

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, baik gaya kepemimpinan suportif, mengarahkan, partisipatif maupun berorientasi keberhasilan. Oleh karena itu, penelitian ini memiliki dua tujuan: pertama, menganalisis pengaruh secara signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Kedua, mengungkap gaya kepemimpinan yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada seluruh karyawan BNI Syariah Cabang Yogyakarta yang berjumlah 31 orang, namun kuesioner yang kembali serta dapat diolah sebanyak 30 eksemplar.

Data dikumpulkan dengan angket untuk mengungkap gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Instrumen yang digunakan dibuat dalam bentuk kuesioner yang mengacu pada skala *likert*. Bukti validitas instrumen menggunakan analisis *corrected item-total correlation* dan bukti reabilitas menggunakan formula *Alfa Croanbach*. Data yang didapat dianalisis menggunakan uji F, uji t dan uji *koefisien determinan R²*.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa gaya kepemimpinan mengarahkan dan berorientasi keberhasilan berpengaruh secara signifikan, adapun gaya kepemimpinan berorientasi keberhasilan paling berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan gaya kepemimpinan suportif dan partisipatif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk itu diharapkan gaya kepemimpinan berorientasi keberhasilan dapat diterapkan secara konsisten terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah Cabang Yogyakarta.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Kinerja karyawan.