

## Daftar Pustaka

- Anggraheni, 2014, “Hubungan Antara Aktivitas Berorganisasi dan Motivasi Berprestasi dengan Prestasi Belajar Santri Madrasah Aliyah Pesantren Islam Modern Al-Iman Muntilan”, *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Anggraini, Trisye Yeni, 2011, “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Retail Di Surabaya”, *Skripsi*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya, Surabaya.
- Arens, Alvin A. et al, 2016, *Auditing and Assurance Service an Integrated Approach 9<sup>th</sup> Edition*. New jersey : Prantice Hall Inc.
- Astuti, Maulidah Tri, 2008, “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu (Penelitian Pada Skpd Di Lingkungan Pemerintah Kota Malang”, *Skripsi*, Universitas Brawijaya, Malang.
- Choiriyati, Isni, 2011, “Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan KJKS BMT Fastabiq di Pati )”, *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Dewi, 2012, “Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta ( Studi kasus pada SPBU anak cabang Perusahaan RB.Group )”, *Jurnal*.
- Fasyir, 2015, “Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Baitul Maal Wa Tamwil se-DIY”, *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Ferlynawati, Defiana, 2015, “Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Yogyakarta”, *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Hasibuan, Hara, 2010, “Pengaruh Penerapan Akuntabilitas Keuangan, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Ketaatan terhadap Peraturan Perundang-Undangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, studi pada SKPD Kota Pekanbaru”, *Skripsi*, Universitas Riau, Riau.
- Hasibuan, W.P.D, 2013, “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kantor Pusat Medan”, *Skripsi*, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Herawati, N. Rafida dan Rini Kurniasih. (2012). “Konsep Dasar Organisasi Definisi, Tujuan dan Proses”, *Artikel*, Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

- Istiqomah, 2004, “Pengaruh Motivasi Terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada PT Goomed Indonesia”, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Unisula Semarang.
- Jumaili, S, 2005. *Kepercayaan terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru dalam Evaluasi Kinerja Individual*. Solo: Simposium Nasional Akuntansi VIII.
- Jannah, Miftahul, 2010, “Pengaruh Penerapan Akuntabilitas Keuangan, Ketaatan Pada Peraturan Perundang-Undangan Dan Budaya Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah, studi pada SKPD Kab.Kampar”, *Skripsi*, Universitas Riau, Riau.
- Manaf, Abdul, 2013, “Hubungan antara Aktivitas Berorganisasi dan Motivasi Berprestasi dengan Prestasi Belajar Mahasiswa Fakultas Pendidikan Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”, *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar, 2005, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Muslimin. *Pengaruh Pengendalian Akuntansi, Pengendalian Perilaku dan Pengendalian Personal terhadap Kinerja Manajerial pada PT Berkat Agung Jaya Abadi (Gresik)*. Fakulfas Ekonomi UPN "Veteran" Jawa Timur Surabaya.
- Musta'inatun, 2006, “Korelasi Antara Aktivitas Berorganisasi Dan Latar Belakang Pendidikan Dengan Prestasi Belajar Siswa MAN Yogyakarta 1”, *Tesis*, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Nasir, Oktari, 2013, “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah ( Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar )”, *Jurnal*.
- Novita, Vina, 2008, “Pengaruh Pengetahuan Teknologi Informasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Faktor Kesesuaian Tugas-Teknologi dan Tingkat Kepercayaan Akuntan Mengenai Teknologi Sistem Informasi yang baru Terhadap Kinerja Akuntan”, *Skripsi*, Universitas Riau, Riau.
- Prasetyono dan Kompyurini, 2007, “*Analisis Kinerja Rumah Sakit dengan pendekatan Balanced Scorecard berdasarkan Komitmen Organisasi, Pengendalian Intern and Prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG)*. Makasar : Simposium Nasional Akuntansi.
- Ridwan, Muhammad, 2004, “*Manajemen Baitul Maal Wa Tamwil (BMT)*”, Cetakan Pertama, UII Press.
- Tasmara, Toto, 2002, *Membudayakan Etos Kerja Islam*, Jakarta : Gema Insani Press.
- Tua Efendi Hariandja, Marihat, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Grasindo.

