

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
REWARD DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Kantor BPKAD Kebumen dan BPPKAD Purworejo)**

**THE EFFECT OF APPLICATION OF ACCOUNTING INFORMATION
SYSTEMS, REWARD AND WORK MOTIVATION TO PERFORMANCE
EMPLOYEES WITH ORGANIZATIONAL CULTURE
AS A MODERATED VARIABLES
(Study at BPKAD Kebumen and BPPKAD Purworejo)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

**YUANDINI CELLA HERMAWAN
20170420347**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Yuandini Cella Hermawan

NIM : 20170420347

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Reward dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Kantor BPKAD Kebumen dan BPPKAD Purworejo)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat pendapat yang sudah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain maka saya bersedia jika naskah ini dibatalkan.

Yogyakarta, 18 November 2020



(Yuandini Cella Hermawan)

MOTTO

”Man Jadda Wa Jadda”

”Kebajikan apapun yang kamu peroleh adalah dari sisi Allah dan keburukan apapun yang menimpamu itu dari (kesalahan) dirimu sendiri.
Kami mengutusmu (Muhammad) menjadi rosul kepada manusia.
Dan cukuplah Allah yang menjadi saksi”
(Qs. AN NISA : 79)

“Hal kecil yang konsisten akan membuahkan hasil yang besar”
(CELLA)

“Tidak akan ada pencapaian jika tidak ada tindakan, mulailah meskipun dari langkah yang sederhana”
(CELLA)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku, Bapak Yudi Hermawan dan Ibu Endang Riasih yang telah memberikan kasih sayang, semangat, doa serta dukungan untuk kelancaran skripsi ini.
2. Neneku tercinta, Nek Murtinah yang selalu menyemangati dan mendoakan.
3. Seluruh keluarga besar Alm.Harjo Suwito dan Alm. Suradi yang selalu memberikan doa, dukungan serta motivasi untuk kelancaran skripsi ini.
4. Sepupuku tercinta Windi, Fai dan Putri yang selalu menemani pada saat menyebar kuesioner.
5. Ibu Dosen Pembimbing Skripsi saya, Ibu Barbara Gunawan SE., M.Si., Ak CA. yang selalu memberi semangat, dukungan serta selalu sabar membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuanganku Akuntansi 2017 khususnya Kelas A dan H Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah berjuang dan menuntuk ilmu bersama.
7. Teman-teman KKN 053 Dusun Kedungsari, Magelang yang sangat menyenangkan.
8. Sahabat-sahabat terbaikku Widya, Dewi, Lila, Hendra, Akbar, Nana, Ahmad dan masih banyak lainnya yang tidak bisa disebutkan, terimakasih selalu mendengarkan keluh kesahku.
9. Pemilik kost serta Anak-anak Kost Sejati dan E-kost.
10. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak sekali ilmu serta pengalaman yang sangat berharga untuk masa depan saya.
11. Untuk kalian semua yang tidak dapat saya sebut satu-persatu terimakasih banyak atas doa dan dukungannya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Kota Yogyakarta yang sangat istimewa. Terimakasih telah memberikan pengalaman hidup yang sangat berarti.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, reward, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan juga pengaruh budaya organisasi memoderasi penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai. Objek dalam penelitian ini adalah Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kebumen dan Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Purworejo.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode survey. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan yaitu sebanyak 120 responden yang dipilih menggunakan teknik pengambilan sampel berupa purposive sampling. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dan MRA (Moderated Regression Analysis) dengan bantuan software SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, reward dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya variabel budaya organisasi mampu memoderasi pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, *Reward*, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of accounting information system application, reward, work motivation on employee performance and also the influence of organizational culture on moderating the application of accounting information systems on employee performance. The objects in this study are the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) Kebumen and the Regional Financial and Asset Management Revenue Agency (BPPKAD) Purworejo.

This study uses primary data with a survey method. In this study, the sample used was 120 respondents who were selected using a purposive sampling technique. The analytical tools used are Multiple Linear Regression and MRA (Moderated Regression Analysis) with the help of SPSS software.

