

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Dwi Arianto. 2012. "Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja pegawai pada BPK RI perwakilan Provinsi Jawa Barat dengan stres kerja sebagai variabel *intervening*".
- Andi Kartika. 2010. "Pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan dalam hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran (Studi Empirik pada Rumah Sakit Swasta di Kota Semarang)". *Kajian Akuntansi*, Vol. 2, No. 1, Februari 2010.
- Augusty Ferdinand. 2006. *Structural Equation Modelling* dalam penelitian manajemen. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Chaterina Melina Taurisa dan Intan Ratnawati. 2012 "Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)". *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol. 19, No. 2, September 2012.
- Balmforth, K dan Gardener, D. 2006. "*Conflict and facilitation between work and family: Realizing the outcomes for organizations*". *New Zealand Journal of Psychology*.
- Deewar Mahesa. 2010. "Analisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel *moderating* (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia, *Central Java*)". Skripsi: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Dwi Cahyono dan Imam Ghozali. 2002. "Pengaruh jabatan, budaya organisasional dan konflik peran terhadap hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi: Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 5, No. 3, September 2002.
- Endang Hersusdadikawati. 2005. "Pengaruh kepuasan atas gaji terhadap keinginan untuk berpindah kerja, dengan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening* (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah)". *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, Vol. 2, No. 1, Januari 2005.
- Fauzi S. N. 2009. "Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel *moderating*: *Survey* di Kantor Akuntan Publik di Karisidenan Surakarta dan Yogyakarta". Skripsi: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Feny Candra Wijayanti. 2011. "Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan untuk keluar (intensi keluar) dari suatu organisasi pada perawat di RSI Hidayatullah Yogyakarta".
- Gibson, James L., *et. al.* 2000. Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses, Edisi Kelima, Alih Bahasa Djoerban Wahid, Erlangga: Jakarta.
- Giovanny Anggasta Buhali dan Meily Margaretha. 2013. "Pengaruh *work-family conflict* terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi". *Jurnal Manajemen*, Vol. 13, No. 1, November 2013.
- Grandey, A., Cordeiro, dan Crouter, A. 2005. "A *longitudinal and multi-source test of the work-family conflict and job satisfaction relationship*". *Journal of occupational and organizayional psychology*.
- Hani Handoko. 2001. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2. BPF: Yogyakarta.
- Ifah Latifah. 2008. "Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap *turnover intentions* dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* (Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia)". Thesis: Program Studi Magister Sains Akuntansi Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Imam Ghozali. 2011. Aplikasi Analisis *Multi Variat* dengan Program IBM SPSS 19. Edisi Kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Joni Arizal, Dwi Fitri Puspa, dan Ice Kamela. 2014. "Pengaruh konflik kerja-keluarga dan *role conflict* terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) M. H. Thalib Kabupaten Kerinci".
- Kussudyarsana dan Soepatini. 2008. "Pengaruh karier objektif pada wanita terhadap konflik keluarga-pekerjaan: Kasus pada Universitas Muhammadiyah Surakarta". *Jurnal Penelitian Humaniora*.
- Lidya Agustina. 2008. "Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap *Job Satisfaction* dan *Turnover Intention* pada Profesi Akuntan Publik". *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol.7, No.2.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Andi: Yogyakarta.
- Namasivayam, K., dan Zhao, X. 2006. "An investigation of the moderating effects of organizational commitment on the relationship between work-family conflict and job satisfaction among hospitality employees in India". *Tourism Management*.

- Nimas Ayu Putri Laksmi dan Cholichul Hadi. 2012. "Hubungan antara konflik peran ganda (*work family conflict*) dengan kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi PT.X". *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol. 1 No. 2, Juni 2012.
- Nurika Restuningdiah. 2009. "Pengaruh komitmen profesional terhadap kepuasan kerja Akuntan pendidik melalui komitmen organisasional". *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol. 14, No. 3, November 2009.
- Ramlan Ruvendi. 2005. "Imbalan dan gaya kepemimpinan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan di balai besar industri hasil pertanian Bogor", *Jurnal Ilmiah Bina Niaga*, Vol. 1, No. 1, Tahun 2005.
- Renny Rantika dan Sunjoyo. 2010. "Pengaruh konflik kerja–konflik keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta". *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 4, No. 2, Agustus 2011.
- Rizky Herwinda Putri. 2013. "Analisis pengaruh stres kerja dan konflik pekerjaan-keluarga (*work family conflict*) terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia)". Skripsi: Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Robbin, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business*. Edisi 4. Salemba Empat: Jakarta.
- Singgih Santoso. 2005. *SPSS versi 10.0 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Solimun, dan Rinaldo, A. 2008. *Permodelan Persamaan Struktural Pendekatan PLS dan SEM Aplikasi Software SmartPLS dan Amos*. Laboratorium Statistika FMIPA Universitas Brawijaya Malang.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta: Bandung.
- Susanto. 2009. "Analisis pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap kepuasan kerja pengusaha wanita di Kota Semarang". Thesis: Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Vol. 12 No. 1, Februari 2010.
- Syafaruddin Alwi. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*. Cetakan I. BPFE: Yogyakarta.

- Ursa Majorsy. 2010. "Pengaruh kepuasan kerja dan semangat kerja terhadap komitmen organisasional pada staf pengajar Universitas Gunadarma". Thesis: Program Magister Sains Psikologi Industri dan Organisasi Universitas Gunadarma Jakarta.
- Veronika Agustini Srimulyani dan Ardhika Vicki Prasetian. 2013. "Pengaruh mediasi kepuasan kerja pada hubungan *work-family conflict* dan komitmen organisasional". Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala Madiun.
- Yang, Nini, Chen Cao dan Zou Zimin. 2000. "*Source of Work Family: Sino-US. Comparison of The Effect of Work and Family Demand*". *Academy of Management Journal*, Vol. 43.