013, “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intentions Karyawan Di Bintang Mulia Hotel Jember”, *UNEJ Digital Repository*, diakses pada tanggal 22 Juni 2015, dari <http://repository.unej.ac.id/handle/>.
- Ghozali, Imam., 2012, *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr, & R Konopaske., 2009, *Organization (Behavior, Structure, Processes) Thirteenth Edition*, Singapore: McGraw-Hill Education.
- Hanafiah, Mohammad., 2014, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau”, *eJournal Psikologi*, Vol.1 No.3, hal 303-312.
- Handayani, Dwi Lusi & Hariyanti, 2011, “Komitmen Organisasi merupakan Variabel Intervening Pengaruh antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (studi empirik di RSUD Sukoharjo)”, *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, Vol.2 No.2.
- Hasthojn., 2012, “Job Insecurity pada Karyawan Kontrak / Outsourcing”, diakses pada tanggal 22 Juni 2015, dari <http://hasthojn.blogspot.com/2012/12/job-insecurity-pada-karyawan-kontrak.html>.
- Hutagaol, Anton Christian., 2012, “Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediating”, *Universitas Ahmad Dahlan, Optimum : jurnal ekonomi dan bisnis*, Vol.2 No.1, hal 23-31.
- Kurniyati, Nany Noor., 2013, “Analisis Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, tahun XXIII No.2, hal 38-50.

- Lucy Elsandi, 2015, “Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”, Skripsi S1 pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta : tidak diterbitkan.
- Oemboe Pangat, Andy Putranda., 2013, “Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, XXIII, No.2.
- Okky Anugrah Pratama, 2015, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Keadilan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Sma N Di Kabupaten Rejang Lebong Bengkulu)”, Skripsi S1 pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta : tidak diterbitkan.
- Priansa, Donni Juni., 2014, “*Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*”, Bandung, Alfabeta, cv.
- Prihantoro, Agung., 2012, “Peningkatan Kinerja Sumber Data Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen”, *Value Added*, Vol.8 No.2, diakses pada tanggal 15 Oktober 2014, <http://jurnal.unimus.ac.id>.
- RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. 2014, *Sejarah, Visi & Misi*, diakses pada tanggal 30 November 2015, <http://www.rspkujogja.com/>.
- Sugiyono, 20012, *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta.
- Utami, Intiyas & Bonusseani, Nur Endah Sumiwi., 2009, “Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja”, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol.6 No.1, hal 117-139.
- Wening, Nur., 2005, “Pengaruh Ketidakamanan Kerja Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor”, *KINERJA*, Vol.9 No.2, hal 135-147.
- Widodo, 2009, “Upaya Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Komitmen Dan Orientasi Belajar”, diakses pada tanggal 20 Agustus 2015, dari [jurnal.ump.ac.id/index.php/EKONOMI](http://jurnal.ump.ac.id/index.php/EKONOMI).
- Widodo, Rohadi., 2010, “Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing”, diakses pada tanggal 27 Juni 2015, dari [http://eprints.undip.ac.id/23812/1/Rohadi\\_Widodo.pdf](http://eprints.undip.ac.id/23812/1/Rohadi_Widodo.pdf).

- Wijaya, Andree., 2012, "Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan", diakses pada tanggal 25 September 2015, [jurnal.widyamanggala.ac.id/index.php/wmkeb/article/download/10/7](http://jurnal.widyamanggala.ac.id/index.php/wmkeb/article/download/10/7).
- Yasadiputra, Komang Aris., 2014, "Pengaruh Organizational Justice serta Job Insecurity terhadap Job Satisfaction Pegawai Kontrak pada PT. Wico Interna, Singaraja-Bali", *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.8 No.1.
- Zurnali Cut, 2010, "Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation : Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan", *Unpad Press*, Bandung.