The results of this study indicate that the accounting information system, reward and work motivation have a significant positive effect on employee performance. Furthermore, organizational culture variables are able to moderate the effect of the application of accounting information systems on employee performance.

Keywords: *Accounting Information System, Reward, Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, rahmat serta karunianya dalam penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Reward dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada kantor BPKAD Kebumen dan BPPKAD Purworejo)”. Sholawat serta salam selalu kita panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menuntun kita dari jaman jahiliyah ke zaman yang penuh ilmu pengetahuan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada suatu organisasi khususnya BPKAD Kebumen dan BPPKAD Purworejo dalam mengoptimalkan kinerja pegawai mereka dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja pegawai. Selain itu, skripsi ini juga diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak.,CA yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran selama penulis menyelesaikan studi.
2. Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Akt., CA., SAS.
3. Dosen Pembimbing Skripsi Ibu Barbara Gunawan , SE., M.Si., Ak CA. yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing saya dengan penuh

kesabaran, serta memberikan arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikanya dengan baik.

4. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat.
5. Seluruh Pegawai/Staf BPKAD Kebumen dan BPPKAD Purworejo yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu serta saudara-saudaraku tercinta, yang telah memberikan dukungan baik dari segi moril maupun materiil, serta doa dan kasih sayang kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kemudahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna walaupun telah menerima bantuan dari pihak manapun. Apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini maka itu sepenuhnya tanggung jawab penulis. Kritik dan saran yang membangun akan lebih menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 18 November 2020



(Yuandini Cella Hermawan)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Batasan Masalah	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. <i>Theory Planned Behavior</i> (TPB).....	11
2. Kinerja Pegawai.....	13
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	15
B. Model Penelitian.....	24
C. Penelitian Terdahulu.....	24
D. Penurunan Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	32
B. Jenis Data.....	32
C. Teknik Pengambilan Sampel	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Definisi Operasional Variabel	34
F. Uji Kualitas Intrumen dan Data	37
G. Uji Asumsi Klasik.....	39
H. Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
B. Karakteristik Responden.....	46
C. Deskripsi Variabel Penelitian	48
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	58
F. Hasil Pengujian Hipotesis	62
G. Pembahasan	67
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, IMPLIKASI, SARAN	
A. Simpulan	73
B. Keterbatasan Penelitian	73
C. Implikasi	74
D. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Usia Responden	46
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4.3. Pendidikan Responden.....	47
Tabel 4.4. Masa Kerja Responden	47
Tabel 4.5. Hasil Analisis Deskriptif	48
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Kuesioner Penerapan SIA	54
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kuesioner <i>Reward</i>	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Kuesioner Budaya Organisasi.....	56
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Pegawai.....	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.12. Ringkasan Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.13. Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.14. Ringkasan Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60
Tabel 4.15. Ringkasan Hasil Persamaan Regresi Linear Ganda.....	63
Tabel 4.16. Ringkasan Hasil Uji t.....	64
Tabel 4.17. Ringkasan Hasil Uji F Persamaan 1.....	64
Tabel 4.18. Ringkasan Hasil Uji Adjusted R ² Persamaan 1	65
Tabel 4.19. Ringkasan Hasil Uji Interaksi (MRA)	65
Tabel 4.20. Ringkasan Hasil Uji F Persamaan 2.....	66
Tabel 4.21 Ringkasan Hasil Uji Adjusted R ² Persamaan 2	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian	24
Gambar 4.1. Grafik Penerapan SIA	49
Gambar 4.2. Grafik <i>Reward</i>	50
Gambar 4.3. Grafik Motivasi Kerja	51
Gambar 4.4. Grafik Budaya Organisasi	52
Gambar 4.5. Grafik Kinerja	53
Gambar 4.6. Grafik Hasil Uji Normalitas	59
Gambar 4.7. Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Karakteristik Responden
- Lampiran 3. Skoring Jawaban Kuesioner
- Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner
- Lampiran 5. Data Induk Penelitian
- Lampiran 6. Hasil Analisis Deskriptif
- Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 9. Nilai-nilai r *Product Moment*
- Lampiran 10. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 11. Surat Keterangan Cek Plagiasi