

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Bernardin, H. John and Joyce E. A. Russel. 2013. *Human Resource Management, an Experiential Approach*, Mc Graw-Hill International Edition. Sixth Edition. Printed in Singapura
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid 2. Jakarta : PT. Indeks.
- Faulk II., L. H. 2002. Pay Satisfaction Consequences: Development And Test Of A Theoretical Model, *Dissertation*, B.S., Louisiana State University
- Ghozali, I.. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Edisi kelima, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo
- Hasan, I.. 2006. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kwon, S. and Kim, M.U. 2008. Employees' Reactions to Gainsharing under seniority pay systems: The mediating effect of distributive, procedural, and interactional justice. *Human Resource Management*, 47 (4):757-775
- Leventhal, G. S. 1996. The distribution of rewards and resources in groups and organizations. In L. Berkowitz & E. Walster (Eds.), *Advances in experimental social psychology* (pp.211–239). New York: Academic Press. Liden, R. C., Wayne, S.
- Loviana, Handyana Ariastra. 2013. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Diskoperindag Kota Batu*. Diperoleh di jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/378
- Mahardika, Rangga, Djamhur Hamid, dan Ika Ruhana. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang)*. Diperoleh di administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/.../284

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R dan Jackson, W.2006. *Human Resources Development (Track MBAseries/terjemahan)*. Jakarta; Prestasi Pustaka
- Nitty, Wilip Alegro Marlanton. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kapuas Kabupaten Sanggau*. Diperoleh di jurnalnasional.ciki.me/index.php/ip/article/viewFile/72/66
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Rivai, Veithzal. dan Sagala, Ella, J., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Edisi kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Simamora, Bilson. 2004. *Panduan Riset Prilaku Konsumeni*, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Steers, R. M., & Braunstein, D.N. 1976. *A behaviorally-based measure of manifest needs in work setting*”. *Journal of Vocational Behavior*,9;251-266.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Supardi. 2005. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: UII Press.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tjahjono.H.K.(2007).*Validasi Item-Item Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Confirmatory Factor Analysis (Cfa)*.Jurnal Akuntansi dan Manajemen.STIE YKPN.

Tjahjono.H.K.(2008a).*Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Perilaku Retaliasi (Balas Dendam) Di Tempat Kerja*.Buletin Ekonomi.

Tjahjono.H.K.(2008b).*Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Konsekuensinya Dengan Teknik Meta Analisis*.Jurnal Psikologi.Universitas Gadjah Mada.Yogyakarta

Tjahjono.H.K.(2010). *The extension of two-factor model of justice: Hierarchical regression test and sample split*. China - USA Business Review 9.7

Tjahjono.H.K.(2011). *The Configuration among Social Capital, Distributive and Procedural Justice and Its Consequences to Individual Satisfaction*. International journal of information and management sciences.