

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEJABAT FUNGSIONAL STATISTISI
BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

SUPARNO

NIM : 20131020067

Kepada:

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEJABAT FUNGSIONAL STATISTISI
BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh :

SUPARNO

NIM : 20131020067

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Prof. Dr.Siswoyo Haryono, MM,M.Pd

Tanggal.

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEJABAT FUNGSIONAL STATISTISI
BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh :
SUPARNO
NIM : 20131020067

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 20 Mei 2016

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru KurniantoTjahjono

Prof. Dr.Siswoyo Haryono, MM,M.Pd

Fauziah, SE.,M.Si.

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru KurniantoTjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar - benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 20 Mei 2016
Yang Membuat Pernyataan :

SUPARNO
20131020067

Motto

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri” (QS. Al Ar-Rad (13):11)

Kupersembahkan kepada :
Orang tua yang telah membesarkanku,
mendidikku
Istri dan Anakku yang tercinta
Almamaterku

Kata Pengantar

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, kasih sayang, dan hidayah Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEJABAT FUNGSIONAL STATISTISI BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA" ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini disebabkan karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan tesis ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono dan Ibu Fauziah, SE, M.Si. selaku pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Istri yang selalu mendukungku dan juga mendoakan untuk menyelesaikan studi ini, dan anakku tercinta yang telah menjadi motivasi dan semangatku sehingga tersusun tesis ini.
4. Kepala BPS Provinsi DI Yogyakarta dan seluruh kepala BPS Kabupaten-Kota di Provinsi DI Yogyakarta yang telah memberikan ijin penelitian sehingga tesis ini dapat diselesaikan
5. Seluruh pejabat fungsional statistisi di seluruh instansi BPS di Provinsi DI Yogyakarta yang telah membantu mengisi kuesioner dalam penyusunan tesis ini
6. Teman - teman mahasiswa program studi Magister Manajemen angkatan 2013 yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan kita semua. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.
Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Yogyakarta, Mei 2016
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Lingkup Penelitian	11
C. Rumusan Masalah Penelitian	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	15
A. Landasan Teori	15
1. Hubungan Manajemen Organisasi Dengan Efektivitas Individu, Kelompok, dan Organisasi	15
2. Gaya Kepemimpinan Situasional	22
	29
	vii

3.	Kompensasi Kerja	
4.	Motivasi Kerja	37
5.	Efektivitas Kerja	43
B.	Hasil Penelitian Terdahulu	50
C.	Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis	52
D.	Model Penelitian	57
BAB III	METODE PENELITIAN	59
A.	Obyek/Subyek Penelitian	59
B.	Pouulasi dan Teknik Pengambilan Sampel	59
C.	Jenis Data	60
D.	Teknik Pengumpulan Data	60
E.	Definisi Operasional Variabel Peneltian	61
F.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	66
G.	Kriteria Penerimaan Hipotesa	69
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
A.	Profil Badan Pusat Statistik	71
B.	Deskripsi Sampel Penelitian	76
C.	Hasil Penelitian	82
D.	Pembahasan	92
E.	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	94
BAB V	KESIMPULAN, SARAN, DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN	96
A.	Kesimpulan	96
B.	Implikasi Kebijakan	98

C. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hubungan Mekanisme Organisasi, Mekanisme Kelompok, Karakteristik Individu, Mekanisme Individu, dan Kinerja	18
Gambar 2.2	Tiga perspektif efektivitas dan penyebabnya menurut Gibson	19
Gambar 2.3	Kontinum perilaku pemimpin menurut Robert Tannenbaum dan Warren H. Schmidt	25
Gambar 2.4	Gaya kepemimpinan situasional Hersey dan Blanchard	27
Gambar 2.5	Model Motivasi <i>Content Theory</i>	38
Gambar 2.6	Proses Penguatan <i>Theory Reinforcement</i>	39
Gambar 2.7	Kerangka pemikiran teoritis	58
Gambar 3.1	Diagram model utama teoritik penelitian	66
Gambar 4.1	Hasil Hipotesis berdasarkan angka <i>T-Statistic</i>	85
Gambar 4.2	Hasil Uji Path Analysis	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rangkuman hasil penelitian terdahulu.....	50
Tabel 3.1	Jumlah tenaga Fungsional Statistisi BPS DIY.....	59
Tabel 3.2	Skala pengukuran penelitian.....	61
Tabel 3.3	Variabel,Dimensi, Indikator Penelitian	63
Tabel 3.4	Ketentuan pengambilan keputusan penerimaan hipotesa penelitian	69
Tabel 4.1	Jumlah tenaga Fungsional Statistisi BPS DIY berdasar kan masing-masing instansi	75
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	77
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	77
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan umur.....	78
Tabel 4.5	Karakteristik responden berdasarkan golongan pangkat kepegawaian	79
Tabel 4.6	Karakteristik responden berdasarkan jabatan fungsional	80
Tabel 4.7	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	82
Tabel 4.8	Kategori jawaban	83
Tabel 4.9	Kategori jawaban responden.....	83
Tabel 4.10	Angka <i>loading factor</i>	85
Tabel 4.11	Angka CR, CA, AVE	85
Tabel 4.12	Angka <i>Path-Coefficient</i> dan <i>T- Statistic</i>	86

Tabel 4.13	Angka <i>R-squared</i> variabel dependen	89
Tabel 4.14	Pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Pertanyaan Kuisoner	103
Lampiran 2	Angka T Statistic & P- Value	108
Lampiran 3	Angka CA (<i>Cronbachs Alpha</i>)	109
Lampiran 4	Angka CR (<i>Composite Reliability</i>)	110
Lampiran 5	Angka AVE (<i>Average Variance Extracted</i>)	111
Lampiran 6	Angka Loading Factor	112

INTISARI

Penelitian ini dilaksanakan untuk menguji dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan kompensasi kerja terhadap efektivitas kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Obyek penelitian ini adalah kantor Badan Pusat Statistik di wilayah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dengan subyek penelitian ini adalah pejabat fungsional statistisi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan sampel jenuh. Seluruh pejabat fungsional statistisi yang tidak sedang menjalankan tugas belajar atau cuti yang berjumlah 92 orang menjadi responden dalam penelitian ini.

Data hasil penelitian diuji dan dianalisa menggunakan Smart-PLS. Kesimpulan *pertama* adalah gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. Kesimpulan *kedua* adalah kompensasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. Kesimpulan *ketiga* adalah gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap efektivitas kerja. Kesimpulan *keempat* adalah kompensasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja. Kesimpulan *kelima* adalah motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja. Penelitian juga menyimpulkan bahwa motivasi kerja dapat memediasi pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap efektivitas kerja pejabat fungsional statistisi BPS Provinsi DI Yogyakarta.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja, dan Efektivitas Kerja.

ABSTRACT

This study conducted to examine and analyze the effect of situational leadership styles and job compensation on job effectiveness, with job motivation as a mediating variable.

The object of this study is the office of the Statistics of Yogyakarta province, and the subject of this study are official statisticians in the Statistics of Yogyakarta Province. The sampling technique in this study using a sample saturated. All official statisticians, who is not studying and leave, in Statistics of Yogyakarta province totaling 92 people are given a questionnaire study.

Data from the study were tested and analyzed using the Smart-PLS. The *first* conclusion is situational leadership styles positive and significantly influence job motivation. The *second* conclusion is job compensation positive and significantly influence job motivation. The *third* conclusion is situational leadership styles positive but not significantly influence job effectiveness. The *fourth* conclusion is job compensation positive and significantly influence job effectiveness. The *fifth* conclusion is job motivation positive and significantly influence job effectiveness. The study also concluded that situational leadership styles influence job effectiveness on official statisticians of the Statistics of Yogyakarta province, with job motivation as a mediating variable.

Keywords: Situational Leadership Styles, Job Compensation, Job Motivation, Job Effectiveness.