

SKRIPSI

PENGARUH HUBUNGAN ATASAN DENGAN BAWAHAN, KOMPETENSI,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. BATIK INDAH RARA
DJONGGRANG

*THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX),
COMPETENCE, FINANCIAL COMPENSATION AND ORGANISATIONAL
CULTURE ON JOB SATISFACTION
Study on employee of CV. Batik Indah Rara Djonggrang*



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Yogyakarta, 28 Maret 2016

Pembimbing,

Tri Marvati, SE., M.M
NIK. 19620922199303 143 028

SKRIPSI

PENGARUH HUBUNGAN ATASAN DENGAN BAWAHAN, KOMPETENSI,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. BATIK INDAH RARA
DJONGGRANG

*THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX),
COMPETENCE, FINANCIAL COMPENSATION AND ORGANISATIONAL
CULTURE ON JOB SATISFACTION*

Study on employee of CV. Batik Indah Rara Djonggrang Diajukan oleh :

Sukirman

20120410156

Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan

Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Yang terdiri dari :



Tri Maryati, SE., M.M
NIK : 19620922199303143002



Fauziyah, SE., M.Si
NIK : 19710501199702143057



Ika Nurul Qamari, SE., M.Si
NIK : 19690917199702143058

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nazri Tawoto M.Si
NIK. 19660604199202143016