

**KARYA TULIS ILMIAH**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN KINERJA PERAWAT  
DI BANGSAL MPKP DENGAN PERAWAT DI BANGSAL NON MPKP  
DI RSJ PROF. DR. SOEROYO MAGELANG TAHUN 2008**

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Keperawatan Pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



LILI SOFIA

NIM: 20040320072

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2008

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Karya Tulis Ilmiah**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN KINERJA PERAWAT  
DI BANGSAL MPKP DENGAN PERAWAT DI BANGSAL NON MPKP  
DI RSJ PROF. DR. SOEROYO MAGELANG TAHUN 2008**

**Telah diseminarkan dan diujikan pada tanggal :**

**23 Juli 2008**

Oleh

**LILI SOFIA**

**20040320072**

**Penguji**

**Suharsono, MN**

**Shanti Wardaningsih, S.Kp., M.Kep.Sp.Jiwa**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Kedokteran**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



(dr. Erwin Santoso, Sp.A, M.Kes)

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamualikum Wr. Wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan karya tulis ilmiah yang berjudul **"Hubungan Motivasi dan Kinerja Perawat di Bangsal MPKP dan non MPKP di RSJ Prof. Dr Soeroyo Magelang Tahun 2008"**. Sholawat serta salam kepada Muhammad SAW, sahabat – sahabatnya dan para pengikutnya yang selalu istiqomah dijalannya. Rangkaian penelitian dan penyusunan karya tulis ilmiah ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar sarjana strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Terwujudnya penyusunan Karya Tulis Ilmiah ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. dr. Erwin Santosa, Sp.A, M.Kes selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Uswatun Khasanah, MNS selaku Kepala Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Suharsono, MN selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu dalam bimbingan dan keraksinya selama penyusunan dan penulisan

4. Shanti Wardaningsih.,S.Kp,M.Kep,Sp.Jiwa selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengujian, saran, dan koreksi terhadap Karya Tulis ini.
5. Keluargaku tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan do'a serta nasehat bagi penulis.
6. Perawat, di RSJ Prof. Dr Soeroyo Magelang atas kesediaannya menjadi responden peneliti.
7. Teman-teman PSIK 2004 dan kos Melati 1 *members* yang telah bersedia membantu dan memberikan nasehat serta dorongan kepada penulis.

Semoga bantuan yang telah diberikan menjadi amal baik dan mendapatkan balasan yang lebih besar dari Allah SWT. Dalam penulisan Karya Tulis Ilmiah ini, penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga Karya Tulis Ilmiah ini dapat bermanfaat bagi Ilmu Keperawatan dan pembaca sekalian.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian .....	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Model Praktek Keperawatan Profesional.....	10
1. Definisi.....	10
2. Pengorganisasian di MPKP.....	13
3. Kinerja Perawat di Ruang MPKP .....	15
4. Hubungan Profesionalisme Perawat di Bangsal MPKP..	18
5. Meningkatkan Budaya Motivasi di Ruang MPKP.....	22

B. Motivasi.....	24
1. Definisi.....	24
2. Beberapa Model Teori Motivasi .....	25
C. Kinerja.....	33
1. Definisi.....	33
D. Kerangka Konsep .....	37
E. Hipotesis.....	38

### **BAB III. METODOLOGI PENELITIAN**

A. Desain Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel .....	39
C. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
D. Variabel Penelitian .....	40
E. Definisi Operasional Variabel .....	40
F. Instrumen Penelitian.....	42
G. Cara Pengumpulan Data .....	45
H. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	47
I. Pengolahan dan Metode Analisa Data.....	47
J. Etik Penelitian .....	49

### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	50
1. Distribusi Karakteristik Responden .....	50
2. Distribusi Frekuensi Motivasi Perawat yang Bekerja di Bangsal non MPKP dan MPKP .....	53

3. Distribusi Kinerja Perawat yang Bekerja di bangsal non MPKP dan MPKP.....	55
4. Distribusi Frekuensi Motivasi dan Kinerja Perawat Yang Bekerja di Bangsal Non MPKP dan MPKP.....	57
B. Pembahasan .....	61
1. Karakteristik Responden.....	61
2. Motivasi Perawat .....	64
3. Kinerja Perawat.....	69
4. Hubungan Motivasi dan Kinerja Perawat di Non MPKP..	73
5. Hubungan Motivasi dan Kinerja Perawat di Bangsal MPKP...	75