Sawyer's, 2005, *Audit Internal Sawyer, Edisi Kelima*, Jakarta : Salemba Empat.

Sutrisno, Edy, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta Barat.

Widyaningtyas, 2015, "Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Manajemen dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi", *Skripsi*, FE Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.

Winardi, J, *Motivasi Dan Pemasalahan Dalam Manajemen*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2007.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN**  
**KUISIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i...

Di Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puja dan puji syukur senantiasa terliskan atas kehadiran Allah SWT, sholawat serta salam keatas junjungan nabi Muhammad SAW. Semoga kita semua senantiasa dalam lindungan dan syafa'atnya. Amin..

Saya Tika Indriani mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan studi S1, maka bersama surat ini saya bermaksud untuk memohon kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat berpartisipasi sebagai responden untuk skripsi saya yang berjudul:

**“Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi, Kemampuan Berorganisasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Akuntansi KJKS BMT di Klaten”.**

Penelitian ini saya lakukan untuk kepentingan akademis dan dirahasiakan atas jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i. Semua jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan informasi yang berharga bagi penelitian yang saya lakukan.

Demikian surat ini saya buat, atas bantuan dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya mengucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta .....

Peneliti

Tika Indriani

**LAMPIRAN**  
**KUESIONER PENELITIAN**

**A. DATA RESPONDEN**

1. Nama\* :  
 2. JenisKelamin : Laki-laki / Perempuan  
 3. Usia : <20th / 20-30th / 31-40th / 41-50th / >51th  
 4. PendidikanTerakhir: SD / SMP / SMA / S1 / S2 / S3  
 5. Jabatan :  
 6. Nama Instansi :  
 7. Agama : Islam / Kristen / Hindu / Budha /Katolik

*Keterangan: (\*bolehtidakdiisi) Pengisian dengan cara melingkari pilihan yang sesuai dengan anda*

**B. Petunjuk Pengisian**

1. Mohon dengan hormat, bantuan, dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab butir-butir pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Beri jawaban atas pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan cara membubuhkan tanda (√) pada kolom yang tersedia.
3. Ada 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu:
  - a. SS : Sangat Setuju
  - b. S : Setuju
  - c. N : Netral
  - d. TS : Tidak Setuju
  - e. STS : Sangat Tidak Setuju

**C. DAFTAR PERTANYAAN**

**1. Etos Kerja Islam**

No		STS	TS	N	S	SS
1	Saya melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan dengan optimal dan amanah.					
2	Pekerjaan ini bagi saya selain untuk mendapatkan penghasilan juga dapat dikatakan sebagai ibadah bagi saya.					

3	Saya mengerjakan setiap pekerjaan yang ditugaskan pada saya dengan amanah.					
4	Saya relatif tidak mengeluh atas semua pekerjaan yang harus segera diselesaikan karena demikian yang dianjurkan oleh Islam.					
5	Saya tidak berkeberatan menolong rekan kerja saat dia mengalami masalah atau kesulitan dalam bekerja karena demikian yang dianjurkan oleh Islam.					

## 2. Motivasi

No		STS	TS	N	S	SS
1	Saya termotivasi karena pekerjaan saya dihargai, prestasi kerja diakui, dan ada pengembangan karier.					
2	Saya selalu bersemangat dalam bekerja karena pekerjaan saya ini dapat memenuhi kebutuhan hidup saya.					
3	Saya merasa bersemangat dalam bekerja karena adanya hubungan yang baik antara sesama karyawan di perusahaan.					
4	Saya selalu memberikan ketrampilan yang saya miliki secara optimal kepada perusahaan, mengembangkan diri dan berbuat yang paling baik.					
5	Saya merasa aman dan nyaman dalam bekerja karena ada jaminan keamanan dan keselamatan bagi saya, sehingga saya termotivasi dalam bekerja.					

