

## **ABSTRAK**

Kepuasan kerja dan motivasi kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Kepuasan kerja dan motivasi kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa puas dengan pekerjaan yang diperoleh akan termotivasi untuk meningkatkan kinerja sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan atau organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini dilakukan pada koperasi tahu-tempe Indonesia (KOPTI) kabupaten Kebumen. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 36 responden dengan menggunakan metode sensus. Sebagai variabel independen yaitu kepuasan kerja dan motivasi kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Alat analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yang digunakan yaitu uji parsial (uji t).

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan hipotesis pertama (H1) dan hipotesis kedua (H2) diterima. Hasil pengujian hipotesis pertama (H1) diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis kedua (H2) diperoleh hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*Job satisfaction and job motivation are directly related to staff performance. Job satisfaction and job motivation experienced by staff could reduce or increase staff performance. Staff who feels satisfied with the job obtained will be motivated to increase his/her performance, consequently it will impact on improving the company performance overall.*

*This research was done at koperasi tahu-tempe Indonesia (KOPTI) in Kebumen. The aim of the research is to examine the effect of staff performance relation to the job satisfaction and job motivation. The samples number determined in this research are 36 respondents and used sensus method. As independent variables are job satisfaction and job motivation, while its dependent variable is staff performance. The analytical tool used include validity, reliability, multiple linear regression analysis and hypothesis testing used is partial test (t test).*

*Results of hypothesis testing showed the first hypothesis (H1) and the second hypothesis (H2) is received. Results of testing the first hypothesis (H1) obtained that job satisfaction and significant positive effect on employee performance. Results of testing the second hypothesis (H2) obtained the result that motivation positive and significant effect on employee performance.*

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tahu-Tempe Indonesia Kabupaten Kebumen”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi untuk pembembangan organisasi kedepanya dan pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Ibu Fajarwati, SE.,M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
2. Ayah-Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
3. Kepadab teman-temanku Irsyad, Yanuar, Rikzi, Sukirman, Wahyu, Fandi, Satria terimakasih karena telah banyak memberikan dukungan.
4. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, kemudahan dan semnagat dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topic ini.

Yogyakarta 12, Agustus

Damar Alamsyah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I	PENDAHULUAN..... 1
	A. Latar Belakang Penelitian..... 1
	B. Rumusan Masalah..... 7
	C. Tujuan Penelitian..... 7
	D. Manfaat Penelitian..... 8
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA..... 9
	A. Landasan Teori..... 9
	1. Definisi Kinerja..... 10
	2. Jenis-jenis Kinerja..... 15
	3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... 16
	4. Penilaian Kinerja..... 17
	5. Tujuan Penilaian Kinerja..... 18
	6. Dimensi Penilaian Kinerja..... 18
	7. Teknik Penilaian Kinerja..... 20
	8. Konsekuensi dari Kinerja..... 21
	9. Definisi Kepuasan Kerja..... 22

	10. Teori Kepuasan Kerja.....	27
	11. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	31
	12. Konsekuensi Kepuasan Kerja.....	32
	13. Definisi Motivasi Kerja.....	33
	14. Teori Motivasi Kerja.....	37
	15. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	43
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
	A. Subyek Penelitian.....	49
	B. Teknik Pengambilan Sampel.....	49
	C. Jenis Data.....	49
	D. Teknik Pengumpulan Data.....	49
	E. Definisi Operasional variabel.....	50
	F. Uji Kualitas Instrumen.....	56
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	57
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>60</b>
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	60
	B. Uji Kualitas Instrumen.....	69
	C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	74
	D. Pembahasan.....	76
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....</b>	<b>80</b>
	A. Simpulan.....	80
	B. Saran.....	80
	C. Keterbatasan Penelitian.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 4.1 Klasifikasi Kuesioner.....	63
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja.....	68
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja.....	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Penelitian.....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Item-item yang Valid Variabel Penelitian.....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Item-item Variabel Penelitian.....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji T Test.....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji F Test.....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	74
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	75