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	77
B. Saran .....	78
C. Kelemahan dan Kekuatan Penelitian	70

## DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

### Daftar Gambar

Gambar 1. Struktur Organisasi Ruangan MPKP.....	12
Gambar 2. Hierarki Kebutuhan dari Maslow.....	50
Gambar 3. Kerangka Konsep Penelitian.....	35

### Daftar Tabel

Tabel 4.1 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur, Dan tingkat Pendidikan.....	47
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi dari Motivasi Perawat yang Bekerja di Bangsal non MPKP.....	49
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi dari Motivasi Perawat yang Bekerja di Bangsal MPKP.....	50
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat yang Bekerja di Bangsal non MPKP.....	51
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat yang Bekerja di Bangsal MPKP.....	52
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi dari Motivasi dan Kinerja Perawat yang Bekerja di Bangsal non MPKP .....	53
Tabel 4.7 Distusi Frekuensi dari Motivasi dan Kinerja Perawat yang Bekerja di Bangsal non MPKP.....	53
Tabel 4.8 Uji Tabulasi Silang Motivasi dan Kinerja Perawat di Bangsal non MPKP.....	58
Tabel 4.9 Uji Tabulasi Silang Motivasi dan Kinerja Perawat di Bangsal MPKP .....	59
Tabel 4.10 Uji Korelasi <i>Spearman Rank</i> Motivasi dan Kinerja Perawat di Bangsal non MPKP.....	60
Tabel 4.11 Uji Korelasi Speraman Rank Motivasi dan Kinerja Perawat di Bangsal MPKP.....	60



Sofia. L. (2008). Hubungan Motivasi dan Kinerja Perawat di Bangsal MPKP dan non MPKP di RSJ Prof Dr Soeroyo Magelang. Karya Tulis Ilmiah Program Studi Ilmu Keperawatan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pembimbing:

Suharsono, MN

### INTISARI

Pada tahun 1981, John Hopkins Hospital memulai Professional Practice Model pada 18 ruang rawat untuk meningkatkan mutu asuhan keperawatan. Model ini menekankan pada penghayatan nilai-nilai profesional, masalah pengorganisasian keperawatan dan pemberi tanggung jawab pada perawat profesional dan terdapat konsep manajemen yang mandiri pada tingkat ruang rawat. Di Indonesia MPKP mulai dikembangkan di RSUPNCM, dan berbagai rumah sakit jiwa di Indonesia yaitu Rumah sakit jiwa Bogor, Lawang, Pakem, Semarang, Magelang, Solo, dan RSUD Duren Sawit. Hasil penerapan MPKP menunjukkan hasil *bed occupancy rate* (BOR) meningkat, *average length of stay* (ALOS) menurun, angka lari pasien menurun.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara motivasi dan kinerja perawat yang bekerja di bangsal MPKP dan non MPKP

Penelitian ini merupakan penelitian *non experimental* bersifat *deskriptif analitik* dengan pendekatan *cross sectional*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner mengenai motivasi dan kinerja perawat yang bekerja di bangsal MPKP dan non MPKP. Sampel yang diambil adalah perawat yang bekerja di bangsal MPKP dan perawat yang bekerja di bangsal non MPKP. Cara pengambilan sampel dilakukan secara *purposive sampling* dengan mengambil 80 responden. Analisa data menggunakan uji korelasi *Spearman Rank*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi perawat bekerja di bangsal non MPKP memiliki motivasi tinggi yaitu 92,5% dan di bangsal MPKP memiliki motivasi tinggi dengan presentase 77,5 %. Kinerja perawat di non MPKP memiliki kinerja tinggi dengan prosentase 87,5 % dan bangsal MPKP memiliki kinerja tinggi dengan prosentase 92,5 %.. Tidak terdapat hubungan antara motivasi dan kinerja perawat yang bekerja di bangsal non MPKP dengan nilai  $p=0,198$  dimana  $p>0,05$  dan nilai korelasi  $(r)=0,208$ . Di bangsal MPKP dengan nilai  $p=0,071$  dimana  $p>0,05$  dan nilai korelasi  $(r)=0,289$  berarti hipotesis dalam penelitian ini adalah tidak signifikan. Bagi pihak manajemen RSJ perlu meneruskan kebijakan pelaksanaan MPKP yang sudah ada dan mendukung bangsal non MPKP untuk mengembangkan diri menjadi bangsal MPKP