### 3. Kemampuan Berorganisasi

No		STS	TS	N	S	SS
1	Saya menjaga intensitas komunikasi dengan pimpinan organisasi					
2	Komunikasi horizontal saya dalam organisasi berjalan dengan baik					
3	Pemetaan rencana program kerja secara mandiri selalu saya lakukan sebelum program dijalankan					
4	Saya aktif dalam menjalankan program organisasi, terlebih yang diamanahkan kepada saya					
5	Saya terlibat aktif dalam semua kegiatan yang diadakan oleh organisasi					

### 4. Sistem Pengendalian Intenal

No		STS	TS	N	S	SS
1	Di perusahaan tempat saya bekerja, pngendalian intern terkait keuangan termasuk bidang akuntansi sudah ada dan berjalan dengan baik.					
2	Di perusahaan tempat saya bekerja, penggunaan atas aktiva/harta diberikan hanya dengan persetujuan manajemen.					
3	Di perusahaan tempat saya bekerja, transaksi-transaksi dilaksanakan sesuai dengan persetujuan/wewenang, baik yang bersifat umum atau khusus serta diotorisasi.					
4	Setiap transaksi sudah dicatat secara benar dan tepat waktu serta diarsipkan dengan baik.					
5	Terdapat sistem yang memadai yang dapat memastikan kelengkapan pencatatan transaksi dan pemantauannya.					



### 5. Kinerja Karyawan

No		STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang dtentukan BMT.					
2	Saya memiliki pengetahuan yang luas atas pekerjaan yang saya lakukan.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
4	Saya tiba di tempat kerja sering tepat waktu atau sebelum jam kerja dimulai.					
5	Saya sadar disiplin waktu adalah kewajiban para karyawan.					
6	Jika terdapat kesalahan,saya bersedia mengakui kesalahan dalam pekerjaan.					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Etos_Kerja_Islam	40	12.00	8.00	20.00	15.3500	3.00043	9.003
Motivasi	40	17.00	7.00	24.00	18.4750	2.81923	7.948
Kemampuan_Berorganisasi	40	13.00	11.00	24.00	19.4000	2.89828	8.400
Sistem_Pengendalian_Internal	40	14.00	10.00	24.00	19.0500	2.51100	6.305
Kinerja_Karyawan	40	12.00	14.00	26.00	23.1000	2.49923	6.246
Valid N (listwise)	40						

## Correlations

Correlations

		EK11	EK12	EK13	EK14	EK15	Etos_Kerja_Islam
EK11	Pearson Correlation	1	.097	.196	-.028	1.000(**)	.712(**)
	Sig. (2-tailed)		.550	.227	.864	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
EK12	Pearson Correlation	.097	1	.813(**)	.768(**)	.097	.713(**)
	Sig. (2-tailed)	.550		.000	.000	.550	.000
	N	40	40	40	40	40	40
EK13	Pearson Correlation	.196	.813(**)	1	.836(**)	.196	.792(**)
	Sig. (2-tailed)	.227	.000		.000	.227	.000
	N	40	40	40	40	40	40
EK14	Pearson Correlation	-.028	.768(**)	.836(**)	1	-.028	.640(**)
	Sig. (2-tailed)	.864	.000	.000		.864	.000
	N	40	40	40	40	40	40
EK15	Pearson Correlation	1.000(**)	.097	.196	-.028	1	.712(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.550	.227	.864		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Etos_Kerja_Islam	Pearson Correlation	.712(**)	.713(**)	.792(**)	.640(**)	.712(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

		MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	Motivasi
MO1	Pearson Correlation	1	.027	.739(**)	.049	.314(*)	.620(**)
	Sig. (2-tailed)		.866	.000	.763	.048	.000
	N	40	40	40	40	40	40
MO2	Pearson Correlation	.027	1	.149	.913(**)	.286	.698(**)
	Sig. (2-tailed)	.866		.359	.000	.073	.000
	N	40	40	40	40	40	40
MO3	Pearson Correlation	.739(**)	.149	1	.224	.328(*)	.721(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.359		.164	.039	.000
	N	40	40	40	40	40	40
MO4	Pearson Correlation	.049	.913(**)	.224	1	.399(*)	.758(**)
	Sig. (2-tailed)	.763	.000	.164		.011	.000
	N	40	40	40	40	40	40
MO5	Pearson Correlation	.314(*)	.286	.328(*)	.399(*)	1	.644(**)
	Sig. (2-tailed)	.048	.073	.039	.011		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Motivasi	Pearson Correlation	.620(**)	.698(**)	.721(**)	.758(**)	.644(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

		KB1	KB2	KB3	KB4	KB5	Kemampuan_Berorganisasi
KB1	Pearson Correlation	1	.293	.293	.542(**)	.293	.558(**)
	Sig. (2-tailed)		.067	.067	.000	.067	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KB2	Pearson Correlation	.293	1	1.000(**)	.428(**)	1.000(**)	.934(**)
	Sig. (2-tailed)	.067		.000	.006	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KB3	Pearson Correlation	.293	1.000(**)	1	.428(**)	1.000(**)	.934(**)
	Sig. (2-tailed)	.067	.000		.006	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KB4	Pearson Correlation	.542(**)	.428(**)	.428(**)	1	.428(**)	.685(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.006		.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KB5	Pearson Correlation	.293	1.000(**)	1.000(**)	.428(**)	1	.934(**)
	Sig. (2-tailed)	.067	.000	.000	.006		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Kemampuan_Berorganisasi	Pearson Correlation	.558(**)	.934(**)	.934(**)	.685(**)	.934(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

# Correlations

Correlations

		SPI1	SPI2	SPI3	SPI4	SPI5	Sistem_Pengendalian _Internal
SPI1	Pearson Correlation	1	.142	.739(**)	.062	.314(*)	.722(**)
	Sig. (2-tailed)		.383	.000	.702	.048	.000
	N	40	40	40	40	40	40
SPI2	Pearson Correlation	.142	1	.236	.344(*)	.202	.519(**)
	Sig. (2-tailed)	.383		.143	.030	.210	.001
	N	40	40	40	40	40	40
SPI3	Pearson Correlation	.739(**)	.236	1	.235	.328(*)	.817(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.143		.144	.039	.000
	N	40	40	40	40	40	40
SPI4	Pearson Correlation	.062	.344(*)	.235	1	.161	.578(**)
	Sig. (2-tailed)	.702	.030	.144		.320	.000
	N	40	40	40	40	40	40
SPI5	Pearson Correlation	.314(*)	.202	.328(*)	.161	1	.591(**)
	Sig. (2-tailed)	.048	.210	.039	.320		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Sistem_Pengendalian _Internal	Pearson Correlation	.722(**)	.519(**)	.817(**)	.578(**)	.591(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	Kinerja_Karyawan
KK1	Pearson Correlation	1	.027	.267	.368(*)	.027	.267	.564(**)
	Sig. (2-tailed)		.870	.096	.020	.870	.096	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK2	Pearson Correlation	.027	1	-.066	.626(**)	1.000(**)	-.066	.589(**)
	Sig. (2-tailed)	.870		.687	.000	.000	.687	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK3	Pearson Correlation	.267	-.066	1	.033	-.066	1.000(**)	.653(**)
	Sig. (2-tailed)	.096	.687		.841	.687	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK4	Pearson Correlation	.368(*)	.626(**)	.033	1	.626(**)	.033	.672(**)
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.841		.000	.841	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK5	Pearson Correlation	.027	1.000(**)	-.066	.626(**)	1	-.066	.589(**)
	Sig. (2-tailed)	.870	.000	.687	.000		.687	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KK6	Pearson Correlation	.267	-.066	1.000(**)	.033	-.066	1	.653(**)
	Sig. (2-tailed)	.096	.687	.000	.841	.687		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	.564(**)	.589(**)	.653(**)	.672(**)	.589(**)	.653(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded( a)	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	5

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
EKI1	2.7750	.97369	40
EKI2	3.2000	.75786	40
EKI3	3.2500	.70711	40
EKI4	3.3500	.80224	40
EKI5	2.7750	.97369	40

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EKI1	12.5750	5.789	.483	.719
EKI2	12.1500	6.336	.548	.694
EKI3	12.1000	6.144	.673	.657
EKI4	12.0000	6.564	.437	.730
EKI5	12.5750	5.789	.483	.719

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.3500	9.003	3.00043	5

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded( a)	0	.0
	Total	40	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	5

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MO1	3.6500	.80224	40
MO2	3.5500	.81492	40
MO3	3.6250	.89693	40
MO4	3.5250	.87669	40
MO5	4.1250	.68641	40

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MO1	14.8250	5.789	.393	.710
MO2	14.9250	5.404	.496	.670
MO3	14.8500	5.105	.503	.668
MO4	14.9500	4.972	.565	.641
MO5	14.3500	5.926	.464	.685

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.4750	7.948	2.81923	5

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded( a)	0	.0
	Total	40	100.0



a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	5

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KB1	3.9750	.57679	40
KB2	3.9000	.74421	40
KB3	3.9000	.74421	40
KB4	3.7250	.71567	40
KB5	3.9000	.74421	40

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KB1	15.4250	6.866	.397	.911
KB2	15.5000	4.923	.885	.805
KB3	15.5000	4.923	.885	.805
KB4	15.6750	6.071	.515	.895
KB5	15.5000	4.923	.885	.805

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.4000	8.400	2.89828	5

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	40	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	5

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
SPI1	3.6500	.80224	40
SPI2	4.0250	.53048	40
SPI3	3.6250	.89693	40
SPI4	3.6250	.89693	40
SPI5	4.1250	.68641	40

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SPI1	15.4000	4.041	.502	.554
SPI2	15.0250	5.204	.338	.636
SPI3	15.4250	3.430	.623	.478
SPI4	15.4250	4.507	.261	.682
SPI5	14.9250	4.738	.367	.620

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.0500	6.305	2.51100	5

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	40	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	6

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KK1	3.4500	.74936	40
KK2	3.9750	.57679	40
KK3	3.9000	.74421	40
KK4	3.9000	.63246	40
KK5	3.9750	.57679	40
KK6	3.9000	.74421	40

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	19.6500	4.695	.305	.671
KK2	19.1250	4.881	.405	.635
KK3	19.2000	4.369	.425	.626
KK4	19.2000	4.523	.492	.605
KK5	19.1250	4.881	.405	.635
KK6	19.2000	4.369	.425	.626

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.1000	6.246	2.49923	6

## Regression

#### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem_Pengendalian_Internal, Kemampuan_Berorganisasi, Etos_Kerja_Islam, Motivasi(a)	.	Enter

- a All requested variables entered.  
 b Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

**Model Summary(b)**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.747(a)	.557	.507	1.75538	1.219

- a Predictors: (Constant), Sistem\_Pengendalian\_Internal, Kemampuan\_Berorganisasi, Etos\_Kerja\_Islam, Motivasi  
 b Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	135.753	4	33.938	11.014	.000(a)
	Residual	107.847	35	3.081		
	Total	243.600	39			

- a Predictors: (Constant), Sistem\_Pengendalian\_Internal, Kemampuan\_Berorganisasi, Etos\_Kerja\_Islam, Motivasi  
 b Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.520	3.599		1.534	.134		
	Etos_Kerja_Islam	.191	.103	.229	1.848	.073	.826	1.210
	Motivasi	-.211	.291	-.238	-.724	.474	.117	8.517
	Kemampuan_Berorganisasi	.643	.110	.745	5.845	.000	.778	1.285
	Sistem_Pengendalian_Internal	.319	.306	.321	1.043	.304	.134	7.482

