

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. ManfaatPenelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. <i>Job Involvement</i>	8
2. <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	10
3. <i>Job Performance</i>	12
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Penurunan Hipotesis	16
D. Model Penelitian	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
A. Objek dan Subjek Penelitian	20
B. Jenis Data danSumber Data	20
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	21
D. TeknikPengumpulanData.....	22
E. Definisi Operasional	22
F. Uji Instrumen	24
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. GambaranUmumObyekPenelitian	29
B. KarakteristikResponden	37
C. UjiAsumsiKlasik	44
D. HasilPenelitian (UjiHipotesis)	48

E. Pembahasan.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

3.1 Definisi Operasional.....	23
4.1 Klasifikasi Kuisisioner.....	36
4.2 Deskripsi Lama Bekerja.....	37
4.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	38
4.4 Hasil Uji Validitas <i>Job Involvement</i>	41
4.5 Hasil Uji Validitas <i>Job Performance</i>	42
4.6 Hasil Uji Validitas <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	42
4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.8 Hasil Uji Normalitas.....	45
4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	46
4.10 Hasil Uji Linearitas <i>Job Performance</i> dengan <i>Job Involvement</i>	47
4.11 Hasil Uji Linearitas <i>Job Performance</i> dengan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	47
4.12 Hasil Analisis Tahap Satu.....	48
4.13 Hasil Analisis Tahap Dua.....	50

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	18
4.14 Model Penelitian.....	50