

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Daerah Istimewa
Yogyakarta)**

*THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND
INTERNAL CONTROL SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on Regional Work Units in the Special Region of Yogyakarta)*



Oleh:
EKA ROLANIA
20170420154

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Daerah Istimewa
Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND
INTERNAL CONTROL SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on Regional Work Units in the Special Region of Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:
EKA ROLANIA
20170420154

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA 2020**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Eka Rolania

Nomor Mahasiswa : 20170420154

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul:

"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Daerah Istimewa Yogyakarta)" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Januari 2021



Eka Rolania

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur yang sangat mendalam saya curahkan kepada Allah SWT atas segala niqmat dan karunia yang telah diberikan kepada saya. karya sederhana ini saya persembahkan untuk seluruh keluarga dan kerabat yang selalu memotivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Saya sangat bangga dan bersyukur memiliki keluarga yang selalu mendukung seluruh proses perjuangan yang saya lakukan dan keputusan yang saya buat. Tak jarang saya mengeluh dan kalian tidak bosan untuk mendengar. Ibu, Bapak, dan Adik kalian adalah sumber semangatku. Terimakasih banyak atas do'a kalian.

Saya sangat bangga memiliki teman-teman yang selalu bersedia untuk membantu dan mendukung serta memotivasi dalam keadaan apapun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas waktu dan tenaga yang kalian berikan.

Ibu Dr. Ietje Nazaruddin., S.E., M.si., Ak., CA. Terimakasih banyak atas bimbingan, bantuan, nasihat, dan arahnya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Meskipun dalam proses penyusunan skripsi ini terhalang pandemic *covid-19* ibu namun semua itu tidak menjadi penghalang. Terimakasih juga kampus tercinta yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat.

Seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah di Provinsi Daerah Provinsi Yogyakarta sebagai subyek penelitian yang sukarela membantu saya untuk melaksanakan penelitian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat Nya dalam penulisan skripsi dengan tepat waktu, Yang Berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Daerah Istimewa Yogyakarta)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan bagi pemerintah yang dapat dijadikan acuan dalam perbaikan kualitas kinerja karyawan di masa mendatang.

Penyelesaian skripsi ini melibatkan bimbingan dan dukungan dari banyak pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Bapak dan Ibu serta keluargaku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M. Si., Ak., CA., selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
7. Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Dearah Istimewa Yogyakarta yang bersedia membantu penelitian saya.
8. Semua sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan di setiap langkah penulisan skripsi

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa, skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak kesalahan yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat menghargai sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Yogyakarta, Desember 2020



Eka Rolania

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iv
PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
1. Manfaat Teoritis.....	15
2. Manfaat Praktis	15
BAB II	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Landasan Teori.....	17
1. <i>Stewardship Theory</i>	17
2. Teori Motivasi	18
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	20
4. Budaya Organisasi	21
5. Kompensasi	23
6. Sistem Pengendalian Internal.....	24

7. Motivasi Kerja	26
8. Kinerja Karyawan	28
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	30
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	30
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
4. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan ...	36
5. Pengaruh Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	37
6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening.....	38
7. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening	40
8. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening	42
9. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening.....	44
C. Model Penelitian	45
BAB III.....	46
METODE PENELITIAN.....	46
A. Objek Penelitian	46
B. Jenis Data.....	46
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	47
D. Teknik Pengumpulan Data.....	47
E. Definisi Operasional Variabel	48
F. Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	52
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	57
BAB IV	59
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	59
B. Uji Kualitas dan Instrumen Data	62
1. Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	62
2. Evaluasi Model	67

C.	Hasil Penelitian	78
1.	Evaluasi Model struktural (<i>Inner Model</i>).....	78
D.	Pembahasan	85
1.	Gaya Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.....	85
2.	Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	87
3.	Kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	89
4.	Sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.....	90
5.	Motivasi Kerja terhadap kinerja.....	92
6.	Gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.	93
7.	Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.....	94
8.	Kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.....	95
9.	Pengendalian internal terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.....	96
BAB V	98
A.	Simpulan.....	98
B.	Implikasi.....	99
C.	Keterbatasan Penelitian.....	100
D.	Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	108

DAFTAR TABEL

4. 1. Data Penyebaran Kuesioner.....	59
4. 2. Tingkat Pengembalian Kuesioner	60
4. 3. Data Statistik Karakteristik Responden	61
4. 4. Hasil Uji Statistik Deskriptif	63
4. 5. <i>Outer Loadings</i>	68
4. 6. <i>Outer Loading Model Modifikasi</i>	73
4. 7. <i>Average Variance Extracted</i>	74
4. 8. <i>Fornell Larcker</i>	76
4. 9. <i>Cross Loading</i>	76
4. 10. <i>Cronbachs Alpha dan Composite Reliability</i>	78
4. 11. Nilai <i>Adjusted R-Square</i>	79
4. 12. <i>Path Coefficient</i>	81
4. 13. <i>Specific Indirect Effects</i>	81

DAFTAR GAMBAR

2. 1. Model Penelitian.....	45
3. 1. Model Analisis <i>SEM</i>	58
4. 1. Tampilan <i>Output</i> Model Pengukuran.....	67
4. 2. Tampilan Model Modifikasi.....	74
4. 3. Pengujian Model Struktural.....	80