

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH SEBAGAI INTERVENING**

**(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintahan Kota
Yogyakarta)**

***INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE, INTERNAL
CONTROL SYSTEM, APPLICATION OF GOVERNMENT ACCOUNTING
STANDARDS TO THE QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS WITH
REGIONAL FINANCIAL ACCOUNTING SYSTEM AS INTERVENING***

(Empirical Studi On Local Device Organization of Yogyakarta City Government)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh :
SARI SONITA
20170420088

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH SEBAGAI INTERVENING**

**(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintahan Kota
Yogyakarta)**

***INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE, INTERNAL
CONTROL SYSTEM, APPLICATION OF GOVERNMENT ACCOUNTING
STANDARDS TO THE QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS WITH
REGIONAL FINANCIAL ACCOUNTING SYSTEM AS INTERVENING***

(Empirical Studi On Local Device Organization of Yogyakarta City Government)



Telah disetujui

Dosen Pembimbing



Evi Rahmawati, S.E., M.Acc., Ph.D., Ak.,CA

Tanggal, 17 Desember 2020

NIK. 19770804200104143080

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Sari Sonita

Nomor Mahasiswa : 20170420088

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintahan Kota Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Desember 2020



Sari Sonita

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(QS. Al-Mujadalah : 11)

“Barang siapa yang menempuh jalan menuntut ilmu, Allah Ta’ala akan memudahkan baginya jalan menuju surga.”

(HR. Muslim No. 2699)

“Menuntut ilmu itu wajib atas setiap muslim dan muslimat”

(HR. Ibnu Abdil Bari)

“Carilah ilmu walau di Negeri Cina”

(HR. Abdul Bari)

“Jika seseorang meninggal dunia, maka terputuslah amalannya kecuali tiga perkara (yaitu) : sedekah jariyah, ilmu yang bermanfaat, atau doa anak yang sholeh.”

(HR. Muslim No. 1631)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang sangat mendalam kepada Allah SWT, atas nikmat dan pertolongannya telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi.

Saya persembahkan kepada keluarga yang telah mendukung dan memotivasi selama proses penyusunan skripsi dengan segala pengorbanan waktu, biaya, dan tenaga.

Serta do'a kedua orang yang selalu dipanjatkan dan mengiringi langkah dalam menyusun skripsi.

Saya persembahkan juga untuk kakak dan adik yang telah membantu meringankan beban pikiran selama menjalankan tugas skripsi dengan jalan-jalan dan kuliner untuk asupan tenaga dan pikiran.

Tak lupa teman-teman seperjuangan dalam mencapai kelulusan tanpa pantang menyerah, serta saling membantu dan berbagi informasi untuk saling memberikan semangat.

Evi Rahmawati, S.E., M.Acc., Ph.D., Ak.,CA selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan tugas skripsi untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Terimakasih untuk Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menjadi wadah bagi mahasiswanya dalam menuntut ilmu yang berguna bagi diri sendiri, keluarga, dan lingkungan di masa depan.

Seluruh Organisasi Perangkat Daerah sebagai subyek yang telah membantu memberikan data untuk diolah sebagai penelitian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan atas segala nikmat, karunia, dan rahmatnya yang telah Allah SWT limpahkan, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas skripsi dengan kemudahan dan kelancaran yang Allah berikan dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Sebagai Intervening (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintahan Kota Yogyakarta).”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan Organisasi Perangkat Daerah mampu meminimalisir kesalahan dalam sistem pengendalian internal sehingga berjalan sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam pemerintahan.

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. ALLAH SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi sesuai dengan target.
2. Bapak dan Ibu serta kakak dan adik yang memberikan restu dan do'a kepada penulis dalam mengiringi langkah penyusunan skripsi.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., SAS., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Evi Rahmawati, S.E., M.Acc., Ph.D., Ak.,CA selaku dosen pembimbing yang selama proses pembuatan skripsi berlangsung.

6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu.
7. Sahabat dan teman-teman seperjuangan yang selalu memberi dukungan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat bagi orang-orang yang memberikan bantuan dan manfaat bagi orang lain. Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan akibat keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Dengan ini, penulis menerima saran dan kritik yang membangun untuk perbaikan skripsi ini.

Hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segala daya dan upaya dalam kemudahan menyusun skripsi sehingga dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Aamiin yaa rabbal 'alamiin.*

Yogyakarta, 17 Desember 2020



Sari Sonita

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	16
TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Landasan Teori.....	16
1. Teori Agensi.....	16
2. Teori Kepatuhan.....	17
B. Penelitian Terdahulu.....	18
C. Penurunan Hipotesis.....	20
1. Kompetensi Sumber Daya Manusia pada Kualitas Laporan Keuangan....	20
2. Sistem Pengendalian Internal pada Kualitas Laporan Keuangan.....	21
3. Standar Akuntansi Pemerintah pada Kualitas Laporan Keuangan.....	23
4. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah pada Kualitas Laporan Keuangan...24	
5. Kompetensi sumber daya manusia pada Kualitas Laporan Keuangan melalui Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	26
D. Model Penelitian.....	28

BAB III.....	29
METODE PENELITIAN.....	29
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	29
B. Jenis Data.....	30
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
1. Variabel Dependen (Y).....	32
2. Variabel Independen (X).....	32
3. Variabel Intervening (Z).....	32
F. Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	36
1. Uji Statistik Deskriptif.....	36
2. Uji Kualitas Data.....	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	37
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	38
1. Analisis Regresi Berganda.....	38
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji <i>F</i>).....	39
3. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	39
4. Uji Signifikansi Parsial (Uji <i>t</i>).....	40
5. Metode Analisis Jalur.....	40
BAB IV.....	41
PEMBAHASAN.....	41
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	42
B. Deskripsi Data Penelitian.....	43
C. Hasil Analisis Data.....	45
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	45
2. Analisis Karakteristik Responden.....	46
3. Analisis Reabilitas.....	51
4. Analisis Validitas.....	52

5. Analisis Asumsi Klasik.....	57
6. Analisis Regresi Berganda.....	60
7. Analisis Intervening.....	64
D. Pembahasan.....	65
1. Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	65
2. Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	67
3. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	69
4. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	70
5. Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dimediasi Dengan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	72
BAB V.....	74
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, SARAN.....	74
A. Simpulan.....	74
B. Keterbatasan Penelitian.....	74
C. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	80
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	90
Lampiran 3 Output SPSS.....	112
Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian.....	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan Daerah.....	2
Tabel 4.1 Data Persebaran Kueisoner.....	44
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel.....	45
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	49
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Variabel.....	51
Tabel 4.9 Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	52
Tabel 4.10 Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal.....	53
Tabel 4.11 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah.....	54
Tabel 4.12 Uji Validitas Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	55
Tabel 4.13 Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan.....	56
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas Variabel.....	57
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas Variabel.....	58
Tabel 4.16 Uji Normalitas Variabel.....	59
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	60
Tabel 4.18 Uji Simultan (Uji Nilai F).....	61
Tabel 4.19 Uji Parsial (Uji Nilai T).....	62
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis.....	63
LAMPIRAN.....	80
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	90
Lampiran 3 Output SPSS.....	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Peningkatan Opini Laporan Keuangan.....	2
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	28
Gambar 4.1 Model Penelitian Uji Intervening.....	64
LAMPIRAN.....	80
Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian.....	127