

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI, PERAN
KEPEMIMPINAN, DAN KEPUASAN KERJATERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DALAMMENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Disusun Oleh

ATIKA WULAN DWI AYUNINGTYAS

20121020032

Kepada:

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI, PERAN
KEPEMIMPINAN, DAN KEPUASAN KERJATERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DALAMMENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Disusun Oleh

ATIKA WULAN DWI AYUNINGTYAS

20121020032

Kepada:

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI, PERAN
KEPEMIMPINAN, DAN KEPUASAN KERJATERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DALAMMENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

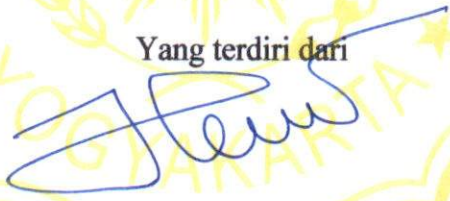
Diajukan Oleh


ATIKA WULAN DWI AYUNINGTYAS


20121020032

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Pengui Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 5 Januari 2015

Yang terdiri dari


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji


Fauziyah, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Dr. Ari S. Suparman Wijaya MM, AKT
Anggota Tim Penguji

Mengetahui :
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Desember 2014

Yang Membuat Pernyataan :



ATIKA WULAN DWI AYUNINGTYAS

20121020032

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Orang yang tak pernah melakukan kesalahan adalah orang yang tak pernah mencoba sesuatu yang baru. (Albert Einstein)

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua
(Aristoteles)

Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu.
Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.
(Mario Teguh)

PERSEMBAHAN

Semoga tesis ini menjadi bagian dari bakti kepada:

**Ibu dan Bapakku tercinta yang mengajari arti pentingnya kehidupan
dan pengorbanan yang tiada henti untukku**

**Kakak dan Adikku yang senantiasa memberikan sesuatu hal yang
berharga dalam hidupku**

Dan

**Untuk seseorang yang berarti dalam hidupku yang selalu
membimbingku dan menjadi penyemangat dalam hidupku**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "ANALISIS PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI, PERAN KEPEMIMPINAN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. Ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada.

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku pembimbing I yang tulus dan sabar dalam memberikan masukan dan arahan kepada penulis.
2. Ibu Fauziah, SE.,M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang juga selaku pembimbing II yang juga tidak pernah lelah membimbing dan memberikan masukan kepada penulis.
3. Seluruh karyawan di Rumah Sakit Jiwa Prof Dr. Soerojo Magelang yang telah membantu dan mengijinkan tempat kerjanya untuk menjadi penelitian.
4. Seluruh dosen dan staf Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
5. Kepada Kedua Orangtuaku (Riyanto dan Suprihatiningsih) yang memberikan motivasi kepada penulis. Terima kasih terhadap dukungan, doa-doa, dan harapan yang selama ini diberikan.

6. Kepada kakakku (Eko Supriyanto) dan adikku (Adhika Yusuf Gunawan) tercinta terimakasih doa dan dukungannya selama ini.
7. Kepada Orang yang berarti dalam hidupku dan semoga bisa menjadi pelabuhan terakhir dalam hidupku (Sigit Purnomo Adi)
8. Keluarga besarku, tanteku, adik sepupuku dan keponakanku yang selalu memberikan keceriaan dalam hidupku.
9. Sahabat-sahabatku S2 MM UMY teman dalam suka dan duka, yang memberikan semangat dan dukungannya.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, penulis tidak bisa menyebutkan satu-persatu, semoga mendapat balasan dan kebaikan dari Allah SWT. Amin..

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Desember 2014



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
RINGKASAN	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Lingkup Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	28
C. Penurunan Hipotesis	32
D. Model Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Obyek / Subyek Penelitian	39
B. Populasi	39
C. Sampel	39

D. Jenis Data	40
E. Teknik Pengambilan Sampel	40
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Variabel-Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
H. Uji Instrumen	46
I. Uji Hipotesis dan Analisis Data	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum RSJ Prof. Dr Soerojo Magelang	49
B. Karakteristik Responden	56
C. Uji Kevalidan Data	57
D. Uji Asumsi Klasik	61
E. Analisis Data	66
F. Pembahasan	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	77
B. Saran	77
C. Keterbatasan Penelitian	78

DAFTAR PUSTAKA	79
----------------------	----

DAFTAR TABEL

1.1. Distribusi Kelompok Berdasarkan Jenis Kelamin	56
1.2. Distribusi Kelompok Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
1.3. Distribusi Kelompok Berdasarkan Umur	57
1.4. Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Kompensasi	58
1.5. Hasil Uji Validitas Variabel Peran Kepemimpinan	58
1.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	59
1.7. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	59
1.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
1.9. Hasil Uji Reliabilitas	61
1.10. Hasil Uji Normalitas	62
1.11. Hasil Uji Multikolinearitas	63
1.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
1.13. Hasil Uji Autokorelasi 1	65
1.14. Hasil Uji Autokorelasi 2	65
1.15. Hasil Pengujian Regresi Berganda 1	66
1.16. Hasil Pengujian Regresi Berganda 2	67

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	38
4.1. Logo RSJS	53