

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah Kurniatul, (2015) : *“Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten dengan Kepuasan Kerja”*. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. (1990) *“The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization”*, *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63, pp. 1-18.
- Brown, C., Curran. G., Smith, (2003) : *“The Role of Emotional Intelligence in the Career Commitment and Decision Making Process”*, *Journal Of Career Assessment*, Vol. 11, No 4, pp. 379-392.
- Cooper, R. K , dan Sawaf, A. (2002) : *“ Emotional Intelligent in Leadership and Organizations”*. (Alih bahasa, Widodo, T.J. Alex). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Dahri. Wahyunianti. N., (2015) :*“Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Model Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, Person-Organizational Fit terhadap Komitmen Afektif”* Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Dewi, S. Kadek. (2013). :*“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT. KPM”*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 7, No. 2.
- Dwi P. H & Ahyar Y., (2008). *“Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif”*, *Jurnal bisnis strategi*, Vol 17 No 1, Juli.
- Edy, Retno Intan., (2014). : *“Analisa Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan di RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan”*. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ghozali. Imam. (2011) : *“Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square PL”*. 3rd ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_ (2014) :*“Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan program AMOS 22.0”*. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman. Daniel. (1999) :*“Kecerdasan Emosi untuk Mencapai Puncak Prestasi”*. (Alih bahasa Widodo, T.K. Alex). Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- \_\_\_\_\_ (2003) : *“Kecerdasan Emosional”*, terj. T. Hermaya, Cet. XIII, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Han Tjun Sia, Dkk. (2012). : “Komitmen Afektif dalam Organisasi yang dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja” *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.14, No. 2, Septemeber 2012: 109-117*.
- Hariandja, T.E Marihot. (2002). : “*Manajemen sumber daya manusia, pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai*”. Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2001). : “*Manajemen sumber daya manusia*”. Edisi Revisi Mei. Bumi Aksara, ISBN 979-526-491-5
- Hasan Rokhim A. (2011). : “*Kecerdasan Menurut Al-Qur’an*”. Tercantum dalam <https://arhan65.wordpress.com/>. Diakses tanggal 06 Januari 2016.
- <https://communicationista.wordpress.com/2009/08/22/kompensasi>. Diakses tanggal 22 Desember 2015.
- Kadarisman, M. (2012). : “*Manajemen Kompensasi*”. Jakarta, Rajawali Press.
- Kwon, S. and Kim, M.U. (2008). Employee Reactions to Gainsharing under seniority pay system: “The mediating effect of distributive, procedural, and interactional justice”. *Human Resource Manajement, 47 (4): 757-775*.
- Lewis, Philipus R. (2013). : “Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi dan Komitmen Afektif”. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis JRMB, Volume 8, No. 1, Juni*.
- McNeese-Smith, Dona, 1996, “Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment”, *Hospital and Health Services Administration, Vol.41, No.2, pp.160-175*.
- Mulyani, Sri., (2013). : “*Meningkatkan Komitmen Afektif Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Melalui Keadilan Kompensasi dan Motivasi Kerja*”. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Novega., (2015). : “*Analisis Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif dan Religiusitas terhadap Komitmen Afektif Pegawai RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II*”. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Nugraha, Puspa T., (2014.) : “*Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Pegawai Studi di Kantor Camat Panggarangan*”. Tesis, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Pareke, Fahrudin Js., dan Suryana, P. (2009). : “Hubungan Kausalitas antara Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional”. *Trikonomika Volume 8, No. 2, Desember 2009, Hal. 96–102, ISSN 1411-514X*.
- Ramamorthy, N, dan Flood, PC., (2004), “Gender and Employee Attitudes: The Role of Organizational Justice Perceptions”, *British Journal of Management, Vol. 15, 247-258*.
- Runing, Hunik Sri. (2011). :“Jarak Kekuasaan Sebagai Pemoderasi pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Karyawan pada Supervisor”. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan / Tahun 4, No. 3, Desember*.
- Tjahjono, Heru. K. (2009). : “Configuration Pattern Distributive and Procedural Justice and its Consequences to Organizational Commitment”. *Proceedings of 2009 International Conference on Economics, Business Management and Marketing, Singapore*.
- \_\_\_\_\_ (2010) : “Manajemen Berkeadilan dan pengaruhnya pada Outcomes perusahaan.” *Pidato Pengukuhan Jabatan Guru Besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- \_\_\_\_\_ (2011) : “The Configuration Among Social Capital, Distributive Procedural Justice and its Consequences to Individual Satisfaction. *International Journal of Information and Management Sciences. Vol.22, (hal. 87-103)*.
- Wijaya. Claudya. A., (2014). : “Analisa Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan di Hotel “X””. *Vol 1 Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa; 271-288*.