

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN MAGELANG**

**Tesis**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

**Program Studi Magister Manajemen**



**Diajukan oleh:**

**AHMAD TAUFIQ**

**20131020060**

**Kepada:**

**PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2016**

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN MAGELANG**

Diajukan Oleh

**AHMAD TAUFIQ**

20131020060

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing



**Prof. Dr. Siswoyo Haryono**

Tanggal 19 Mei 2016



TESIS

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN MAGELANG**


Diajukan Oleh  
**AHMAD TAUFIQ**  
20131020060

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 19 Mei 2016


Yang terdiri dari



**Prof. Dr. Heru KurniantoTjahjono**  
Ketua Tim Penguji



**Prof. Dr. Siswoyo Haryono**  
Anggota Tim Penguji



**Fauziah, SE., M.Si.**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Prof. Dr. Heru KurniantoTjahjono**



## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar - benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.



### **Motto**

“Sesungguhnya shalatku, ibadahku, hidupku dan matiku hanya untuk Allah Rabb seluruh alam.” (QS. Al An’am;162)

“ Dan Allah mengangkat derajat orang-orang yang berilmu.” (QS. Mujadalah;11)

Kupersembahkan kepada :  
Orang tua yang telah mendidiku,  
Allahu yarham  
Istri dan Anak-anakku, yang tercinta  
Almamaterku

## Kata Pengantar

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, kasih sayang, dan hidayah Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN MAGELANG" ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini disebabkan karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan tesis ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono dan Ibu Fauziah, SE, M.Si. selaku pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Istri dan anak - anakku tercinta yang telah memberikan motivasi dan dorongan sehingga tersusun tesis ini.
4. Kepala BPS Kabupaten Magelang yang telah memberikan ijin penelitian sehingga tesis ini dapat diselesaikan
5. Seluruh pegawai BPS Kabupaten Magelang yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini
6. Teman - teman mahasiswa program studi Magister Manajemen angkatan 2013 yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan kita semua Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Yogyakarta, 19 Mei 2016

Penulis



## DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Pernyataan .....	iv
Halaman Motto .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran .....	xi
Intisari .....	xii
<i>Absract</i> .....	xiii
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	13
C. Tujuan Penelitian .....	14
D. Kegunaan Penelitian .....	15
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>16</b>
A. Landasan Teori .....	16
1. Kinerja Karyawan .....	20
2. Disiplin Kerja .....	27
3. Motivasi Intrinsik .....	35
4. Kepuasan Kerja .....	41
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	48
C. Hipotesis Penelitian .....	51
D. Kerangka Penelitian .....	58
<b>BAB III    METODE PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	59
B. Jenis Penelitian dan Jenis Data .....	60
C. Teknik Pengumpulan Data .....	60
D. Teknik Pengambilan Sampel .....	61
E. Variabel – Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .	61
F. Metode Analisis .....	66
<b>BAB IV    HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>75</b>
A. Profil Subyek Penelitian .....	75
B. Analisis Data dengan Smart-PLS .....	80
1. Pengukuran Model Variabel / <i>Outer Model</i> .....	80
2. Pengukuran Struktur Model / <i>Inner Model</i> .....	84
C. Uji Hipotesis .....	85

D. Pembahasan Hasil .....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>95</b>
A. Kesimpulan .....	95
B. Implikasi Kebijakan .....	97
C. Saran .....	97
D. Keterbatasan .....	98
Daftar Pustaka .....	100
Lampiran	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbandingan Teori Motivasi .....	40
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu .....	48
Tabel 3.1	Kisi-kisi Variabel Penelitian .....	62
Tabel 3.2	Keterangan Gambar <i>Full Model</i> .....	65
Tabel 3.3	Penentuan Jumlah Sampel dalam PLS .....	68
Tabel 3.4	Pengambilan Keputusan dalam <i>T-Statistic</i> .....	72
Tabel 4.1	Karyawan BPS Kabupaten Magelang menurut Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2	Karyawan BPS Kabupaten Magelang menurut Pendidikan ...	76
Tabel 4.3	Karyawan BPS Kabupaten Magelang menurut Usia .....	77
Tabel 4.4	Karyawan BPS Kabupaten Magelang menurut Masa Kerja ...	78
Tabel 4.5	Kategori Jawaban .....	79
Tabel 4.6	Kategori Jawaban Responden .....	79
Tabel 4.7	Nilai <i>AVE</i> , <i>composite reliability</i> dan <i>cronbach alpha</i> .....	83
Tabel 4.8	Nilai <i>R-square Adjusted</i> Variabel Dependen .....	84
Tabel 4.9	<i>Path coefficient</i> dan <i>T-Statistics</i> .....	85
Tabel 4.10	Perbandingan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Melalui Disiplin kerja ...	93

