

Kharis Yusman. (2008). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Model Praktik Keperawatan Profesional (MPKP) Dan Ruang Non MPKP RSUD Djojonegoro Kabupaten Temanggung

Pembimbing :

Nuryandari, S.KM. M.Kes., M. Afandi, S.Kep. Ns.

INTISARI

Motivasi kerja yang tinggi akan meningkatkan efektifitas dan efisiensi. Kepuasan dalam bekerja yang tinggi akan menumbuhkan loyalitas serta membangkitkan motivasi. MPKP sebagai sebuah terobosan baru dalam dunia perawat profesional mengandung 5 elemen penting yang dapat memacu motivasi kerja dan menghasilkan kepuasan kerja bagi perawat profesional.

Tujuan penelitian adalah mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang MPKP dan Ruang Non MPKP RSUD Djojonegoro Kabupaten Temanggung sehingga dapat diterapkan dalam pengembangan motivasi kerja dan kepuasan kerja perawat.

Jenis penelitian menggunakan pendekatan deskriptif analitik korelasional dengan desain penelitian *cross secsional*. Teknik pengambilan sampel dengan *total sample*. Sampel dalam penelitian ini adalah semua perawat di ruang MPKP dengan jumlah sampel 21 dan ruang non MPKP dengan jumlah sampel 21. Analisa data menggunakan Spearman Rank Corellation dengan nilai $\alpha < 0,01$.

Hasil dari penelitian diruang MPKP didapatkan nilai motivasi kerja perawat tinggi dengan skor 147,2 dan ruang non MPKP dengan nilai motivasi tinggi dan skor 142,56. Kepuasan kerja perawat diruang MPKP didapatkan nilai kepuasan puas dengan skor 86,08 dan ruang non MPKP dengan nilai kepuasan kerja *puas* dengan skor 80. Sedangkan hubungan motivasi dengan kepuasan kerja diruang MPKP didapatkan hasil nilai $\alpha = 0,001$ dan ρ sebesar 0.575. Ruang non MPKP didapatkan hasil nilai $\alpha = 0,124$ dan ρ sebesar 0.240.

Kesimpulan dari hasil diatas adalah motivasi kerja dan kepuasan kerja diruang MPKP lebih tinggi dibandingkan ruang non MPKP. Ada hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang MPKP. Sedangkan diruang non MPKP tidak ada hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Saran berdasarkan hasil penelitian ini adalah kepada manajemen rumah sakit untuk mengaplikasikan MPKP karena dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja perawat

Kata Kunci : motivasi, kepuasan kerja, perawat, MPKP

Kharis Yusman. (2008). Correlation between Motivation with Job Satisfaction of Nursing in the Practice Model of Professional Nursing (MPKP) room and non MPKP room RSUD Djojonegoro Kabupaten Temanggung. Scientific Paper. Nursing Science Program, Muhammadiyah University of Yogyakarta.

Advisors :

Nuryandari, S.KM. M.Kes., M. Afandi, S.Kep. Ns.

ABSTRACT

Good motivation can increasing effectivity and efficiency. Job satisfaction can growing loyalty and the motivation factor's. Practice Model's of Professional Nursing (MPKP) as a system (structure, process, and professional value) that facilityng professional nurse to regulate nursing assesment given included the area where is the nursing assesment is given. 5 element on MPKP hoped can increasing job motivation and job satisfaction.

The purpose is to know correlation between motivation and satisfaction of work in the MPKP room and non MPKP room RSUD Djojonegoro Kabupaten Temanggung. Kind of this research is descriptive analityc correlational with cross sectional approach. The samples are all the nurse in the MPKP room (Dahlia and Flamboyan) and non MPKP room (Anggrek and Cempaka) with total sample (21 sample MPKP and 21 non MPKP). The data analysis used Spearman Rank Correlation with $\alpha < 0,01$.

The result of research is founded : 1) Motivation value in the MPKP room (147,2) and non MPKP room (142,56). with motivation value is high motivation. 2) Job satisfaction value in the MPKP room (86,08) and non MPKP room (80) with satisfaction value is satisfied. 3) The result of research is founded in MPKP room p value: 0,575 ; $\alpha : 0,001$ means there is any relation and in the non MPKP room founded p value: 0,124 ; $\alpha : 0,240$ means that there is a nothing significant or relation.

The conclusion of this research: Job motivation and Job satisfaction in the MPKP room is higher than non MPKP room. There is any correlation between motivation with job satisfaction of work in MPKP room and nothing correlation between motivation and job satisfaction in the non MPKP room. The suggestion for hospital management is to implemented MPKP, can increasing motivation and job satisfaction of work of nursing.

Keyword : motivation, satisfaction of work, nursing, MPKP