- a Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

**Collinearity Diagnostics(a)**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Constanta	Variance Proportions			
					Etos_Kerja_Islam	Motivasi	Kemampuan_berorganisasi	Sistem_pengendalian_internal
1	1	4.926	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.051	9.798	.00	.39	.01	.01	.00
	3	.017	17.278	.00	.05	.01	.75	.02
	4	.005	30.510	.85	.55	.05	.08	.00
	5	.001	63.775	.14	.00	.92	.17	.97

- a Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

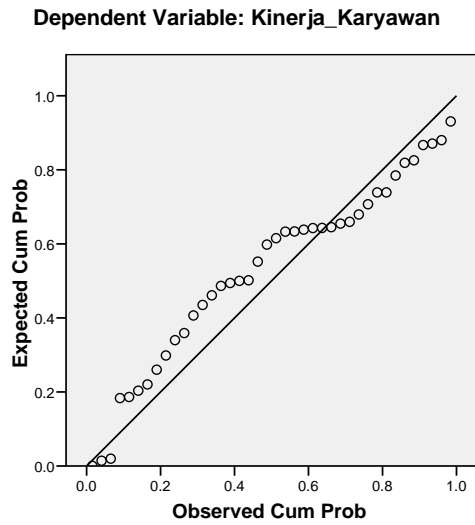
### Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.6117	26.0593	23.1000	1.86570	40
Residual	-5.81526	2.59915	.00000	1.66292	40
Std. Predicted Value	-2.942	1.586	.000	1.000	40
Std. Residual	-3.313	1.481	.000	.947	40

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## Charts

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



**Explore**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Unstandardized Residual	40	100.0%	0	.0%	40	100.0%

**Descriptives**

	Statistic	Std. Error
--	-----------	------------

Unstandardized Residual	Mean		.000000	.26293093
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-.5318280	
		Upper Bound	.5318280	
	5% Trimmed Mean		.1389788	
	Median		.4750898	
	Variance		2.765	
	Std. Deviation		1.6629212	
			3	
	Minimum		-5.81526	
	Maximum		2.59915	
	Range		8.41441	
	Interquartile Range		1.62282	
	Skewness		-1.513	.374
	Kurtosis		3.300	.733

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov(a)			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.136	40	.061	.885	40	.001

a. Lilliefors Significance Correction

Unstandardized Residual Stem-and-Leaf Plot

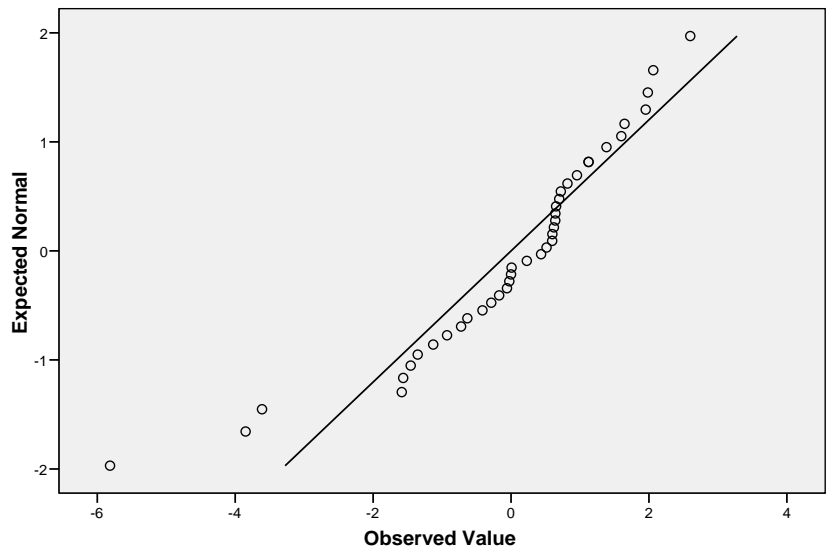
```

Frequency      Stem & Leaf
3.00 Extremes      (= < -3.6)
2.00      -1 . 55
3.00      -1 . 134
3.00      -0 . 679
6.00      -0 . 000124
3.00       0 . 024
11.00       0 . 55566666789
3.00       1 . 113
4.00       1 . 5699
1.00       2 . 0
1.00       2 . 5