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal terhadap Perilaku Kerja Pegawai (Wirawan, 2009) .....	17
Gambar 2.2	Konsep Motif dan Motivasi .....	36
Gambar 2.3	Kaitan antara Motivasi dan Kepuasan Kerja (Gomes (1995) dalam Triyono (2012)) .....	45
Gambar 2.4	Kerangka Penelitian .....	58
Gambar 3.1	<i>Full Model</i> Penelitian .....	65
Gambar 4.1	<i>Full Model</i> Awal .....	81
Gambar 4.2	<i>Full Model</i> Fit .....	82
Gambar 4.3	Bagan Hasil Penelitian .....	87

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Angket Penelitian .....	104
Lampiran 2	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	107
Lampiran 3	<i>Composite Reliability</i> .....	108
Lampiran 4	<i>Cronbach Alpha</i> .....	109
Lampiran 5	<i>Discriminant Validity</i> .....	110
Lampiran 6	<i>R Square</i> .....	111
Lampiran 7	<i>Path Coefficient</i> .....	112
Lampiran 8	<i>Indirect Effect</i> .....	113
Lampiran 9	<i>Total Effect</i> .....	114
Lampiran 10	<i>Outer Loading</i> .....	115

## INTISARI

Penelitian ini dilaksanakan guna menguji dan menganalisa pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja, dan disiplin kerja sebagai variabel mediasi.

Obyek penelitian ini adalah kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang, dan subyek penelitian ini adalah karyawan PNS di lingkungan BPS Kabupaten Magelang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan sampel jenuh. Seluruh karyawan PNS di BPS Kabupaten Magelang yang berjumlah 41 orang diberikan angket penelitian.

Data hasil penelitian diuji dan dianalisa menggunakan Smart-PLS. Kesimpulan *pertama* adalah motivasi intrinsik berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, dan kesimpulan *kedua* adalah motivasi intrinsik berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja. Kesimpulan *ketiga* adalah motivasi intrinsik berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan *keempat* adalah kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja, dan kesimpulan *kelima* adalah kepuasan kerja juga tidak berpengaruh terhadap kinerja. Kesimpulan *keenam* adalah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja. Penelitian ini juga menyimpulkan bahwa disiplin kerja merupakan variabel yang memediasi hubungan antara motivasi intrinsik terhadap kinerja pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

This study proposed to examine and analyze the effect of intrinsic motivation on employee performance, with job satisfaction and work discipline as mediating variable.

The object of this study is the office of the Statistics of Magelang regency, and the subject of this study are employees (civil servants) at the Office Statistics of Magelang regency. The sampling technique in this study is saturated sample. All employees civil servants in BPS Magelang regency totaling 41 people are given a questionnaire.

Data from the study were tested and analyzed using the Smart-PLS. The *first* conclusion is intrinsic motivation significantly influence job satisfaction, and a *second* conclusion is intrinsic motivation significantly influence the work discipline. The *third* conclusion is the intrinsic motivation significantly influence performance. The *fourth* conclusion is job satisfaction does not affect the work discipline, and the *fifth* conclusion is job satisfaction also has no impact on performance. The *sixth* conclusion is discipline significantly influence on the performance. The study also concluded that the discipline of work are variables that mediate the relationship between intrinsic motivation to the performance on the the Statistics of Magelang regency.

Keywords: Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance