

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Maritha Intan Pertiwi

Nomor Mahasiswa : 20120410300

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN PENGENDALIAN DIRI (*LOCUS OF CONTROL*) TERHADAP KINERJA INDIVIDU MELALUI PEMEDIASIAN KEPERCAYAAN DIRI (*SELF-EFFICACY*) DI KANTOR PUSAT BPR SURYA YUDHA BANJARNEGA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 7 Mei 2016

Materai, 6.000,-

Maritha Intan Pertiwi

MOTTO

Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan. (Al-Mujadillah:11).

Education is a powerful weapon, we can use to change the world.

“Ilmu itu lebih baik dari pada harta. Ilmu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta. Ilmu itu hakim sedangkan harta itu dikenai hukum. Harta bisa berkurang karena penggunaan, sedangkan ilmu akan bertambah bila digunakan”. (Ali bin’AbiThalib).

Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat. (Winston Chuchill).

HALAMAN PERSEMBAHAN

Yang pertama dari segalanya ialah sembah sujud syukur kepada Allah SWT, atas karunia, rahmad, dan hidayahnya yang selalu diberikan kepada saya hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rosulullah Muhammad SAW.

Skripsi ini kupersembahkan kepada mereka yang tercinta dan terkasih yang selalu ada untukku dalam berbagai rentang waktu.

1. Ayahanda dan Ibunda

Sebagai tanda cinta dan bakti, hormat dan kasih sayang kepadamu Ayahanda Suratno dan Ibu Muryati, skripsi ini kuselesaikan serta kupersembahkan. Andai ada kata lebih dari terimakasih, maka itulah kata yang tepat kuucap untuk Ayah, Ibu. Terimakasih untuk segala perhatian, dukungan, didikan dan kasih sayang yang tiada tandingannya. Terselesaikannya skripsi ini ialah tanda bahwa aku harus berbalas semua hal yang telah kalian korbankan untukku, meski aku tahu hanya akan seperti menggarami sebuah lautan, namun tekadku bulat untuk bahagiakan. Ayah, Ibu, dari segala insan yang pernah kujumpai, hanya kalian berdualah yang benar mencintaiku setulus hati tanpa henti.

2. Keluarga

Berbagai terimakasih kukatakan dan kupersembahkan karya sederhana ini kepada keluargaku, kakak kandungku tercinta Ginanjar Dewantoro, mbah kakung, mbah putri, dan seluruh saudaraku.

3. Ibu Tri Maryati, SE., MM dan seluruh Staff Akademik

Terimakasih telah membimbing, menasehati serta mendukung dengan sabar hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan nilai yang memuaskan.

4. Sahabat

Terimakasih banyak teruntuk sahabatku semuanya Elis, Dadika, Neli, Calista dan Bintang yang selalu setiamenemani dari jaman mahasiswa baru, teman kelasku Makalah (Manajemen Kelas H) yang selalu banyak cerita dari kalian dan masih banyak lagi dari teman-teman seperjuangan lainnya dari Manajemen SDM UMY yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

5. Wachyu R

Terimakasih atas segala dukungan dan semangatnya, semoga kita bisa sukses bersama.

6. Terimakasih untuk segala pihak yang terlibat dan mendukung menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat kusebutkan satu persatu.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan teori	
1. Kinerja Individu	7
2. Kemampuan	9
3. Motivasi	11
4. Pengendalian Diri (<i>Locus Of Control</i>).....	14
5. Kepercayaan Diri (<i>Self-Efficacy</i>).....	16
B. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	18
C. Model Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	24

B. Jenis Data.....	24
C. Populasi.....	24
D. Teknik Pengambilan Data.....	25
E. Definisi Operasional Variabel	25
F. Uji Kualitas Intrument Data.....	26
G. Uji Normalitas Data.....	26
H. Metode Analisis Data.....	27

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	31
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	32
C. Uji Kualitas Instrument dan Data	35
D. Statistik Deskriptif	39
E. Uji Normalitas Data.....	41
F. Proses Analisis Data Dan Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	42

BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN

A. Simpulan.....	53
B. Keterbatasan.....	54
C. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA	56
----------------------	----

LAMPIRAN.....	58
---------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	25
Tabel 4.1 Klasifikasi Kuisisioner	32
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus Of Control</i>	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self-Efficacy</i>	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Individu	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Item – Item Variabel Penelitian	38
Tabel 4.12 Deskriptif Kemampuan.....	39
Tabel 4.13 Deskriptif Motivasi	40
Tabel 4.14 Deskriptif <i>Locus Of Control</i>	40
Tabel 4.15 Deskriptif <i>Self-Efficacy</i>	41
Tabel 4.16 Deskriptif Kinerja Individu.....	41
Tabel 4.17 Hasil Regresi Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Individu....	43
Tabel 4.18 Hasil Regresi Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Individu....	43
Tabel 4.19 Hasil Regresi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Individu.....	44
Tabel 4.20 Hasil Regresi Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Individu....	44
Tabel 4.21 Hasil Regresi Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja Individu	45
Tabel 4.22 Hasil Regresi Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Individu....	46