```

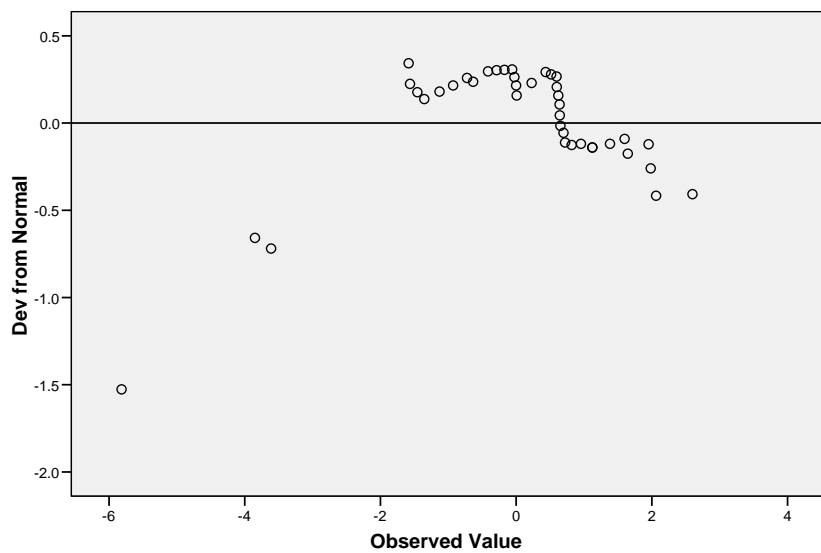
Stem width: 1.00000  
Each leaf: 1 case(s)

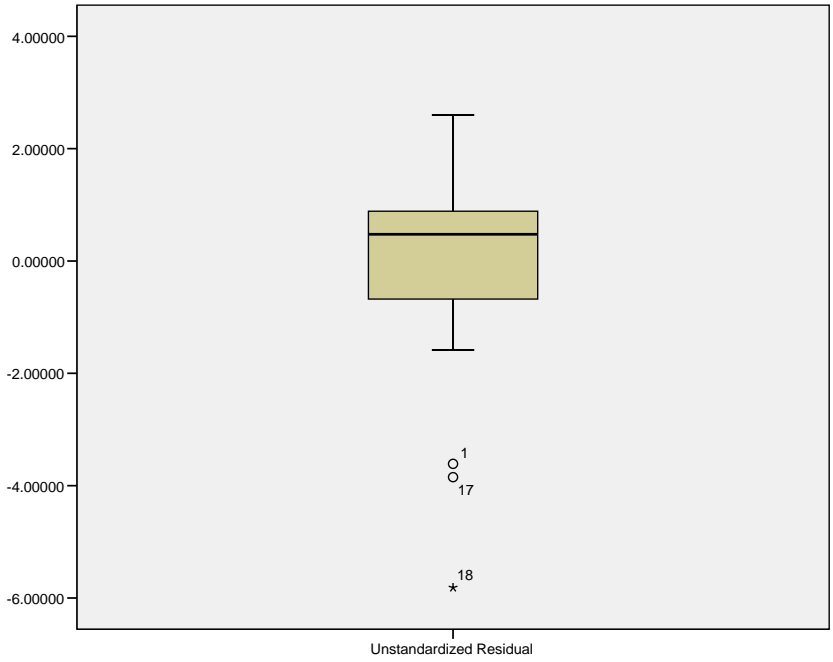
Normal Q-Q Plot of Unstandardized Residual





Detrended Normal Q-Q Plot of Unstandardized Residual





## Regression

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem_Pengendalian_Internal, Kemampuan_Berorganisasi, Etos_Kerja_Islam, Motivasi(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Abs\_Res

### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.086(a)	.007	-.106	1.21577

a Predictors: (Constant), Sistem\_Pengendalian\_Internal, Kemampuan\_Berorganisasi, Etos\_Kerja\_Islam, Motivasi

b Dependent Variable: Abs\_Res

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.382	4	.095	.065	.992(a)
	Residual	51.733	35	1.478		
	Total	52.115	39			

a Predictors: (Constant), Sistem\_Pengendalian\_Internal, Kemampuan\_Berorganisasi, Etos\_Kerja\_Islam, Motivasi

b Dependent Variable: Abs\_Res

### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t		Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error	
1	(Constant)	2.177	2.493		.873	.388	
	Etos_Kerja_Islam	-.021	.071	-.054	-.290	.774	
	Motivasi	.064	.202	.156	.317	.753	
	Kemampuan_Berorganisasi	-.012	.076	-.029	-.151	.881	
	Sistem_Pengendalian_Internal	-.086	.212	-.187	-.405	.688	

a Dependent Variable: Abs\_Res

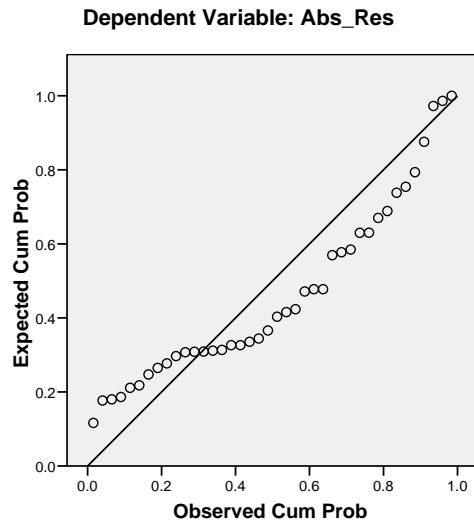
### Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	.9389	1.4510	1.1804	.09895	40
Residual	-1.45094	4.53702	.00000	1.15174	40
Std. Predicted Value	-2.440	2.735	.000	1.000	40
Std. Residual	-1.193	3.732	.000	.947	40

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Regression

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem_Pengendalian_Internal, Kemampuan_Berorganisasi, Etos_Kerja_Islam, Motivasi(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.747(a)	.557	.507	1.75538	1.219

a Predictors: (Constant), Sistem\_Pengendalian\_Internal, Kemampuan\_Berorganisasi, Etos\_Kerja\_Islam, Motivasi

b Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	135.753	4	33.938	11.014	.000(a)
	Residual	107.847	35	3.081		
	Total	243.600	39			

a Predictors: (Constant), Sistem\_Pengendalian\_Internal, Kemampuan\_Berorganisasi, Etos\_Kerja\_Islam, Motivasi

b Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.520	3.599		1.534	.134		
	Etos_Kerja_Islam	.191	.103	.229	1.848	.073	.826	1.210
	Motivasi	-.211	.291	-.238	-.724	.474	.117	8.517
	Kemampuan_Berorganisasi	.643	.110	.745	5.845	.000	.778	1.285
	Sistem_Pengendalian_Internal	.319	.306	.321	1.043	.304	.134	7.482

a Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Collinearity Diagnostics(a)

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Constanta	Variance Proportions			
					Etos_Kerja_Islam	Motivasi	Kemampuan_Berorganisasi	Sistem_pengendalian_intern
1	1	4.926	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.051	9.798	.00	.39	.01	.01	.00
	3	.017	17.278	.00	.05	.01	.75	.02
	4	.005	30.510	.85	.55	.05	.08	.00
	5	.001	63.775	.14	.00	.92	.17	.97

a Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.6117	26.0593	23.1000	1.86570	40
Residual	-5.81526	2.59915	.00000	1.66292	40
Std. Predicted Value	-2.942	1.586	.000	1.000	40
Std. Residual	-3.313	1.481	.000	.947	40

a Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## Charts

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

