

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada proses untuk menentukan atau mencari pegawai yang layak untuk mengisi posisi yang tersedia, tentunya setiap perusahaan memiliki kriteria-kriteria tertentu untuk menyaring mereka, salah satunya adalah dengan tahapan-tahapan tes yang diselenggarakan oleh perusahaan tersebut. Dalam kenyataannya sering kita jumpai perusahaan membuka kesempatan kerja untuk mengisi bermacam-macam posisi yang mereka butuhkan dalam satu periode penerimaan.

P.T. BAT Indonesia Tbk. Cirebon merupakan salah satu dari sekian banyak perusahaan nasional yang berkedudukan di kota Cirebon yang diminati oleh para pencari kerja untuk dapat bergabung di perusahaan tersebut. Hal ini cukup beralasan karena perusahaan yang bergerak di bidang industri rokok khususnya rokok putih ini setiap periodenya memberikan kesempatan kerja khususnya kepada putra daerah yang memiliki prestasi untuk ditempatkan pada perusahaan dan anak perusahaannya di samping upah yang diberikan terbilang tinggi dibandingkan perusahaan-perusahaan lain yang ada di kota Cirebon dan sekitarnya. Berdasarkan pengamatan yang dilakukan oleh pihak HRD P.T. BAT Indonesia Tbk. setiap tahunnya ada sekitar 70-an pelamar kerja yang mencoba mencari kesempatan di

perusahaan tersebut, padahal perusahaan setiap tahunnya hanya membutuhkan sekitar 5 sampai 10 orang tenaga baru.

Mengingat banyaknya antusiasme para pencari kerja, juga kebutuhan perusahaan atas sumber daya manusia yang berkualitas, maka diperlukan suatu sistem penseleksian bagi pegawai baru agar nantinya perusahaan dapat menemukan dan menempatkan mereka pada posisi yang semestinya. Salah satunya adalah dengan membuat sebuah sistem *database* yang dapat mengerjakan proses penseleksian para pelamar kerja agar dapat ditemukan orang yang tepat untuk ditempatkan pada posisi tertentu dengan kriteria-kriteria tes dan persyaratan lainnya yang telah ditetapkan.

Database yang ada pada perusahaan saat ini adalah *database* yang hanya memuat data biografi pelamar kerja beserta data-data hasil tes yang diselenggarakan oleh perusahaan. Permasalahan yang timbul adalah ketika pihak HRD harus menentukan siapa saja dari mereka yang dinyatakan layak untuk mengisi posisi yang tersedia dengan merujuk pada hasil tes yang terdiri dari beberapa parameter tes yang telah distandardkan oleh perusahaan.

Ambil contoh perusahaan membutuhkan lima orang untuk menempati posisi sebagai *electrician* dengan beberapa tes serta persyaratan yang harus dipenuhi (tes kompetensi, tes wawancara, tes kremlin, serta magang), kemudian HRD melakukan proses penseleksian sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan perusahaan (tes kompetensi baik, tes wawancara baik, tes kremlin

harus mencari orang-orang yang memenuhi kriteria yang di maksud, padahal *database* yang ada hanya memuat nilai hasil tes yang merupakan data bersifat data pasti (*crisp*) yang hanya memiliki dua keadaan: lulus dan tidak, sedangkan data kriteria yang diinginkan merupakan data yang terdiri dari beberapa parameter keadaan seperti lulus dengan nilai sangat baik, baik serta cukup. Oleh karena itu, untuk menangani kriteria-kriteria yang memiliki nilai data yang tidak pasti atau samar, dapat menggunakan logika fuzzy sebagai solusi pemecahannya.

Pada proses mencari pelamar kerja yang dapat direkomendasikan mengisi posisi yang tersedia, logika fuzzy dimasukkan kedalam *query*.

B. Rumusan Masalah

Permasalahan yang di bahas dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana memasukkan logika fuzzy kedalam *query*.
2. Bagaimana menentukan seberapa layak seorang pelamar kerja untuk dapat direkomendasikan mengisi posisi yang tersedia berdasarkan kriteria-kriteria yang dimasukkan.

C. Tujuan

Tujuan dari tugas akhir ini adalah menerapkan logika fuzzy dalam *query* untuk melakukan proses penseleksian dalam memilih pelamar kerja yang layak direkomendasikan untuk mengisi posisi yang tersedia

D. Kontribusi

Database yang di buat diharapkan dapat mempermudah kerja bagian *Human and Resource Department (HRD)* khususnya dalam menentukan siapa saja para pelamar kerja yang dapat mengisi posisi yang tersedia di dalam sebuah perusahaan atau institusi.