

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepribadian terhadap Perilaku Keanggotaan(OCB) terhadap Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada RS PKU Muhammadiyah di Bantul. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan non medis di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 131 responden yang menggunakan teknik sensus atau tanpa menggunakan sampel, sehingga seluruh karyawan dijadikan subjek. Alat analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM).

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepribadian berpengaruh secara signifikan dan positif Organizational Citizenship Behavior memediasi secara signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : Kepribadian, Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study to analyze the influence of Traits to Organizational Citizenship Behavior and the Organizational Commitment as a intervening variable. The subject in this study is all the non medic employee of PKU Muhammadiyah Bantul hospital. In this study the sample are 131 repondents and use sensus sampling, all the employess be subject. This stduy use Structural Equation Sampling be the Anlisis tool.

Based on the analysis, significant and positive impact to traits, and organizational citizenship behavioer mediate signifkantly and positif to organizational commitment.

Key words: traits, organizational citizenship behavior, organizational commitment