

# EVALUASI KEBIJAKAN PROMOSI DAN MUTASI PNS DI KABUPATEN BENGKULU SELATAN PERIODE 2010-2015

**Muhammad As'ad Muttaqin**  
20120520004  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Email: muttaqin7@gmail.com

## **Abstrak**

Penelitian ini memiliki latar belakang masalah tentang kebijakan promosi dan mutasi PNS yang belum sesuai di Kabupaten Bengkulu Selatan sehingga perlu dilihat bagaimana evaluasi kebijakan yang telah dijalankan pada periode 2010-2015. Penelitian ini memiliki tujuan: 1) Menjelaskan evaluasi tentang Promosi Pegawai Negeri Sipil di pemerintahan Kabupaten Bengkulu Selatan periode 2010-2015 2) Untuk mengetahui pelaksanaan promosi dan mutasi jabatan sudah sesuai dengan kompetensi PNS di bidangnya masing-masing 3) Mengetahui Faktor yang memengaruhi Kebijakan Promosi dan Mutasi PNS di Kabupaten Bengkulu Selatan. Penulis menggunakan jenis penelitian kualitatif yaitu suatu pendekatan investigasi dengan bertatap muka dan berinteraksi dengan orang-orang di tempat penelitian yang berkaitan dengan karya tulis. Sifat penelitian ini adalah deskriptif analisis yaitu menggambarkan tentang suatu masyarakat atau kelompok tertentu dengan suatu gejala yang terjadi di masyarakat dan digambarkan bentuk praktek dan mekanismenya. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah: kebijakan promosi dan mutasi jabatan di BKD kabupaten Bengkulu Selatan secara umum sudah sesuai dengan kompetensi PNS menurut bidangnya masing-masing. Selain faktor internal, promosi dan mutasi juga ditentukan oleh faktor eksternal yang berupa kedekatan secara personal dengan pejabat atau aktor yang mengelola kepegawaian dan kekuasaan politik, sehingga promosi dan mutasi di Bengkulu Selatan lebih dominan menggunakan *spoil system*.

**Kata Kunci:** Evaluasi Kebijakan, Promosi Jabatan, Mutasi.

## **Abstract**

*This research have a background problems on policy promotion and mutation civil servants not based in kabupaten bengkulu selatan government to be seen how policy evaluation those undertaken in the period 2010-2015 .This study has objective 1: ) explain an assessment on the promotion of civil servants in government kabupaten bengkulu selatan government period 2010-2015 2 ) to know the promotion and mutation office is in line with competence civil servants in the field each 3 ) know the promotion influence policy and mutation civil servants in kabupaten bengkulu selatan government .The use writers the kind of research qualitative which is a approach investigation with face to face and interact with the men of the place research on a piece of writing .Of the nature of this research is descriptive analysis that is accused of a society or some group with a phenomenon that emerged in the community and was described a form of practice and its mechanism . The Results from is: policy positions promotion and mutations in BKD south bengkulu regency government in general is in line with competence civil servants according to its field each. Aside from the internal , promotion and mutation also determined by external factors of proximity personally with officials or actor who manages the civil and political power, so promotion and mutations in south bengkulu are more dominant using spoil system.*

**Keywords:** Evaluation, Promotion Policy Office, Mutation