

INTISARI

Tesis ini merupakan hasil penelitian tentang pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Propinsi D.I. Yogyakarta dengan Kepuasan dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. Teknik pengumpulan datanya dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Propinsi D.I. Yogyakarta sebagai responden. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan inferensia. Analisis deskriptif ditujukan untuk memberi gambaran tentang karakteristik data hasil penelitian baik data demografi maupun data variabel-variabel penelitian yang diperoleh dari jawaban responden. Sedangkan analisis inferensia dimaksudkan untuk menguji hipotesis penelitian dengan menggunakan Model Persamaan Struktural (*Structural Equation Modeling / SEM*) *Partial Least Square (PLS)* dengan menggunakan *software SmartPLS 3*.

Dari 74 orang karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Propinsi D.I. Yogyakarta, yang bisa menjadi responden ada sebanyak 72 orang karena ada satu orang yang sedang Tugas Belajar dan satu orang lagi sudah pindah wilayah tugas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan. Namun demikian ternyata pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan tidak signifikan. Demikian juga pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan. Ini berarti Kepuasan Kerja tidak memediasi secara langsung pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja karyawan namun merupakan variabel intervening pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan. Sedangkan Disiplin Kerja merupakan variabel intervening pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Propinsi D.I. Yogyakarta.

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

This thesis aims to examine the influence of the Quality of Work Life on Employees Performance of Statistic Central Bureau of D.I. Yogyakarta Province with Job Satisfaction and Work Discipline as an Intervening Variable. The research data has been collected by distributing questionnaires to all employees of the Statistic Central Bureau of D.I. Yogyakarta as respondents. The tools of analysis use descriptive and inferential analysis. Descriptive analysis is intended to describe the characteristics either demographic data or variables data were obtained from the respondents. Meanwhile, inferential analysis is intended to examine the research hypothesis using Structural Equation Model (Structural Equation Modeling / SEM) Partial Least Square (PLS) with SmartPLS 3 software.

From 74 employees of the Statistic Central Bureau of D.I. Yogyakarta, there are 72 responses because one person is being post graduate studies and one person more has transferred to another region.

The results show a significant positive effect of Quality of Work Life on Job Satisfaction, Job Satisfaction on Work Discipline, and Work Discipline on employee Performance. However the effect of Quality of Work Life on Work Discipline is not significant. At the same of the effect of Job Satisfaction on employee Performance. It is means that Job Satisfaction isn't a mediator of the dirrect effect of Quality of Work Life on employee Performance but the Job Satisfaction is an intervening variable be influential to the Quality of Work Life on Work Discipline of employee. While Work Discipline is an intervening variable be influential to the Job Satisfaction on employee Performance of Statistic Central Bureau of D.I. Yogyakarta Province.

Keywords: Quality of Work Life, Job Satisfaction, Work Discipline and Performance