

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, sistem pengendalian akuntansi, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi di Koperasi Kabupaten Bantul, dengan jumlah sampel 66 responden. Sedangkan teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *purposive sampling*. Hipotesis dalam penelitian ini dilakukan pengujian dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, sistem pengendalian akuntansi, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Tetapi, motivasi kerja dan kompetensi menunjukkan hasil tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, sistem pengendalian akuntansi, kompetensi, dan kompensasi.

ABSTRAK

This research aimed to examine the effect of work motivation, work discipline, work environment, accounting control system, competence, and compensation to employee performance accounting. The population in this study are employees of the accounting department in Bantul District Cooperative, with a sample of 66 respondents. While the sampling technique in this research is purposive sampling. The hypothesis tested in this study using multiple linear regression.

These results indicate that the effect of work discipline, work environment, accounting control system, affect the performance and compensation of employees of the accounting department. However, motivation and competence showed no effect on the results of customer loyalty in Islamic banking.

Keywords: work motivation, work discipline, work environment, accounting control system, competence, and compensation